«Шоқан Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ Директорлар кеңесінің шешімімен БЕКІТІЛДІ
2021 жылғы «23» маусым №11 Хаттама

UALIKHANOV University

"Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ-тың 2020 жылдағы қызметі туралы

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ

Көкшетау қ., 2021 жыл

	Қоғамның Директорлар Кеңесі төрағасының үндеуі	**3**
	Басқарма Төрағасы - Қоғам Ректорының үндеуі	**4**
I	**ПРОФАЙЛ**	**6**
1.1	Қоғамның толық атауы	**6**
1.2	Қоғамның заңды мекенжайы және орналасқан жері	**6**
1.3	Қоғамның мемлекеттік тіркелген күні	**6**
1.4	Бағалы қағаздар эмиссиясын тіркеу	**6**
1.5	Жарғылық капитал	**6**
1.6	Қоғам акцияларының мемлекеттік пакетінің иелері туралы ақпарат	**6**
1.7	«Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ-тың ұйымдық құрылымы	**7**
II	**ҚОҒАМ ДАМУЫНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫ**	**8**
2.1	Миссиясы, көрініс, дамудың стратегиялық бағыттары, мақсаттары мен міндеттері	**8**
III	**ҚОҒАМНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ**	**8**
3.1	Академиялық саясат және білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету	**8**
3.2	Ұйымдық құрылымды жетілдіру	**11**
3.3	Ғылыми-техникалық қызметті дамыту	**11**
3.4	Әлеуметтік-жастар саясаты	**13**
3.5	Инфрақұрылым, цифрлық экожүйе	**17**
IV	**ҚОҒАМНЫҢ ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ**	**20**
4.1	Жоспарланған және нақты сандардың айырмашылығын тудыратын факторларды талдау	**20**
4.2	2020 жылғы қаржылық көрсеткіштерді талдау	**20**
4.3	Қаржылық жағдайды талдау	**20**
V	**ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ**	**21**
5.1	Тәуекелдерді талдау	**21**
5.2	Қолданылатын тәуекелдерді басқару жүйесінің сипаттамасы	**24**
VI	**КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ**	**24**
6.1	Қоғамның корпоративтік басқару жүйесінің, оның қағидаттарының сипаттамасы	**24**
6.2	Қоғамның акционерлік капиталы	**25**
6.3	Корпоративтік басқару құрылымы	**25**
6.4	Жалғыз акционер	**25**
6.5	Директорлар кеңесі	**26**
6.6	Басқарма	**32**
6.7	Директорлар кеңесінің комитеттері	**36**
6.8	Ішкі аудит қызметі	**39**
6.9	2020 жылдағы негізгі корпоративтік оқиғалар	**40**
6.10	Бағалау туралы ақпарат	**40**
6.11	Сыйақылар туралы ақпарат	**41**
6.12	Ғылыми кеңес	**42**
VII	**ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК**	**45**
VIII	**2021 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕР**	**45**
IX	**БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ**	**46**
	ҚОСЫМША: 2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін қаржылық есептілік және тәуелсіз аудиторлардың есебі	**46**

ҚОҒАМНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

«Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ
Директорлар кеңесінің төрайымы

Құрметті әріптестер, білім беру қызметін тұтынушылар, ғылым, бизнес, Мемлекеттік органдардың өкілдері, қазіргі және болашақ серіктестер!

Сіздің назарыңызға «Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ (бұдан әрі – «Көкшетау университеті» КЕАҚ, Университет, Қоғам) қызметі туралы жылдық есеп ұсынылады. Корпоративтік басқарудың жалпыға бірдей қабылданған халықаралық стандарттары шеңберінде ақпараттың ашықтығы мен ашықтығы қағидатын сақтау мақсатында дайындалған 2020 жылға арналған бағдарлама.

2020 жыл университеттің коммерциялық емес акционерлік қоғам ретіндегі қызметінің алғашқы жылы болды. Жоғары білікті директорлардан, соның ішінде тәуелсіз директорлардан тұратын директорлар кеңесінің және Қоғамның атқарушы органының бірлескен жұмысы «Ш.Уәлиханов атындағы КУ» КЕАҚ-тың табысты дамуын және Жалғыз акционер алға қойған міндеттерді тиімді орындауды алдын ала анықтады. Есепті кезеңде Директорлар кеңесі 3 отырыс өткізіп, 12 мәселе бойынша негізгі шешімдер қабылданды. Қызметтің стратегиялық бағыттары айқындалды, стратегияны іске асыру барысын көрсететін түйінді көрсеткіштер әзірленді; корпоративтік басқару саласында жүйелі шаралар қабылданды; Университет қызметін реттейтін бірқатар ішкі құжаттар әзірленді және бекітілді.

Жалпы, Директорлар кеңесі «Ш.Уәлиханов атындағы КУ» КЕАҚ қызметін бағалағанда, қаржы-шаруашылық қызметінің қол жеткізген оң нәтижелерін, қойылған міндеттер мен қабылданған шешімдердің толықтығы мен уақтылығын атап өтеді. «Ш.Уәлиханов атындағы КУ» КЕАҚ жақын арада білім беру қызметтері нарығында лайықты орын алады және Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспары шеңберінде бекітілген міндеттерді тиімді шешуді жалғастырады деп сенемін.

Құрметпен,
«Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ Директорлар кеңесінің төрайымы Б.Нарбекова

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ-ҚОҒАМ РЕКТОРЫНЫҢ ҮНДЕУІ

Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ-тың БАСҚАРМА төрағасы-Ректор М.Сырлыбаев

Құрметті Директорлар кеңесінің мүшелері, Университет басқармасы, профессор-оқытушылар құрамы, қымбатты студенттер, магистранттар, докторанттар және Университет өкілдері!

"Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ-тың (бұдан әрі - Университет, КУ) 2020 жылғы қызметі туралы жылдық есепті ұсынуға рұқсат етіңіз. Біздің есебімізде біз жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру мен ғылым жүйесіндегі мемлекеттік және әлемдік стандарттарға сәйкес университетке жүктелген функциялар шеңберіндегі білім беру және ғылыми қызметтің негізгі жетістіктері мен нәтижелерін сипаттадық. Өздеріңізге белгілі, КУ қабырғасында білім беру қызметі бакалавриаттың 56 білім беру бағдарламасы, магистратураның 36 білім беру бағдарламасы, докторантураның 7 білім беру бағдарламасы шеңберінде 9 салада және кадрларды даярлаудың 28 бағытында жүзеге асырылады. 2020-2021 оқу жылында білім алушылар контингенті 6986 адамды құрады. Университет жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру мен ғылыми қызмет саласындағы үздік отандық және әлемдік практикаларды енгізу үшін отандық және шетелдік кадрларды, "Болашақ" бағдарламасының түлектерін тартуға көп көңіл бөледі.

Біздің білім беру бағдарламаларымыз отандық және шетелдік аккредиттеу агенттіктері мен Ұлттық кәсіпкерлер палатасының рейтингтерінде жоғары бағаланады, онда университеттің 29 білім беру бағдарламасы Қазақстан бойынша үздік бестікке енді, оның ішінде 15 ББ алғашқы үш позицияда. Сондықтан КБ білім беру саласындағы, еңбек нарығындағы жаңа трендтерді, адами капитал мен ғылымды дамытудың жаңа қажеттіліктерін ескере отырып, жаһандық сын-тегеуріндерге және тез өзгеретін цифрлық индустрияға сәйкес келу үшін білім беру бағдарламаларын талдау мен жаңғыртуды жүргізуге бағдарланған. Біз оқыту технологияларын жетілдіру бойынша тұрақты жұмыс жүргізіп келеміз, университет қабырғасынан тыс жерде оқытуды қолдау және дамыту үшін білім беру процесіне алдыңғы қатарлы қашықтықтан оқыту технологияларын енгізудеміз. ЖОО білім алушылардың білім беру процесіне, әсіресе қашықтықтан білім беру

технологияларын қолдану кезеңінде тартылуын айқындау және дамыту бойынша міндет қояды. Білім алушылардың үлгерімін объективті бағалау бойынша үлкен жұмыс жүргізілуде. Студенттерге оқу процесін басқаруға бірлесіп қатысуға мүмкіндік беріледі, бұл оларды оқытудың белсенді қатысушылары етеді.

Құрметті оқырман, сөзсіз, 2020 жылы жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласында білім беру қызметтерін ұсыну жүйесіне белгілі бір түзетулер енгізді. Барлық сын-қатерлерді қабылдай отырып, "Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ өзінің алдына жаңа формациядағы мұғалімдер мен кәсіпкерлік ойлау қабілеті жоғары кадрларды даярлау арқылы өңірдің әлеуметтік-экономикалық, зияткерлік дамуына үлес қосатын өңірлік жоғары оқу орнына айналу мақсатын қойды. Біздің жоспарларымызды іске асыру университеттің тез өзгеретін жағдайлар мен туындайтын тәуекелдерге икемді және жедел ден қоюға қабілетті академиялық мәдениет құндылықтарынан тұратын жетекші және серпінді дамып келе жатқан жоғары оқу орындарының бірі ретінде қалыптасуына ықпал ететін болады.

Құрметпен,
«Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ-тың
Басқарма Төрағасы-Ректор М. Сырлыбаев

I.ПРОФАЙЛ

1.1 Университеттің толық атауы

1) мемлекеттік тілде - «Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;

2) орыс тілінде - некоммерческое акционерное общество «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова»;

3)на английскомязыке: non-profit limited company «Kokshetau University named after Sh. Ualikhanov»;

Университеттің қысқартылған атауы:

1) мемлекеттік тілде - «Ш. Уәлиханов атындағы КУ» КЕАҚ;

2) орыс тілінде - НАО «КУ имени Ш.Уалиханова»;

3) ағылшын тілде - NLC « Sh. UalikhanovKU».

1.2 Университеттің заңды мекен-жайы және орналасқан жері

Қазақстан Республикасы, 020000, Ақмола облысы, Көкшетау қаласы, Абай көшесі, 76.

1.3 Қоғамның мемлекеттік тіркелген күні

"Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ тіркеу Ақмола облысының Әділет департаментінде 2020 жылғы 23 маусымда тіркелді (бастапқы тіркелген күні 02.08.1996 ж.). Заңды тұлғаны мемлекеттік қайта тіркеу туралы 27.08.2020 жылғы анықтама, БИН 960840000681.

1.4 Бағалы қағаздар эмиссиясын тіркеу

Бағалы қағаздар шығарылымын тіркеу күні 2020 жылғы 28 шілде, бағалы қағаздар шығарылымын мемлекеттік тіркеу туралы 2020 жылғы 28 шілдедегі № KZ75VGZ00000300 куәлік

1.5 Жарғылық капитал

Жарғылық капиталдың мөлшері: 2 581 232 000 (екі миллиард бес жүз сексен бір миллион екі жүз отыз екі мың) теңге, акциялар жай. Акциялардың жалпы саны: 2 581 232 (екі миллион бес жүз сексен бір мың екі жүз отыз екі) дана жай акциялар. Халықаралық сәйкестендіру нөмірі (ISIN коды) KZ1C00014067. Бір акцияның номиналдық құны 1 000 (бір мың) теңге.

1.6 Университет акцияларының мемлекеттік пакетінің иелері туралы ақпарат

Қазақстан Республикасының Үкіметі атынан Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті университеттің құрылтайшысы болып табылады.

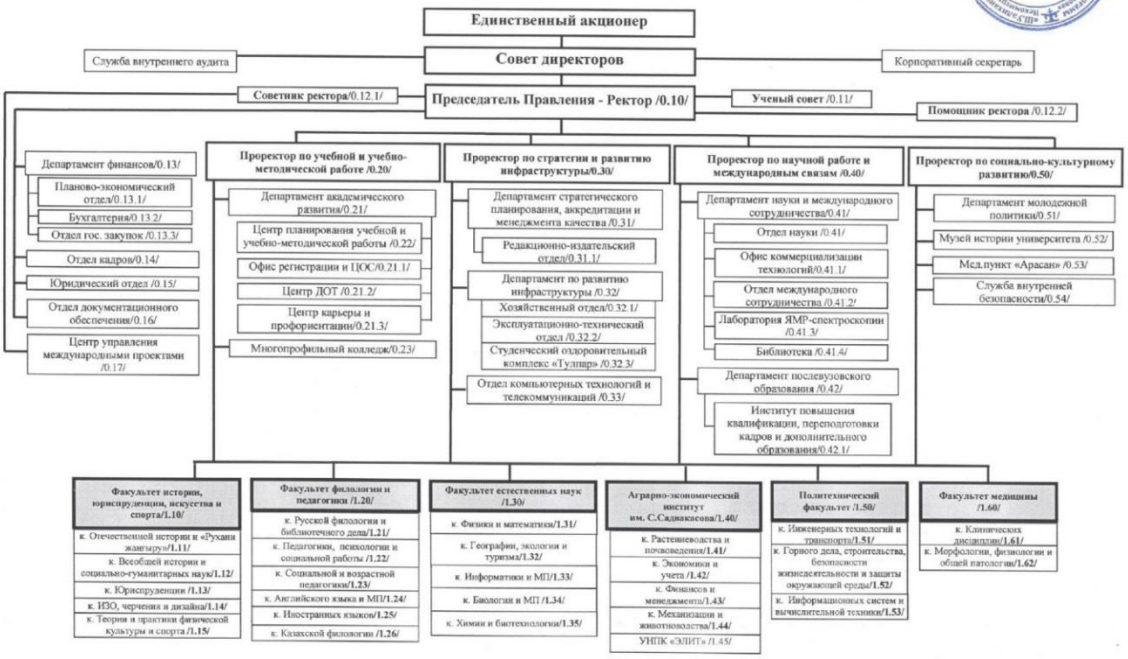
Университеттің 100% мемлекеттік акциялар пакетін иелену және пайдалану құқығын жүзеге асыратын тиісті саладағы уәкілетті орган "Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі" мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі - ҚР БҒМ, Жалғыз акционер) заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы анықтама БСН 000140000647 2000 жылғы 11 қаңтардағы. Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр-сұлтан Қ., Мәңгілік Ел, 8, Министрліктер Үйі, 11 кіреберіс.

1.7 "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ-тың ұйымдық құрылымы

Университеттің ұйымдық құрылымы Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 2 қазандағы шешімімен бекітілген (№1 хаттама), төменде ұсынылған.

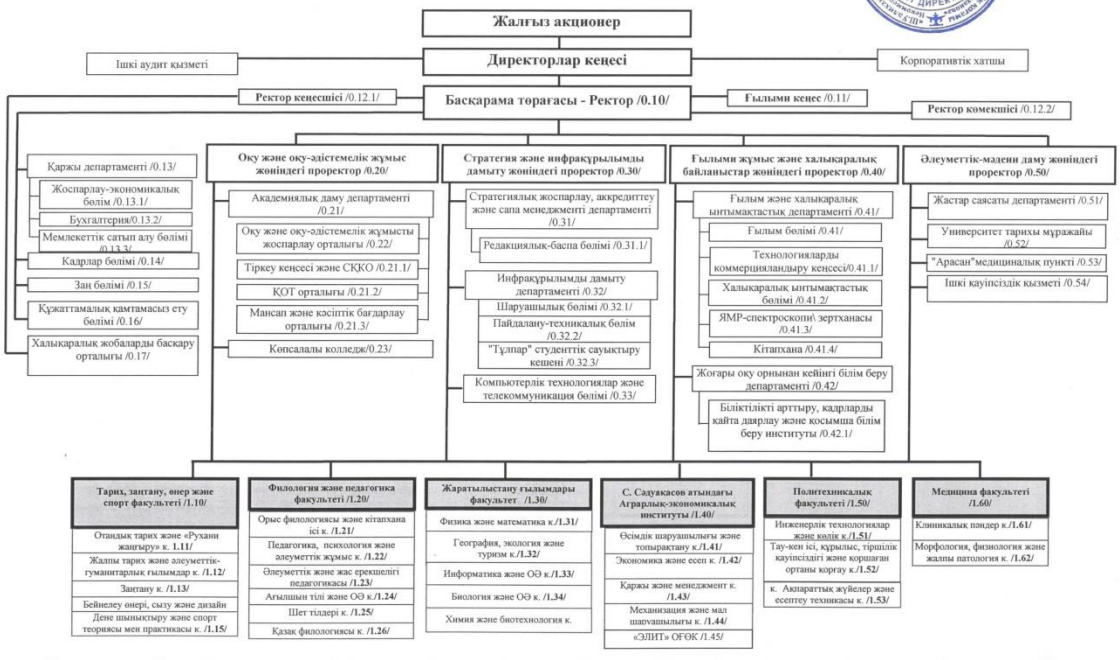
УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
НАО «Кокшетауский университет
имени Ш.Уалиханова»
(Протокол №1 от 02.10.2020 г.)

Структура управления НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова»



БЕКІТІЛДІ
«Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ-ның
Директорлар кеңесінің шешімімен
(02.10.2020 ж. мәл. хаттама.)

«Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ басқару құрылымы



II. УНИВЕРСИТЕТТІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒЫТТАРЫ

2.1 Миссия, көрініс, дамудың стратегиялық бағыттары, мақсаттары мен міндеттері

Университеттің миссиясы, көрінісі, стратегиялық мақсаттары мен міндеттері университеттің 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспарында айқындалған (Ғылыми кеңес 23.12.2020 ж.бекіткен).

Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университетінің **миссиясы** – педагогикалық артықшылыққа қол жеткізу және кәсіпкерлік мәдениетті қалыптастыру арқылы өңірдің әлеуметтік-экономикалық, зияткерлік дамуына үлес қосу.

Көрініс: Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті – тұлғаның зияткерлік, ғылыми және шығармашылық әлеуетін қалыптастыратын көшбасшы өңірлік университет.

Университеттің стратегиялық даму жоспары **дамудың 2 стратегиялық бағытын** қамтиды:

Жаңа формация мамандарын даярлау

Мақсат: Заманауи талаптар деңгейінде құзыреттілігі бар тұлғаны қалыптастыруды қамтамасыз ететін білім беру ортасын жетілдіру

Міндеттер:

1. Өңір мен ел экономикасының қажеттіліктеріне сәйкес кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету үшін білім беру үдерісін одан әрі дамыту
2. Жоғары интеллектуалды, әлеуметтік-жауапты тұлғаны қалыптастыру үшін университеттің жастар саясатын жетілдіру.
3. Білім беру үдерісінің барлық кешенін қамтамасыз ететін материалдық-техникалық базаны жаңарту және кеңейту.

ЖОО-ның ғылыми-зерттеу қызметін дамыту

Мақсат: Аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуына университеттің ғылыми қызметінің үлесін арттыру.

Міндеттер:

1. Университеттің ғылыми зерттеулері мен әзірлемелерінің нәтижелілігін арттыру, университеттің зияткерлік әлеуетін дамыту

III. УНИВЕРСИТЕТТІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3.1 Академиялық саясат және білім беру қызметтер сапасын қамтамасыз ету

Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университетінің маңызды стратегиялық мақсаттарының бірі халықаралық және ұлттық рейтингтерде алға жылжу болып табылады. Академиялық бедел, жұмыс берушілер арасындағы бедел, шетелдік ғалымдар мен шетелдік студенттердің үлесі рейтингтер жасау үшін көрсеткіштердің бірі болып табылады. Университеттің стратегиялық даму жоспарында Ares халықаралық рейтингісінде позиция бойынша 2020 жылы нысаналы индикаторға қол жеткізу көзделген. Бұл рейтингте университет 17-ден 14-орынға көтерілді.

Ш. УӘЛИХАНОВ АТЫНДАҒЫ КӨКШЕТАУ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ АРТА-2020 ҰЛТТЫҚ РЕЙТИНГІ

https://iaar.agency/rating/1/0/2020

10 позиция

Үздік үштікке университеттің 12 білім беру бағдарламасы енді.

2020 жылдың қорытындысы бойынша Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университетінің 19 білім беру бағдарламасы жұмыс берушілердің сараптамалық бағасын ұсынатын "Атамекен" ҚР ҰКП рейтингінің нұсқасы бойынша үздік ондыққа кірді, олардың үшеуі алғашқы үш позицияны иеленді.

Рейтинг 17 параметрден тұрады, оның ішінде түлектердің еңбек нарығындағы қажеттілігі, дайындық сапасы, орташа жалақы және басқалары www.atameken.kz.

Ш.Уәлиханов атындағы Ку-да кадрлар даярлау бакалавриаттың 56 білім беру бағдарламасы, магистратураның 36 білім беру бағдарламасы, докторантураның 7 Білім беру бағдарламасы шеңберінде 9 сала және 28 бағыт бойынша жүзеге асырылады. Университет көрсететін білім беру қызметтерінің сапасына мониторингті Стратегиялық жоспарлау, аккредиттеу және сапа менеджменті департаменті, сапа жөніндегі комитеттер, академиялық комитеттер жүргізеді.

Барлық ББ кәсіби стандарттар мен салалық біліктілік шеңберлері негізінде кәсіби (hard) және икемді (soft) құзыреттерді(skills) ескере отырып, МЖМБС талаптарына сәйкес жаңартылды.

"Педагогикалық ғылымдар" бағыты бойынша барлық білім беру бағдарламалары даярлаудың барлық деңгейлері үшін (бакалавриат, магистратура, докторантура) "Педагог" кәсіби стандарты негізінде жасалған және өңірде кеңінен сұранысқа ие.

Қазіргі уақытта университетте бакалавриаттың (56 ББ-ның) 46 ББ бойынша қашықтықтан оқыту технологияларын пайдалана отырып кадрлар даярлау жүзеге асырылуда, бұл ретте осы технология бойынша іске асырылатын ББ үлесі 85%-ды, қысқартылған оқыту нысаны бойынша (3 жыл) 79,6%-ды, жеделдетілген нысан бойынша (2 жыл) 85%-ды құрайды.

ҚБТ қолдану арқылы оқуға көшуге байланысты университеттің профессор-оқытушылар құрамы онлайн курстар әзірледі. ЖОО бойынша онлайн курстар әзірленген пәндердің үлесі 10%-ды құрайды. Университетте 399 адамның 130-ы білім беру және зерттеу жобаларына қатысады, бұл 32% құрайды.

Бүгінгі таңда университетте 13 елден 217 шетелдік студент оқиды. Университеттегі шетелдік білім алушылардың үлесі 3%-ды құрайды. Шетелдік білім алушылардың ең көп өкілдігі мынадай елдерге тиесілі: Үндістан, Пәкістан - 152 білім алушы, Моңғолия-20 білім алушы.

Ағымдағы оқу жылында 72 оқытушы пәндерді ағылшын тілінде жүргізеді, бұл 18%-ды құрайды, оның ішінде 45 оқытушы IELTS, TOEFL халықаралық сертификаттарына ие.

Университет бірлескен ББ әзірлеу бойынша халықаралық ақпараттық технологиялар университетімен (ХАТУ) ("Цифрлық агрожүйелер мен кешендер") және Astana IT University ("Ғимараттар мен құрылыстарды цифрлық жобалау") келісімшарттар жасады.

Қосдипломды білім беру бағдарламалары бойынша 8 шарт жасалды (Ф. Достоевский атындағы ОмМУ; Кітапханатану және ақпараттық технологиялар университеті, Болгария; П.Столыпин атындағы ОмГАУ; Балтық Халықаралық академиясы, Латвия; Шеньян педуниверситеті, Қытай). "Жеке құқық" бір білім беру бағдарламасы жүзеге асырылуда, Балтық Халықаралық академиясында 1 магистрант (Тұрмашев Марғұлан) білім алуда.

2020 жылы студенттердің сыртқы академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысу географиясы келесі елдерді қамтыды: Қытай – 8 адам, Литва - 4 адам, Ресей - 6 адам. Ішкі ұтқырлық бойынша отандық жоғары оқу орындарымен өзара алмасу туралы келісім негізінде ҚазҰАУ, Сейфуллин атындағы ҚазАТУ, Өтемісов атындағы БҚУ, Қазақ технология және бизнес университеті, Байтұрсынов атындағы ҚУ, Қорқытата атындағы Қызылорда университеті, Silkway Халықаралық университеті (Шымкент қ.), 16 студент Қазақстанның ЖОО-да Ш. Уәлиханов басқа ЖОО-нан 10 студент оқыды.

Университетте мансап және кәсіптік бағдарлау орталығы жұмыс істейді, ол

факультеттердің түлектерін жұмысқа орналастыру жөніндегі қызметін үйлестіріп, түлектердің жұмысқа орналасуына үнемі мониторинг жүргізеді.

2020 жылы Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университетінде оқуды 1959 адам аяқтады: 1791 - бакалавриаттың білім беру бағдарламалары бойынша, 159 - магистратураның білім беру бағдарламалары бойынша және 9 - докторантураның (PhD) білім беру бағдарламалары бойынша. Білім беру деңгейлері бөлінісінде жұмысқа орналастыру көрсеткіштері кестеде берілген:

Білім деңгейі	Жұмысқа орналасу %
Бакалавриат	79%
Магистратура	96%
Докторантура	100%
ЖОО бойынша жиыны	80%

Ағымдағы оқу жылында университетте "Алтын Белгі" белгілері бар 282 студент (2020-2021 оқу жылында 11 студент оқуға түсті) және халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздары білім алуда.

Сонымен қатар, талапкерлерді студенттер қатарына тарту үшін Ш.Уәлиханов атындағы КУ-да білім алушыларға оқу ақысын төлеу бойынша жеңілдіктер беру туралы Ереже әзірленді (14.06.2021 жылғы №10 хаттама), студенттердің 75%-на дейін жеңілдіктері бар. Ағымдағы жылы 39 студент осындай мүмкіндіктерге ие болды.

Университетте ЖАО мен жұмыс берушілердің қаражаты есебінен (Тиолайн ЖШС, Ақмола облыстық фтизиопульмонология орталығы, Көкшетау минералды сулары АҚ, Ақмола облыстық немістер бірлестігі ҚБ, Көкшетау Алтынтау АҚ, Бараев атындағы АШҒӨО және т.б.) 569 студент оқиды. Гранттардың жалпы санынан (3102 адам) ЖАО, жұмыс берушілер қаражаты есебінен гранттар үлесі 18,3% құрайды.

Есепті жылы "Академиялық саясат және білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету" стратегиялық бағыты бойынша нысаналы индикаторларға қол жеткізу:

№	Нысаналы индикаторлар	2020ж.	
		жоспар	факт
1	ARES халықаралық рейтингіндегі позициялар	15	14
2	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық ББ үлесі, %	2	2
3	Қашықтықтан технологияларды пайдалана отырып іске асырылатын ББ үлесі,%	56	56
4	Онлайн курстар әзірленген пәндердің үлесі, %	10	10
5	Студенттердің жалпы санынан шетелдік студенттердің үлесі, %	2,5	3
6	Ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі, %	18	18
7	Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің бірлескен және екі дипломды білім беру бағдарламаларының үлесі, %	1	1
8	Студенттердің жалпы санынан ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесі, %	0,4	0,5
9	Оқуды аяқтағаннан кейін 1-ші жылы жоғары, жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі, %	72	72
10	Халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстары, олимпиадалар жеңімпаздарының "Алтын белгі" белгілері бар ЖОО-ға түскендердің үлесі, %	6	6,3
11	ЖАО, жұмыс берушілер қаражаты есебінен гранттар үлесі, %	7,7	8,1

3.2 Ұйымдастыру құрылымын жетілдіру

Стратегиялық жоспардың мақсаттарын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес университет ресурстарын, сондай-ақ нысаналы индикаторларды ескере отырып, университеттің ұйымдық құрылымы жаңартылды (02.10.2020 ж. № 1 хаттама, Директорлар кеңесі отырысы). Ұйымдастыру құрылымын жетілдіру кезінде Жалғыз акционердің барлық ұсыныстары ескерілді. Атап айтқанда, "Серпін" жобалық кеңсесі құрылды.

Жаңа Ұйымдық құрылым әкімшілік басқарушылық және өзге де персоналдың санын қысқартуға мүмкіндік берді (12% - 15,5 бірлік), өйткені іс жүзінде Университет осы әкімшілік лауазымдар мен құрылымдар болмаған кезде өз қызметін тиімді жүзеге асыруға қабілетті. Құрылымның өзгеруі жұмыс істейтін қызметкерлердің жұмыстан шығарылуына әкелмеді, өйткені біз бос жұмыс орындары арқылы құрылымдарды оңтайландыру арқылы функционалдылықты қайта бөлу туралы айтып отырмыз.

Мәлімделген міндеттерге сәйкес ПОҚ-тың жаңа біліктілік талаптары (кәсіби стандарттар), яғни халықаралық тәжірибені және Білім беру саласының салалық біліктілік шеңберін ескере отырып, лауазымдардың жаңа жіктеуіші әзірленді. Бұл жіктеуіш 7 лауазымнан тұрады: факультет, институт, мектеп басшысы; кафедра меңгерушісі; профессор; қауымдастырылған профессор; ассистент-профессор; оқытушы-зерттеуші, лектор; ассистент-лектор. Лауазымдардың жаңа жүйесі 2021-2022 оқу жылынан бастап енгізілетін болады, педагогикалық жүктемені есептеу тәсілі өзгертіледі, ол тек оқытуға ғана апармайды.

Талант-менеджментті дамыту мақсатында ПОҚ қатары жас мамандармен, Phd – докторлармен, "Болашақ"халықаралық бағдарламасының түлектерімен толықты. Қазіргі уақытта олардың саны 30 адамды құрайды.

Бұдан басқа, Стратегиялық жоспардың мақсаттарын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау шеңберінде жаңа лауазымдар сыныптауышына көшуді ескере отырып, персоналдың кәсіби дамуына және мансаптық өсуіне бағытталған кадр саясаты жаңартылды.

Есепті жылы "Ұйымдастыру құрылымды жетілдіру"стратегиялық бағыты бойынша нысаналы индикаторларға қол жеткізу:

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	2020ж.	
		жосп.	факт
1	Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреттеріне (стандарттарына) сәйкес шет тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар ПОҚ үлесі	5%	11%
2	Біліктілікті арттырудан және шетелдік тағылымдамадан өткен ПОҚ үлесі	84%	84%
3	Менеджмент саласында біліктілікті арттырудан өткен ЖОО басшыларының үлесі	80%	80%
4	ЖОО-ның ұйымдастырушылық архитектурасының жаңа моделін енгізу	1 бірл.	1 бірл.
5	ПОҚ-тың жаңа біліктілік талаптарын (кәсіби стандарттарды) әзірлеу	1 бірл	1 бірл.

3.3 Ғылыми-техникалық қызметті дамыту

Университеттің ғылыми инфрақұрылымын жетілдіру мақсатында университеттің бюджеттік және бюджеттен тыс қаражаты есебінен ғылыми жабдықтарды жаңарту саясаты жалғастырылды. 2020 жыл ішінде 2 673,55 мың теңгеге Биохимиялық талдауыш, Дозиметр-170,0 мың тг., Дозиметр-радиометр-1 040,00 мың тг., Ультрадыбыстық зерттеу симуляторының көпфункционалды аппараты-24 586,24 мың теңге., Экструдер-336,00 мың тг сатып алынды.

Ш. Уәлиханов атындағы КУ-ның ақпараттық толымдылығы, әрине, университеттің профессор-оқытушылар құрамының жарияланымдық белсенділігін арттыруға ықпал етеді. Есепті кезеңде WebofScience деректер базасына енгізілген ғылыми басылымдарда 24 мақала жарияланды, оның ішінде sciencecitationindexexpanded дәйексөз индекстері (деректер базасы) бойынша – 4 мақала, EmergingSourcesCitationIndex-те - 20 мақала. Scopus мәліметтер базасына енгізілген ғылыми басылымдарда 32 мақала жарияланды, оның ішінде 27 мақала (Article) және 5 (ConferencePaper). Университеттің 44 оқытушысының мақалалары Scopus және WebofScience библиометриялық мәліметтер базасында индекстелді. ҚР БҒМ БҒССҚК ұсынған басылымдарда 198 мақала жарияланды.

Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университетінің ғылыми басылымдары Қазақстан мен басқа да елдердің жаратылыстану, педагогикалық және филология ғылымдары саласындағы ғалымдардың ғылыми зерттеулерінің нәтижелерін ашық басып шығаруды жариялау мақсатында "Көкшетау университетінің хабаршысы" журналының 3 сериясын қамтиды. "Филологиялық" сериясының хабаршысы БҒССҚК тізіміне кіреді.

2020 жылы университетте келесі халықаралық ғылыми және білім беру жобалары жүзеге асырылды:

- Небраски Университетімен бірлескен unicen бағдарламасы «UNO-KSU PartnershipBuildingthroughEnhancementofEnglishand STEM teaching (Ш. Уәлиханов атындағы КУ және Небраски университеті арасындағы ынтымақтастық ағылшын тілін оқытуды жетілдіру және STEM білім беруді дамыту арқылы). Грант сомасы – 39 600 доллар.
- АҚШ Елшілігінің EnglishAccessMicroscholarshipProgram (Access) шағын гранттар бағдарламасы. Грант сомасы – 27 600 доллар.
- American English MOOC Facilitated Sessions' Project жобасы
- Kazakh universities to foster quality assurance processes in technology advanced learning ERASMUS. Грант сомасы – 72 670 евро
- Competences of Sustainable Waste Management in Russian and Kazakh HEIs ERASMUS. Грант сомасы – 131 171 евро
- Advancing circular economy in partner countries by development and implementation of Master programme "Waste management"/ UnWaste ERASMUS
- Professionalization of bachelor's and master's degrees in strategic management and risk management in healthcare within the framework of open and distance learning in Russia, Kazakhstan and Azerbaijan – LMQS" ERASMUS. Грант сомасы – 67 261 евро
- New and innovative courses for precision agriculture ERASMUS. Грант сомасы – 34 552,94 евро

Халықаралық жобаларды іске асырудың барлық кезеңінде университет бір миллион отыз бес мың (1 035 000) еуро сомасына 22 Темпус, ЭразмусМундус, Эразмус+ жобасын іске асырды.

2020 жылы Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университетінің ғалымдары ҚР БҒМ тапсырысы бойынша 4 гранттық қаржыландыру жобасын, ҚР АШМ тапсырысы бойынша 4 бағдарламалық - мақсатты қаржыландыру жобасын, 2 шаруашылық келісім-шарт жұмыстарын, 7 ЖОО ішіндегі грант жалпы сомасы 168,8 млн. теңгені іске асырды. Ғылыми қызметтен түскен кірістер 76,585 млн. теңгені құрады.

Қаржыландырылатын жобалар бойынша зерттеулер жүргізуге университеттің 130 ғалымы қатысты. Қаржыландырылатын ғылыми-зерттеу қызметіне қатысатын жас ғалымдардың үлесі 32%-ды құрады. Жас ғалым Богапов Ильдар "Казбиогумус" жобасын жүзеге асырды. Тақырып "Табиғи шикізат" биологиялық қоспаларымен байланысты. Олар топыраққа қосылады және жанама әсерлері жоқ, нитраттар пайда болмайды және топырақ жанбайды. Жаңа өнім тек Ақмола облысында ғана емес, Қазақстан нарығында да сұранысқа ие.

2020 жылы университет қызметкерлері 37 қорғау құжаттарын алды, оның ішінде 15

патент және 22 авторлық куәлік.

Университет ҚР БҒМ Академиялық артықшылық орталықтарының конкурсына қатысады, оның шеңберінде Сүт және сүт өнімдерін терең өңдеу жөніндегі ғылыми-білім беру орталығын, Аграрлық оқу-ғылыми-өндірістік орталығын, жемшөп өндірісін, "Элит" өсімдік шаруашылығы мен мал шаруашылығын, Өңірлік инновациялық технопаркті, Computerscience орталығын, Ақмола облысының қолданбалы зерттеулерінде STEM-технологияларды пайдалану жөніндегі оқу-ғылыми орталығын ашу көзделеді.

Есепті жылы "Ғылыми-техникалық қызметті дамыту"стратегиялық бағыты бойынша нысаналы индикаторларға қол жеткізу:

№	Нысаналы индикаторлар	Өлш. бірл.	2020 жыл	
			жосп.	факт
1	Халықаралық ғылыми және білім беру жобалары үлесі	%	30	39
2	ЖАО және бизнес өкілдері қаражаты есебінен қаржыландырылатын жобалар үлесі	%	22	22
3	Қаржыландырылатын ғылыми-зерттеу қызметіне қатысатын жас ғалымдардың үлесі	%	20	32
4	Қорғау құжаттары мен авторлық куәліктердің өсуі	%	3	3
5	Жыл сайын құрылған инновациялық құрылымдардың, ғылыми-өндірістік орталықтардың, тәжірибелік-конструкторлық ұйымдардың, бизнес-инкубаторлардың саны	бірл.	2	2

3.4 Әлеуметтік-жастар саясаты

Университет әлеуметтік-жастар саясатын іске асыру саласындағы өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын; Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексін; Қазақстан Республикасының "Білім туралы", "Жастар саясаты туралы", "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңдарын; Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын; "Цифрлық Қазақстан" мемлекеттік бағдарламасын; Қазақстан Республикасында тіл саясатын іске асыру жөніндегі 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын; Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" - "Рухани жаңғыру" бағдарламалық мақаласын; еңбек туралы заңнама негіздерін; білім берудің бағыттары мен дамуын айқындайтын өзге де нормативтік құқықтық актілерін; университеттің нормативтік сыртқы және ішкі құжаттарын; ИСО 9001:2015 Сапа менеджментінің халықаралық стандартын; ішкі тәртіп қағидаларын басшылыққа алады.

Университеттің 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыру шеңберінде университеттің әлеуметтік-жастар саясатының мақсаты жоғары зияткерлік, әлеуметтік-жауапты тұлғаны қалыптастыру үшін университеттің жастар саясатын жетілдіру болып табылады.

2020 жылы әлеуметтік-жастар саясаты саласындағы қызмет аясында 100-ден астам іс-шара өткізіліп, 4 бағытты қамтыды:

- студенттердің азаматтық-патриоттық әлеуеті мен құқықтық мәдениетін дамыту;
- студенттердің рухани-адамгершілік әлеуетін дамыту;
- этносаралық келісім мен халық достығын дамыту;
- студенттердің физикалық, интеллектуалдық және шығармашылық әлеуетін дамыту.

Университеттегі әлеуметтік-жастар саясатының сапасы мен дамуының мақсатты индикаторлары келесі көрсеткіштер болды:

1. Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің қатысу үлесі;
2. Студенттердің өзін-өзі басқарудың әртүрлі органдарын білдіретін студенттердің үлесі;

3. ЖОО-ның, қаланың қоғамдық өміріне белсенді қатысатын студенттердің үлесі;
6. Студент жастарды рухани-адамгершілік және патриоттық тәрбиелеуге бағытталған шығармашылық клубтардың қызметіне студенттердің қатысуын қамтамасыз ету;
7. Студенттерді салауатты өмір салтын насихаттауға бағытталған іс-шараларға қатысуға тарту;
8. Мемлекеттік жастар саясатын іске асыру және әлеуметтік-мәдени даму саласында республикалық және халықаралық деңгейде өткізілген іс-шаралар саны;
9. Жатақханаларда тұру жағдайларын жақсарту;
10. Студент жастарды "Рухани жаңғыру" бағдарламасы бойынша университет жоспарын іске асыруға тарту.

"Әлеуметтік-жастар саясаты" стратегиялық бағыты бойынша 2020 жылға арналған негізгі нысаналы индикаторларға қол жеткізу

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	2020ж.	
		жоспар	факт
1	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің қатысу үлесі	3,6%	3,6%
2	Студенттердің өзін-өзі басқарудың әртүрлі органдарынан студенттердің үлесі	6%	6%
3	ЖОО-ның, қаланың қоғамдық өміріне белсенді қатысатын студенттердің үлесі	8,5%	8,5%
4	"Рухани жаңғыру" жол картасын іске асыруға тартылған студенттердің үлесі	28%	28%

Волонтерлік қызмет

Университеттегі волонтерлік қызмет 2020 жылы "Аманат – жылы жүрек", "Феникс" атты екі волонтерлік клубтың жұмысымен таныстырылды.

Бакалавриат бағдарламаларының көптеген білім алушылары үшін жыл бойы қашықтықтан өткенін ескере отырып, волонтерлік қозғалыспен қамту үлесі студенттердің жалпы санының 3,6% - ын құрады. Университет еріктілері "Біз Біргеміз" республикалық акциясына, сондай-ақ облыстық акциялар мен іс-шараларға белсенді қатысты. Пандемия кезінде еріктілер жалғыз басты қарттарға, ерекше қажеттіліктері бар адамдарға, аз қамтылған және көп балалы отбасыларға азық-түлік пакеттерін жеткізуге қатысты. Мобильді топтардың құрамында ыстық тамақ тасымалданды. Провизорлық инфекциялық бөлімшелерде 75 медициналық студент жұмыс істеді, оның ішінде 48 студент волонтер ретінде.

Университет еріктілері "Ақмола Жаңа Толқын" қоғамдық қорының қызметіне белсенді қатысты, "Жеңіс" және "Ақниет" жобаларына қатысты, "Жизненный путь" қоғамдық қорымен ынтымақтастық жасады, полиция департаментімен бірлесіп, есірткі сайттарының граффитилерін жою, есірткіге қарсы парақшаларды тарату бойынша акциялар өткізілді.

"Әлеуметтік студенттік несие"республикалық жобасына 30-дан астам волонтер қатысты.

Волонтер жылы аясында "Әлемді адамдар өзгертеді" әлеуметтік бастамалар форумы өткізілді.

Студенттік өзін-өзі басқару органдары

Ш.Уәлиханов атындағы КУ-ның Студенттік өзін-өзі басқару органдары студенттік парламент, факультеттер мен жатақханалардың студенттік кеңестері, "Жас Отан" ЖҚ бөлімшесі, "Зияткер" және "Правда" дебат клубтары, "Инсайт" психологтар клубы, Еркеш Ибрагима атындағы ақындар клубы сияқты ұйымдардан тұрады. Клубтар мен ұйымдарға мүшелік арқылы студент өзінің студенттік өмірін жарқын, қызықты етуге және университеттің қоғамдық өміріне белсенді қатыса отырып, көшбасшылық, командалық

жұмыс және әлеуметтік маңызды жобаларды іске асыру бойынша маңызды дағдыларды алуға тамаша мүмкіндігі бар.

Апта сайын студенттік пікір көшбасшыларымен кеңестер өткізілді, онда әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсартуға бағытталған идеялар мен ұсыныстар, іс-шараларды өткізу бойынша ұсынымдар және оқу процесіне байланысты мәселелер талқыланды.

Ұлы Жеңістің 75 жылдығы аясында жастар саясаты департаменті Ұлы Отан соғысының 75 жылдығына орай «Желбіре, Жеңіс жалауы!» онлайн-акциясын өткізіп, студенттер Фейсбук пен Instagram желісінде 10 бейне-ролик жариялады.

Құқыққа қарсы әрекеттердің алдын алу аясында 2020 жылы студенттер үшін онлайн форматта: құқыққа қарсы әрекеттердің алдын алу бойынша – 6 кездесу, нашақорлық бойынша – 18, діни экстремизм бойынша – 32 кездесу ұйымдастырылды.

Студенттердің жазғы кезеңде жұмысқа орналасуына жәрдемдесу мақсатында 2020 жылы штаб құрылды, оған Көкшетау қаласы бойынша инфрақұрылымдық объектілердің құрылысын жүргізетін ұйымдарда "Жұмыспен қамту жол картасы" бағдарламасы бойынша құрылыс жасағының жауынгерлерін жұмысқа орналастыруға жәрдем көрсетілді. Жасақ құрамында "Кокшетаухлебстрой", "ProBuild"ЖШС нысандарында 3 бригада жұмыс істеді. Құрылыс жасағы жауынгерлерінің жатақханада тұруы ұйымдастырылды.

Жастар арасында парасаттылықты қалыптастыру мақсатында Ш. Уәлиханов атындағы КУ-ның 1-курс студенттері үшін «Адалдық сағаты» форматында «Адалдықты мұра еткен Ұлы Абай» тақырыбында онлайн кураторлық сағаттар өткізілді

Әдеп жөніндегі уәкіл anticorruption_aqmola алаңында академиялық парасаттылықты қалыптастыру туралы тікелей эфир және "Студент жастар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы иммунитетті қалыптастыру"онлайн-семинарын өткізді.

"Саналы ұрпақ" университеттік клубының белсенді студенттері "Antikorortalyǵy" алаңындағы кездесуге, үш күндік онлайн-семинар-тренингке, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптағы бейнероликтер конкурсына қатысты.

Студенттердің өзін-өзі таныту және шығармашылық қажеттіліктерін қанағаттандыру мақсатында университетте "Жауқазын" студенттік жастар театры және дыбыс жазу студиясы жұмыс істеді.

Университеттің "Зияткер" (қазақ лигасы) және "Правда" (орыс лигасы) дебат клубтары санитарлық нормаларды сақтай отырып, онлайн жиындар, турнирлер, тренингтер өткізді. Республикалық және аймақтық турнирлерге қатысты. Университеттің пікірсайыс клубтарының қызмет бағыттарының бірі - мектеп оқушыларымен тәлімгерлік жұмыс. Клуб құрамына қала мектептерінің оқушылары мен колледж студенттері кіреді. Дебат клубтарының спикерлері қаламыздың мектептері мен колледждерінің мүдделі оқушылары үшін мастер-класстар, "Білім-Инновация" лицей-интернатында, №2 мектеп-лицейде, Ақан сері атындағы жоғары мәдениет колледжінде, «Дарынды балаларға арналған облыстық мамандандырылған №3 мектеп-интернаты» КММ шешендік шеберлік бойынша тренингтер өткізді.

Студент жастарды мәдени және адамгершілік жағынан дамыту мақсатында Абай Құнанбаевтың 175 жылдығы аясында келесі іс-шалар өткізілді:

- университетте Абай жылының салтанатты ашылуы;
- республикалық ғылыми-практикалық конференция;
- әдеби-музыкалық кеш;
- "Абай сөзі" поэтикалық флешмобы және челлендж
- "Абай сөзі" поэтикалық флешмобы және «Өлең - сөздің патшасы, сөз сарасы» челленджі;
- 2 көрме, «Абай және XXI ғасырдағы Қазақстан» кітпханалық және «Абай әлемі және өскелең ұрпақ» көркем көрме; мәнерлеп оқу бойынша 2 байқау.

- «Адалдықты мұра еткен Ұлы Абай» тақырыбында «Адалдық сағаты» форматта кураторлық сағаттар.

Қашықтықтан оқыту жағдайында 2 вебинар және 1 Виртуалды көрме, 2 әдеби кеш, викторина, челлендж және 1 бейне-дәріс онлайн өткізілді.

Әл-Фарабидің 1150 жылдығы аясында дөңгелек үстел, "Әл-Фараби: заман диалогы" халықаралық ғылыми онлайн-конференциясы; "Докторанттардың зерттеулеріндегі Әл-Фараби" онлайн-презентациясы және «Абу Насыр аль Фараби – ұлы ғалым» онлайн-көрмесі ұйымдастырылды.

"Рухани жаңғыру "бағдарламасын жүзеге асыруға ерекше көңіл бөлінді. Студенттік жұртшылықты рухани-адамгершілік тәрбиелеуге, мәдени құндылықтарды зерделеуге және ұрпақтар сабақтастығын сақтауға тартуға бағытталған маңызды әлеуметтік маңызы бар жобаларды қоса алғанда, бағдарламаның барлық бағыттарын қамтитын іс-шаралардың жеке кешенді жоспары құрылды.

Сонымен қатар, студенттік құрылыс және "Жасыл ел" жасақтарының жұмысына көп көңіл бөлінді, онда жыл сайын түрлі учаскелердегі жұмысқа жазғы уақытта өзін пайдалы қызметпен айналысқысы келетін студенттер тартылады.

ЖОО, қаланың қоғамдық өміріне қатысу

Студенттерді университет пен аймақтың қоғамдық өміріне тарту мақсатында белсенділерді түрлі іс-шараларды ұйымдастыруға және өткізуге, әлеуметтік жобаларды іске асыруға, облыстық және республикалық конкурстарға, семинарларға және т. б. қатысуға тартуға көп көңіл бөлінді.

2020 жылдың қорытындысы бойынша университетте Жастар саясатын қалыптастыру және жүзеге асыру бойынша 50-ден астам іс-шара (онлайн/оффлайн режимінде) өткізілді. Университетте Қазақстан Республикасының Мемлекеттік жастар саясатының міндеттерін шешу бойынша университеттің мақсатты қызметі жастардың одан әрі үдемелі дамуы үшін қажетті жағдайлар жасауға ықпал етті. Жүргізіліп жатқан жұмыс студенттердің мемлекеттік жастар саясаты саласындағы іс-шараларды іске асыруға белсенді қатысқандығын айғақтайды.

Студент жастардың, халықтың әлеуметтік қорғалмаған топтары студенттерінің шығармашылық және инновациялық әлеуетін қолдауды қаржыландыру

Университетте 2020 жылы жетім студенттер мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған студенттерді әлеуметтік қорғау, академиялық үлгерімін ынталандыру және материалдық қолдау мақсатында "Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмектің мөлшерін, көздерін, түрлерін және оны ұсыну қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы №320 қаулысына сәйкес әлеуметтік көмек көрсетілді.

Азаматтардың әлеуметтік осал санаттарына қатысты университетте оқу нысанына (грант, коммерциялық), сондай-ақ грант түріне (жалпы, Серпін, ЖАО гранты, нысаналы және т.б.) қарамастан маңызды әлеуметтік міндеттерді іске асыруға мүмкіндік беретін өзіндік жүйелі әлеуметтік саясат әзірленді. Ата-анасының қамқорлығынсыз қалған студенттерге ерекше көңіл бөлінеді.

Жетім студенттерге қатысты әлеуметтік қолдау бірінші кезекте мыналарды білдіреді: тамақтану үшін өтемақы; киім-кешек, жұмсақ мүкәммал, жабдық үшін нормаларға сәйкес өтемақы.

Жетім студенттер жеңілдікпен қоныстану тізіміне кіреді және студенттік жатақханаларда тегін тұрады.

Мүмкіндігі шектеулі студенттерге, атап айтқанда, көру және есту қабілеті нашар мүгедектерге мемлекеттік стипендияның белгіленген мөлшеріне 75% мөлшерінде қосымша ақы төленеді.

Университетте: жетім балалар, балалар үйінің тәрбиеленушілері қатарынан оқитындарға-

75%; бала кезінен мүгедектерге, бір ата - анасы бар 1 немесе 2-топтағы мүгедектерге-50%, екі ата– анасы бар мүгедектерге – 30%; көп балалы отбасылардан (4 және одан да көп балалардан) оқитындарға– 10% оқу ақысын төлеу бойынша жеңілдіктер беріледі.

Пандемия кезеңінде ҚБТ қолдана отырып оқытуды ұйымдастыру үшін әлеуметтік осал санаттағы, сондай-ақ байланыс немесе интернет проблемалары бар студенттерге жатақхана, компьютерлік техника берілді. Жатақханаларда санитарлық нормаларды сақтай отырып, 45 адам тұрған. Қоныстандыру 1 адамға 1 бөлмеге жүргізілді.

Қашықтықтан оқыту жағдайында бірінші кезекте студенттермен кері байланыс орнатылды:

-ректор, проректорлармен, жатақханалар мәселелері жөніндегі декандармен онлайн-кездесулер, ҚОТ режимінде оқыту, алдағы сессия, дипломдарды қорғау;

- чаттар құру;
- Call-орталықтың жұмыс істеуі;
- психологтың блогы;
- Means сандық порталында "сұрақ-жауап".

Университетте тәрбие жұмысының негізгі басымдықтары іске асырылады: азаматтық-патриоттық тәрбие беру, оның ішінде жастар арасында қайырымдылық мәдениетін қалыптастыруға, студенттерді құрылыс жасақтарына жұмысқа тартуға, құқыққа қарсы әрекеттер мен діни экстремизмнің алдын алуға, мәдени-бұқаралық, спорттық жұмыстарға және студенттерге әлеуметтік көмек көрсетуге бағытталған іс-шараларды жүзеге асыру.

3.5 Инфрақұрылым, цифрлық экожүйе

Осы стратегиялық бағытты жүзеге асыру аясында Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университетінің 2021-2023 жылдарға арналған цифрландыру жоспары әзірленді, ол негізгі мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған:

1. Ақпараттық-инновациялық және желілік инфрақұрылымды жаңғырту.
2. Университеттің цифрлық білім беру ортасын дамыту.
3. Интернет-маркетинг көмегімен университет имиджін ілгерілету.
4. Университетте цифрлық мәдениетті дамыту.

Стратегиялық жоспарға сәйкес университеттің ғылыми кітапханасын дамыту жұмыстары жүргізілді. Келесі нысаналы индикаторларға қол жеткізілді: университеттің электрондық кітапханасы көлемінің өсуі, жалпы кітапхана қорының өсуі. 1.01.2021 ж. электрондық кітапхана (ЭК) көлемі 4948 бірлікті құрады, ол электронды оқулықтардан, дәрістерден, қол жетпейтін және сирек кездесетін монографиялар мен оқу құралдарының электронды көшірмелерінен тұрады. Электрондық каталог кітапхана қорына келіп түскен, қазақ, орыс және басқа тілдерде, әртүрлі тасығыштарда және әртүрлі хронологиялық кезеңдерде шығарылған құжаттардың (кітаптар, журналдар, газеттер, жалғастырылатын басылымдар, электрондық құжаттар) библиографиялық сипаттамасын қамтиды. Сонымен қатар, электронды каталогта автореферaттардың саны-1562 бірлік, 882 диссертация және 26269 ғылыми мақала бар. 2021 жылы электронды каталогтың көлемі 102181 библиографиялық жазбаны құрайды (558819 дана). 2020 жылы электрондық кітапхана қорына 156 оқулық пен оқу құралы енгізілді, оның ішінде 56 цифрланған басылымдар.

«Ученые КУ им. Ш. Уалиханова» атты электронды репозиторий жұмыс істейді, онда университеттің атақты ғалымдары жұмыстарының цифрланған материалдары бар. 01.01. 2021жылдағы кітапхана қорының көлемі ғылыми, оқу және көркем әдебиет даналарынан тұратын 737806 бірлікті құрады. 2020 жылы кітапханаға басылымдардың 7291 данасы келіп түсті.

Есепті жылы
"Инфрақұрылым, цифрлық экожүйе" стратегиялық бағыты бойынша нысаналы индикаторларға қол жеткізу:

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	2020ж.	
		жоспар	факт
1	Онлайн порталдың жұмыс істеуі	1бірл.	1 бірл.
2	Аралық және қорытынды аттестаттауды өткізуді қамтамасыз ету үшін прокторинг жүйесінің болуы	1 бірл.	1 бірл.
3	ЖОО бар виртуалды зертханалар үлесі	45 бірл.	45 бірл.
4	Жалпы кітапхана қорының өсімі	1,2%	1,2%
5	ЖОО бюджетінен оқу зертханаларын дамытуға жұмсалған шығыстар үлесі	2,7%	2,7%
6	ЖОО-ның жалпы табысынан ЖОО-ды дамытуға тартылған инвестициялар көлемі	0,01%	0,01%

Цифрлық экожүйе шеңберінде онлайн портал: https://www.kgu.kz/- университеттің ресми сайты, https://kgu.kz/portal/ білім беру порталы жұмыс істейді.

Ақпараттық-білім беру ресурстарының жұмыс істеуі туралы мәліметтер: (қашықтықтан оқыту технологиясы) https://kgu.kz/distancionnoe-obucenie (кредиттік технология) https://platonus.kgu.kz/ (оқытушының жеке кабинеті) https://timetable.kgu.kz/ (сабақ кестесі).

Аралық және қорытынды аттестаттауды өткізуді қамтамасыз ету үшін университеттің тестілеу жүйесімен біріктірілген Platonus v. 5.2 прокторинг жүйесі сатып алынды. Platonus жүйесінде көрсетілген оқу жетістіктерін салыстырып тексеру, академиялық қарызы бар студенттердің тізімін жасау үшін модуль құрылды.

Зертханалық сабақтар көзделген пәндер бойынша оқу процесін қамтамасыз ету үшін виртуалды зертханалар пайдаланылады. Осы виртуалды зертханалар 395 пәннің 45-і бойынша зертханалық сабақтар өткізуді қамтамасыз етеді, бұл 11,4% - ды құрайды.

Университетте 50 мультимедиялық кабинет бар, оның ішінде 19 интерактивті, 19 компьютерлік сынып, оқу процесінде 27 проектор, 6 интерактивті панель, теледидар, 3 LED экран, 830 компьютер қолданылады.

Материалдық активтердің қауіпсіздігі мен сақталуының тиісті деңгейін қамтамасыз ету үшін университет бейнебақылау жүйесімен және қолжетімділікті бақылау жүйесімен жабдықталған. Сайт Dupal 7 жүйесінің CMS көмегімен жаңартылады.

"Platonus" ААЖ-да "Талапкерлерді онлайн-тіркеу", "ПОҚ жүктемесі", "Сабақ кестесі", "Электрондық ИПП", ААЖ KPI модульдері жұмыс істейді.

Талапкерлерді қабылдау және кеңес беру үшін ЖОО жанында виртуалды қабылдау комиссиясы ұйымдастырылған. Platonus ААЖ-ға деректерді кейіннен жүктей отырып, оқуға қашықтықтан өтініш беруге мүмкіндік беретін ішкі Талапкер ақпараттық жүйесі әзірленді. Білім алушыларды жатақханаларға және студенттер үйлеріне орналастыру процесі толығымен автоматтандырылған.

Оқытудың барлық түрлері үшін кесте құратын бағдарлама жасалды. Бағдарлама академиялық ағымдарды қалыптастырады, студенттерге пәндерге тіркелуге және оқытушыларды таңдауға мүмкіндік береді, бұл оқытудың жеке траекториясын қалыптастыруға мүмкіндік береді.

Жазғы семестрге сабақ кестесі және тіркеу модулі жазылған, онда студент жазғы семестрге қатысуға өтініш бере алады, оған төлем туралы түбіртек қоса беріледі. Өтінімдер негізінде жазғы семестрдің кестесі жасалады.

"Құжат айналымы" автоматтандырылған бағдарламасы жұмыс істейді. ЭДО жүйесі

http://kgu.akmol.kz / 117 пайдаланушы тіркелген. Құжаттарға ЭЦҚ көмегімен қол қойылады.

2020 жылы Mobile мобильді қосымшасы әзірленді, оны 2021 жылы аяқтау жоспарланып отыр. Бағдарламаға кіру үшін студент Платонус логині мен паролін қолданады. Менюде университет және факультеттер туралы жалпы ақпарат бар. Авторланбаған адамдар үшін өтінімді сұрату СҚКО арқылы жүзеге асырылады. Уәкілетті пайдаланушылар кестеге, бағалау журналына қол жеткізе алады және басқа университеттерден ауыстыру және қайта қабылдау туралы өтініштер қалдыра алады.

2020 жылы тез байланыс және академиялық процесте жұмыс істеу үшін MS Teams іске қосылды. Қазіргі уақытта Office 365, 6862 студент және 754 оқытушы бар.

Сонымен қатар, виртуалды оқыту ортасын құру үшін Moodle курстарын басқару жүйесі енгізілді. Курстарды басқаруда бұл жүйені медицина факультеті мен Dot орталығы пайдаланады.

ЖАОК орталығы құрылды, онда мұғалімдер бейне курстарды жазуға мүмкіндік алады.

Оқу корпустары бойынша интернет жылдамдығы мынаны құрайды: бас корпус – 100 мбит/с (ADNet); № 2 корпус – 100 мбит/с (ADNet); № 3 корпус – 20 мбит/с (ADNet); № 4 корпус – 100 мбит/с (ADNet); № 5 корпус – 20 мбит/с (ADNet)).

Қызметкерлер мен студенттерге ыңғайлы болу үшін https://kgu.kz/ru/biblioteka сайтында электронды кітапхана жұмыс істейді. Оқытушылар мен студенттер мынадай ақпараттық ресурстарды пайдалана алады:

- rmebrk.kz – Республикалық ЖОО-аралық электронды кітапхана;
- adebiportal.kz – онлайн көркем әдебиет платформасы;
- kitap.kz – қазақ және әлем әдебиетінің үздік шығармаларын оқу және тыңдау мүмкіндігінұсынатын ауқымды онлайн платформа;
- mbook.kz – мультимедиялық оқулықтар порталы;
- elib.kz - «Эпиграф» баспасының электронды кітапханасы;
- e.lanbook.com – электронды кітапхана жүйесі;
- 100kitap.kz - Қазақ тіліндегі 100 жаңа оқулық;
- kazneb.kz - Казахстанская Национальная Электронная Библиотека;
- SciGuide – ашық қолжетімділіктің шетелдік ғылыми электрондық ресурстарының веб-навигаторы әлемдік деңгейдегі сапалы ғылыми ресурстарды іздестіруге көмектеседі;
- BulgarianDigitalMathematicsLibrary (BulDML) – Болгария Ғылым академиясының Математика және информатика институтының сандық репозиторийі;
- PQDT OPEN – PQDT Open деректер базасы әлемнің түрлі елдерінде қорғалған диссертациялардың толық мәтіндеріне еркін қол жеткізуге мүмкіндік береді;
- OpenAccessThesesandDissertations – Толық мәтінді диссертацияларға еркін қол жетімділікті қамтамасыз ететін ең үлкен ресурс;
- EU Bookshop – Еуропалық Одақтың әртүрлі білім салалары бойынша жарияланымдардың тегін онлайн мұрағаты;
- Directory of Open Access Books (DOAB) – ашық қолжетімділік кітаптарының электрондық кітапханасы;
- OpenEdition – OpenEdition Гуманитарлық және әлеуметтік ғылымдар саласындағы электронды ресурстарға арналған төрт платформаны біріктіреді: OpenEditionBooks, Revues.org, Hypotheses, Calenda;
- "КиберЛенинка" ғылыми электрондық кітапханасы-ашық ғылым парадигмасына негізделген ғылыми электрондық кітапхана;
- ElectronicJournalsLibrary – деректер базасында ғылыми білімнің барлық салаларынан 36000-нан астам журнал бар, олардың 18000-ы барлығына ақысыз қол жетімді;
- ProjectEuclidJournalsFree – математика және статистика журналдары;
- zqai.kz-Әділет - Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінің ақпараттық-құқықтық жүйесі.

"Эпиграф" электронды-кітапханалық жүйесінің қазақстандық толықмәтінді ірі мәліметтер базасы сатып алынды, ол барлық дайындық бағыттары бойынша 1500 атаудан, оқулықтардан және оқу құралдарынан тұрады. Қазақстан ұлттық электрондық кітапханасының, Республикалық жоғары оқу орындары арасындағы электрондық кітапхананың сыртқы электрондық ресурстарына, Polpred.com деректер базасына, TomsonReuters, Springerlink, Elseveir компанияларының электрондық ресурстарының дерекқорына қол жеткізуі қамтамасыз етілді. Университет кітапханасының электрондық ресурстарына қолжетімділік КАБИС бағдарламасы арқылы жүзеге асырылады.

IV. УНИВЕРСИТЕТТІҢ ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ

4.1 Жоспарланған және нақты сандардың айырмашылығын тудыратын факторларды талдау

2020 жылғы қызметтің нақты нәтижелері күтілетін жоспарлы көрсеткіштерге сәйкес келді.

4.2 Анализ финансовых показателей за 2020 год

№ р/н	Көрсеткіштер	Кезең		
		2018	2019	2020
1	Өнімді сатудан және қызмет көрсетуден түскен кіріс	2 861 288,0	2 995 211,0	3 425 635,0
2	Өнімді сатудың және қызметтер көрсетудің өзіндік құны	2 608 070,0	2 757 657,0	2 685 712,0
3	**Жалпы пайда**	**253 218**	**237 554**	**439 923**
4	Әкімшілік шығыстар	321 814,0	288 034,0	206 044,0
5	Операциялық пайда (шығын) жиыны			
6	Қаржылық кірістер			
7	Басқа кірістер	114 501,0	102815,0	182 029,0
9	Өзге шығыстар	12 768,0	894 0	313,0
10	**Таза пайда**	**33 137,0**	**46 375,0**	**715 605,0**
11	**EBITDA**	**251 378,0**	**418 357,0**	**913 905,0**

Университеттің қаржылық нәтижелері оң болып табылады және 2019 жылмен салыстырғанда көрсеткіштердің өсуін сипаттайды.

4.3 Қаржылық жағдайды талдау. Салық салынғанға дейінгі пайданы талдау

№	Көрсеткіштер	2018 жыл	2019 жыл	2020 жыл	Өсу қарқыны	Өсу қарқыны
		Сома, мың теңге	Сома, мың теңге	Сома, мың теңге	2018 жылмен салыстырғанда 2020 ж.	2019 жылмен салыстырғанда 2020 ж.
1	Өнімді сатудан және қызмет көрсетуден түскен жалпы пайда	253 218,0	237 554,0	739 923,0	486705,0	502369

Осылайша, есепті жылы өткен жылмен салыстырғанда өнімді сатудан және қызмет көрсетуден түскен жалпы пайда 211% - ға артты.

Қаржылық тұрақтылық коэффициенттерін талдау

№	Көрсеткіштер	31.12.2018 ж.	31.12.2019 ж.	31.12.2020 ж.
1	Баланс валютасы			
2	Меншікті капитал	2 572 181,0	2 897 329,0	3 719 705,0
3	Міндеттемелер	655 332,0	618 499,0	794 848,0
4	Қысқа мерзімді активтер	1 670 386,0	1 836 777,0	2 683 695,0
5	Ұзақ мерзімді активтер	1 557 127,0	1 679 051,0	1 830 854,0
6	Қорлар	213 970,0	239 651,0	260 868,0
7	НҚЖ бастапқы құны	3 075 587,0	3 564 427,0	3 763 464,0
8	НҚЖ тозуы	1 518 515,0	1 885 431,0	1 932 597,0

Жоғарыда келтірілген талдаудан капитал құрылымы коэффициенттерінің динамикасы университеттің орнықты тұрақты қаржылық жағдайын көрсетеді, университеттің қаржылық тұрғыдан тәуелсіз және жұмыс істеуі үшін қажетті деңгейде екенін растайды.

V. ТӘУКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

5.1 Тәуекелдерді талдау

Орта мерзімді даму стратегиясында университет стратегиялық, кадрлық (humanresources), бедел тәуекелдерін және білім беру ортасы бәсекелестігінің күшеюімен, интернационалдандырумен және коммерцияландырумен байланысты тәуекелдерді айқындады:

Тәуекелдер	Тәуекелдерді еңсеру шаралары
еңсерілмес сипаттағы сыртқы факторлар (2020 жылғы коронавирустық пандемия) және олардың оқу форматының өзгеруіне әсері	- оқытудың жаңа виртуалды нысандарын іздеу және енгізу, ҚБТ қолдану арқылы оқыту форматын кеңейту
академиялық ұтқырлық бағдарламалары бойынша оқитын білім алушылар санының азаюы	- - "үйді интернационалдандыру", қашықтықтан оқыту технологиялары және академиялық алмасудың басқа да түрлері арқылы виртуалды ұтқырлықты дамыту арқылы академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысуды кеңейту; - - университеттің шетелдік студенттерді оқыту үшін "кредиттік ұтқырлық" қағидаты бойынша ректордың арнайы гранттарын тағайындауы
жастардың шетелдік университеттерге, атап айтқанда ресейлік университеттерге кетуі	- университет брендін жылжыту бойынша белсенді маркетингтік саясат; - танымал әлеуметтік желілерде және платформаларда, жаппай ашық on-linекурстарда университеттің ақпараттық өкілдігін кеңейту; - рекрутингтік компанияларды ұйымдастыру,

	оның ішінде шетелдік білім алушыларды қабылдау бойынша; - кәсіптік бағдарлау орталығын құру және мектептерде кәсіптер мен мамандықтарды таңдау бойынша факультативтік курстарды енгізу; - университеттің ішкі гранттар жүйесін құру
талапкерлер дайындығының әлсіз деңгейі	- - кешенді тестілеу пәндері бойынша бітіруші сынып оқушылары мен бакалавриаттың бітіруші курс білім алушылары үшін онлайн консультациялар мен дайындық курстарын (репетиторлық), оның ішінде ақылы негізде өткізу
шетелдік білім алушылар мен оқытушылар үшін білім беру бағдарламаларының жеткіліксіз тартымдылығы	- қолданыстағы ББ жетілдіру, заманауи трендтерге сәйкес жаңа және инновациялық ББ әзірлеу; - бірлескен және қосдипломды білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға барлық факультеттерді қатыстыру; - шетелдік дәріскерлерге еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін енгізу.
түлектердің жұмысқа орналасу кезінде жұмыс орындары мен тәжірибесінің болмауы	- кәсіби (hard) және икемді (soft) дағдыларды (skills)ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жаңартуды қамтамасыз ету; - академиялық сабақтарды жүргізу үшін практикалық қызметкерлерді (оның ішінде кафедра филиалдарын) тарту;; - білім алушыларды кейіннен жұмысқа орналастыра отырып, даярлауға шарттар жасасу үшін жаңа ұйымдар, кәсіпорындар мен фирмаларды іздеу
университеттің әлемдік рейтингтердегі төмен позициялары	- білім беру бағдарламаларының рейтингтік позицияларын арттыру; - халықаралық білім көрмелері мен форумдарға қатысу; - рейтингтік агенттіктермен бенчмаркинг және консалтинг бойынша шарттар жасасу және іске асыру
университет ПОҚ жеткіліксіз дәрежеленуі	- университеттің PhD докторантурасының жаңа ББ құру; - шетелдік дәстүрлі аспирантура мен мақсатты PhD докторантураның мүмкіндіктерін пайдалану; - университет ПОҚ-ын кәсіби даярлығын арттыруға ынталандыру
жас кадрлардың жеткіліксіз ағыны	- жоғары академиялық көрсеткіштері мен ғылыми жетістіктері бар магистратура мен докторантура бітірушілерін университетке жұмысқа орналастыру; - университетке "Болашақ" халықаралық білім беру стипендиясы түлектерінің және басқа да жоғары оқу орындарының келуі үшін тартымды жағдайлар жасау

ПОҚ біліктілігін арттыру, академиялық алмасулар, бөгде мамандарды тарту бөлігінде кадрлық саясат тиімділігінің төмендеуі	- лауазымдар мен біліктілік стандарттарының жеке жүйесін енгізу; - университет оқытушылары мен қызметкерлерін қолдаудың әлеуметтік шараларын жүзеге асыру; - жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлауға университеттің гранттарын беру (PhDдоктор)
кадрлардың басқа жоғары оқу орындары мен салаларға кетуі мүмкін	- ПОҚ тарту бойынша талант-менеджментті дамыту; - оқытушылар мен қызметкерлердің ҒЗЖ іске асыруы үшін ішкі гранттар беру практикасын кеңейту; - шетелдік оқытушыларды тарту үшін қолайлы қаржылық және ұйымдастырушылық жағдайлар жасау; - "Болашақ" халықаралық стипендиясының түлектерін тарту үшін қолайлы жағдайлар жасау; - ПОК ынталандыру нысандары мен тетіктерін кеңейту
ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыру көлемінің жеткіліксіздігі	- ғылыми зерттеулерді кәсіпорындардың тапсырысы бойынша орындау; - инженерлік бейіндегі зертхананың қызметін агроөнеркәсіптік кешенге арналған нанотехнологиялар, материал жүргізу, фармацевтика, денсаулық сақтау және биотехнологиялар саласында ЯМР-жабдықтарды пайдалана отырып коммерцияландыру; - жалпы университет брендін, сондай-ақ оның ғылыми-техникалық әзірлемелерін ілгерілету бойынша белсенді маркетингтік саясат; - лицензиялық келісім негізінде технологияларды өндіріске беру
ҒЗЖ-ның төмен нәтижелілігі	- республикалық және халықаралық деңгейдегі ғылыми-зерттеу жобаларына бастамашылық ету; - ғылыми қызмет пен жарияланымдық белсенділікті арттыру үшін ПОҚ ынталандыру бағдарламасын жетілдіру ; - халықаралық ғылыми конференцияларға, симпозиумдарға қатысу
жастар арасында дәстүрлі емес діни ағымдардың жандануы және желілік қоғамдастықтардың студент жастардың санасына теріс әсері	- студент жастарды университеттің тыныс-тіршілігіне белсенді қатыстыра отырып, студенттік өзін-өзі басқару институттарын кеңейту; - студенттік жастармен белсенді жұмыс, мәдени-демалыс қызметіне тарту, азаматтық ұстанымды қалыптастыру; - ЖОО және өңір деңгейінде волонтерлік қызметке білім алушыларды белсенді тарту; - студенттік ортада культтардың әсерін алдын алу және алдын алу бойынша жұмыс принциптері мен әдістерін жүзеге асыру

5.2 Қолданылатын тәуекелдерді басқару жүйесінің сипаттамасы

Тәуекелдерді басқару ЖОО қызметін іске асырумен байланысты тәуекелдерді талдауды ескере отырып жүзеге асырылады және университеттің мақсаттарына қол жеткізуге, оның академиялық беделін нығайтуға және арттыруға бағытталған. Университеттегі тәуекелдерді басқару тәуекелдерді саралауды (5.1 т. қараңыз), сондай-ақ қолайсыз нәтиженің туындау ықтималдығын азайтуға және оны іске асырудан туындаған ықтимал шығындарды азайтуға бағытталған басқарушылық шешімдерді қабылдау мен орындау процесін тікелей қамтиды. Бұл университеттің 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарында көрініс табады. Тәуекелдерді басқару шеңберінде сондай-ақ болжамды нәтижеге қол жеткізу ықтималдығын, нысаналы индикаторларға қол жеткізбеу немесе төмендету мүмкіндігін міндетті сандық және сапалық бағалау жүзеге асырылады. Басқарма мүшелері-ЖОО-ның негізгі бизнес-процестерінің басшылары болып табылатын проректорлар тәуекелдерді тікелей басқару функцияларын жүзеге асырады және қандай да бір тәуекелдің себептерін, көздері мен факторларын талдауды жүзеге асырады, тәуекелдерді азайтудың әртүрлі әдістерінің тиімділігіне баға береді және тәуекелді барынша азайту бойынша түзету немесе алдын алу әрекетін (іс-қимыл жоспарын) таңдауды айқындайды.

VI. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

6.1 Университеттің корпоративтік басқару жүйесінің және оның қағидаттарының сипаттамасы

"Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ-тың корпоративтік басқару жүйесі саласындағы қызметі Жалғыз акционер - жоғары орган, басқару органы - Директорлар кеңесі және атқарушы орган - Университет Басқармасы, сондай-ақ басқа да мүдделі тұлғалар мүдделерінің оңтайлы теңгеріміне қол жеткізу арқылы университеттің тиімді дамуы үшін жағдай жасайтын корпоративтік практиканы қалыптастыруға және жетілдіруге бағытталған.

Қоғам корпоративтік басқаруды Университет қызметінің тиімділігін арттыру, транспаренттілік пен есеп беруді қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және капитал тартуға шығындарды азайту құралы ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі университеттің органдары, лауазымды тұлғалары және қызметкерлері арасындағы өкілеттілік пен жауапкершіліктің аражігін ажыратуды қарастырады.

"Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ корпоративтік басқару әділдікке, адалдыққа, жауапкершілікке, ашықтыққа, кәсібилікке және құзыреттілікке негізделген. Корпоративтік басқару құрылымы университет қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделеді және оның табысты қызметіне, соның ішінде оның құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді. Корпоративтік басқарудың негіз қалаушы қағидаттары мыналар болып табылады:

- өкілеттіктердің аражігін ажырату қағидаты;
- акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
- Директорлар кеңесі мен Басқарманың қоғамды тиімді басқару қағидаты;
- тұрақты даму қағидаты;
- тәуекелдерді басқару принципі, ішкі бақылау және аудит;
- корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты;
- Университет қызметі туралы ақпараттың ашықтығы мен объективтілігі қағидаты.

Қоғам есепті жылы өз қызметін қатаң түрде осы қағидаттарға сәйкес жүзеге асырды.

6.2 Университеттің акционерлік капиталы

Бағалы қағаздар шығарылымын тіркеу күні 2020 жылғы 28 шілде, 2020 жылғы 28 шілдедегі бағалы қағаздар шығарылымын мемлекеттік тіркеу туралы куәлік

2020 жылғы 28 шілдеде Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігі 980840000681 бизнес - сәйкестендіру нөмірі бойынша тіркелген "Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік университетінің (Қазақстан, 020000, Ақмола облысы, Көкшетау қаласы, Абай көшесі 76) жарияланған акциялар шығарылымын мемлекеттік тіркеуді жүргізді. Орналастырылған акциялардың саны № KZ1C00014067 халықаралық сәйкестендіру нөмірі (ISIN коды) берілген 2 581 232 (екі миллион бес жүз сексен бір мың екі жүз отыз екі) дананы құрайды. Бір акцияның номиналдық құны 1 000 (бір мың) теңге.

Есепті кезеңде акционерлер құрамында өзгерістер болған жоқ.

6.3 Корпоративтік басқару құрылымы

6.4 Жалғыз акционер

Университет Жарғысының 7-тармағына сәйкес Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелерді қарайды және шешімдер қабылдайды.

Қазақстан Республикасының заңнамасымен және Жарғымен акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Жалғыз акционер, шешімі Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетімен келісу бойынша қабылданатын мәселелерді қоспағанда, дербес қабылдайды.

Жалғыз акционердің есепті кезең ішінде толық және сенімді, оның ішінде университеттің қаржылық жағдайы, қызметінің нәтижелері, басқару туралы, оның қаржы-шаруашылық қызметіне қатысты елеулі фактілер туралы ақпарат алу мүмкіндігі болды.

Жалғыз акционердің өз құзыреті шеңберінде қабылдаған шешімдері университет үшін міндетті болып табылады.

Қоғам есепті кезеңде Жалғыз акционердің қарауына келесі 4 мәселені шығарды:

1) "Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің кейбір мәселелері туралы;

2) Басқарма Төрағасы - ректорды тағайындау туралы;

3) "Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің кейбір мәселелері туралы Қазақстан Республикасы Білім және

ғылым министрінің 2020 жылғы 23 қыркүйектегі № 408 бұйрығына толықтыру енгізу туралы;

4) "Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының Жарғысына толықтырулар енгізу туралы.

6.5 Директорлар кеңесі

6.5.1 Директорлар кеңесі туралы жалпы ақпарат

Директорлар кеңесі "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының (бұдан әрі - Қоғам) басқару органы болып табылады. Ол оның қызметіне жалпы басшылықты Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 13 мамырдағы «Акционерлік қоғамдар туралы» 2003 жылғы 2 шілдедегі "Бағалы қағаздар нарығы туралы", 2001 жылғы 16 қаңтардағы "Коммерциялық емес ұйымдар туралы", 2011 жылғы 1 наурыздағы "Мемлекеттік мүлік туралы" Заңдарына, Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілеріне, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті Төрағасының 2020 жылғы 27 мамырдағы № 319 бұйрығымен (бұдан әрі - Жарғы) бекітілген "Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының Жарғысына сәйкес жүзеге асыратын қоғам болып табылады.

Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік және жауапкершілік, Жалғыз акционер мен университеттің мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау, Университет қызметі үшін жауапкершілік қағидаттарына негізделеді.

Директорлар кеңесінің мүшелері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен сайланады. Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі Жалғыз акционер Директорлар кеңесінің жаңа құрамын сайлау туралы шешім қабылдаған кезде аяқталады.

6.5.2 Директорлар кеңесінің құзыреті

Директорлар кеңесінің құзыретіне Заңда және Университет Жарғысында көзделген мәселелер жатады.

Директорлар Кеңесінің айрықша құзыретіне мынадай мәселелер жатады:

1) Университет қызметінің басым бағыттарын анықтау;

2) жарияланған акциялар саны шегінде акцияларды орналастыру (өткізу) туралы, оның ішінде орналастырылатын (өткізілетін) акциялардың саны, оларды орналастыру (өткізу)тәсілі мен бағасы туралы шешім қабылдау;

3) қоғамның орналастырылған акцияларды сатып алуы және оларды сатып алу бағасы туралы шешім қабылдау;

4) Университеттің Директорлар кеңесінің комитеттерін құру және олар туралы Ережелерді бекіту;

5) Университеттің жылдық қаржылық есебін алдын ала бекіту;

6) Университеттің ұйымдық құрылымын және штаттық санын бекіту;

7) Басқарма Төрағасы - Университет Ректоры лауазымына үміткер адамдардың тізімін қарау, қалыптастыру және оны республикалық комиссияның қарауына жіберу;

8) Университет Басқармасы мүшелерінің сандық құрамын, олардың өкілеттік мерзімін айқындау және басқарма мүшелерін (Университет Басқармасының Төрағасы – Университет Ректорын және Академиялық мәселелер бойынша басқарма мүшесін қоспағанда) сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату және тәртіптік жауаптылыққа тарту;

9) лауазымдық айлықақылар мөлшерін және Басқарма Төрағасы - Ректордың, Университет Басқармасы мүшелерінің және бас бухгалтердің еңбегіне ақы төлеу мен сыйлықақы беру шарттарын айқындау;

10) ішкі аудит қызметінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның басшысы

мен мүшелерін тағайындау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің жұмыс тәртібін, еңбегіне ақы төлеу мен сыйлықақы берудің мөлшері мен шарттарын айқындау;

11) корпоративтік хатшыны тағайындау, оның өкілеттік мерзімін айқындау, оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ корпоративтік хатшының лауазымдық жалақысының мөлшерін және сыйақы шарттарын айқындау;

12 аудиторлық ұйымның, сондай-ақ университет акцияларын төлеуге берілген не ірі мәміле нысанасы болып табылатын мүліктің нарықтық құнын бағалау бойынша бағалаушының қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін айқындау;

13) университеттің ішкі құжаттарының жіктеуішін бекіту;

14) университеттің ішкі қызметін реттейтін құжаттарды (Басқарма қабылдайтын құжаттарды қоспағанда), оның ішінде аукциондар өткізу және университеттің бағалы қағаздарына қол қою шарттары мен тәртібін белгілейтін ішкі құжатты бекіту;

15) университет өкілдіктерінің филиалдарын құру және жабу туралы шешімдер қабылдау және олар туралы ережелерді бекіту;

16) Университеттің басқа заңды тұлғалар акцияларының (жарғылық капиталға қатысу үлестерінің) он және одан да көп пайызын сатып алуы (иеліктен шығаруы) туралы шешім қабылдау;

17) акцияларының (жарғылық капиталға қатысу үлестерінің) он және одан да көп пайызы университетке тиесілі заңды тұлға акционерлерінің (қатысушыларының) жалпы жиналысының құзыретіне жататын қызмет мәселелері бойынша шешімдер қабылдау;

18) университеттің міндеттемелерін оның меншікті капиталы мөлшерінің он және одан да көп пайызын құрайтын шамаға ұлғайту;

19) университет және оның қызметі туралы қызметтік, коммерциялық немесе заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпаратты айқындау;

20) ірі мәмілелерді және жасалуы туралы шешімді заңға сәйкес университеттің Жалғыз акционері қабылдайтын ірі мәмілелерді қоспағанда, Қоғамның мүдделілігі бар мәмілелерді жасасу туралы шешім қабылдау;

21) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген мерзімге Университеттің даму жоспарын және университеттің атқарушы органы дайындаған және ұсынған даму жоспарының орындалуы жөніндегі есепті бекіту;

22) университеттің әкімшілік шығыстарына, оның ішінде еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру тәртібі бойынша мониторинг жүргізу және бақылауды ұйымдастыру;

23) профессор-оқытушылар құрамы мен ғылыми қызметкерлер лауазымдарына конкурстық орналасу қағидаларын бекіту;

24) жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымына қабылдау қағидаларын бекіту,

25) жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламалары бойынша оқуға ақы төлеу мөлшерлерін бекіту;

26) білім туралы өзіндік үлгідегі құжаттардың нысанын және оларды толтыруға қойылатын талаптарды бекіту;

27) академиялық құрылымдық бөлімшелерді құру және тарату туралы шешімдер қабылдау;

28) жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымының эндаумент-қорын құру туралы шешім қабылдау;

29) шетел мемлекеттерінде университет филиалдарын құру туралы шешім қабылдау;

30) Заңда және Университет Жарғысында көзделген, Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатпайтын өзге де мәселелер.

Директорлар кеңесінің Университет Жарғысына сәйкес оның атқарушы органының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдер қабылдауға, сондай-ақ Жалғыз

акционердің шешімдеріне қайшы келетін шешімдер қабылдауға құқығы жоқ.

Сонымен қатар, Директорлар кеңесі лауазымды тұлғалар мен Жалғыз акционер деңгейінде мүдделердің ықтимал қақтығыстарын, оның ішінде Университет меншігін заңсыз пайдалану мен мүдделілік бар мәмілелерді жасау кезінде теріс пайдалануды қадағалауға және мүмкіндігінше жоюға ұмтылады және қоғамдағы корпоративтік басқару практикасының тиімділігін бақылауды жүзеге асырады.

6.5.3 2020 жылы Университет Директорлар кеңесінің құрамы

Университет Жарғысының 73-тармағына сәйкес Директорлар кеңесі мүшелерінің саны бес адамнан кем болмауы тиіс. Директорлар кеңесі мүшелері санының кемінде отыз пайызы тәуелсіз директорлар болуға тиіс. Басқарма мүшелері, оның төрағасынан басқа, Директорлар кеңесіне сайлана алмайды.

Университет Жарғысының 65 т. 8) тараушасына сәйкес Директорлар кеңесінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның мүшелерін сайлау және олардың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелеріне өз міндеттерін орындағаны үшін сыйақы төлеу және шығыстарын өтеу мөлшері мен шарттарын айқындау Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатады.

2020 жылғы 23 қыркүйекте университеттің жалғыз акционері - Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің шешімімен (№408 бұйрық 23.09.2020 ж.), Университет Директорлар кеңесінің сандық құрамы өкілеттік мерзімі - 3 (үш) жыл 6 (алты) мүшеден анықталды, оның құрамы сайланды.

Университет Директорлар кеңесінің құрамына:

Нарбекова БануМукатаевна
Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім департаменті директорының орынбасары

ЖайжумановаАсемгульАбаевна
Білімі:
С. Сейфуллин атындағы Аграрлық университет, экономист-менеджер (2000)
Еңбек өтілі:
- ұлттық компаниялар бөлімінің жетекші маманы (2000-2003)
- ұлттық компаниялармен жұмыс жөніндегі бөлім бастығының м. а. (2004-2005)
- Мемлекет қатысатын мемлекеттік емес заңды тұлғалармен жұмыс басқармасының Ұлттық компаниялармен жұмыс жөніндегі бөлімінің бастығы (2005-2008)
- Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті мемлекеттің қатысуымен мемлекеттік емес заңды тұлғалармен жұмыс басқармасының басшысы, маусым 2008.

Жусупов Бейбит Айтымович

Білімі:

Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау мемлекеттік университеті, мамандығы - математика және физика мұғалімі (1984)

Еңбек өтілі:

- Зеренді ауданы Қарабұлақ совхозы (1978)
- Уәлиханов ауданы Оңтүстік орта мектебінің мұғалімі, директоры, Заборов негізгі мектебінің, Қарабұлақ орта мектебінің, Зеренді ауданы Зеренді қазақ орта мектебінің директоры (1984-2001)
- Зеренді ауданының білім беру бөлімінің бастығы (2001-2013)
- Зеренді ауданы әкімінің орынбасары (2013 -2014)
- Ақмола облысы білім басқармасы басшысының орынбасары (2014 -2015)
- Көкшетау қаласының білім бөлімінің басшысы (2015 -2019)
- Көкшетау қаласы әкімінің орынбасары (2019 -2020)
- Ақмола облысы білім басқармасының басшысы (2020 жылдан бастап).

Алтаев Серик Табылдинович

Білімі:

-Халықаралық бизнес университеті, экономист "бухгалтер-аудитор" (1998)

- МИРБИС - Мәскеу Халықаралық бизнес мектебі Masterofvusinessadministration Менеджмент (2008-2010)

Еңбек өтілі:

- Баррикады орта мектебінің тарих пәнінің мұғалімі, Баррикады ауылы (1986-1989)
- Ялта орта мектебінің директоры, Чистополь ауданы, Ялта қаласы (1989-1998)
- Новоишим орта мектебінің директоры, Новоишим ауылы, А. Ғ. Мүсірепов (1998-2008)
- Ақмола облысының Білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы.

Тойкебаева Баян Жумашевна

Білімі:

- Халықаралық бизнес университеті, Экономист «бухгалтер - аудитор» (1998)
- МИРБИС - Мәскеу Халықаралық бизнес мектебі Masterofvusinessadministration Менеджмент (2008-2010)

Еңбек өтілі:

- Феликс Астана негізін қалаушы
- RotaryclubAstana президенті
- Қазақстан іскер әйелдері қауымдастығы төрағасының орынбасары, тәуелсіз директор (келісім бойынша).

АбишеваАйданаМаксутовна

Білімі

- Манчестер университетінің үздік экономика ғылымдарының бакалавры (Ұлыбритания), Болашақ бағдарламасының стипендиаты (2012);
- СБҚ мүшесі (сертификатталған бухгалтерлер қауымдастығы);

Еңбек өтілі

- "Қазақстан Ұлттық Банкі "Ұлттық инвестициялық корпорациясы"АҚ баламалы инвестициялар департаментінің бас менеджері (2012-2013);
- "VernyInvestmentsHolding" ЖШС Корпоративтік қаржы департаментінің бас менеджері (2013-2015);
- ERG тобы Бизнес-сараптама департаментінің (Нұр-сұлтан Қ.) және ERG тобы Қазынашылықты бақылау бөлімінің бас менеджері (Амстердам қ., Нидерланды, 2015 – 2019);
- ERG тобының Қазынашылықты бақылау бөлімі бастығының орынбасары (Нұр-сұлтан Қ., қазан 2019);
- Президенттік кадр резервінің мүшесі.

Жалғыз Акционердің шешімімен (Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 18.02.2021 ж. № 64 бұйрығы) университеттің Директорлар кеңесінің құрамына Басқарма Төрағасы-Университет ректоры М. К. Сырлыбаев сайланды.

Сырлыбаев Марат Кадирулы

Білімі:

- С. М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университеті. (1985)
- Қазақ мемлекеттік басқару академиясының жанындағы нарық институты (1996)
- Қазақ ұлттық аграрлық университеті (2008)

Еңбек өтілі:

- Орал педагогикалық институтының КСРО тарихы кафедрасының оқытушысы (1985-1992)
- әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті тарих кафедрасының оқытушысы (1992-1995)
- Орталық Азия даму ынтымақтастық банкінің әлемдік қаржы институттарымен байланыс және олардың қызметін талдау департаментінің маманы (1995-1996)
- ҚР мемлекеттік мүлікті басқару жөніндегі мемлекеттік комитетінің мемлекет қатысатын Шаруашылық серіктестіктері және АҚ бас басқармасының орынбасары (1996-1997)
- «Кітапәлемі» АҚ вице-президенті (1998-2001)
- әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті Жалпы және шаруашылық-өндірістік мәселелер жөніндегі проректордың орынбасары (2001-2002)
- Қазақ ұлттық аграрлық университеті оқу-шаруашылық басқармасының бастығы (2002-2006)
- Қазақ ұлттық аграрлық университетінің экономикалық мәселелер жөніндегі проректоры (2006-2007)
- Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігі Ішкі аудит басқармасының бастығы (2007-2009)

- Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігі Стратегиялық даму және талдау басқармасының бастығы (2009-2010)
- «Мал өнімдері корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасының қаржы мәселелері жөніндегі орынбасары (2010)
- Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Қаржы-экономикалық қызметінің басшысы (2010-2011)
- Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Қаржы-шаруашылық мәселелері жөніндегі проректоры (2011-2018)
- Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау мемлекеттік университетінің ректоры (2018 ж. бастап)

Осылайша, 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша университеттің Директорлар кеңесінің құрамына мыналар кірді:

Нарбекова Бану Мукатаевна	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім департаменті директорының орынбасары
Жайжуманова Асемгуль Абаевна	Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті мемлекеттің қатысуымен мемлекеттік емес заңды тұлғалардың жұмысы басқармасының басшысы
Сырлыбаев Марат Кадирулы	Басқарма төрағасы - "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ ректоры
Жусупов Бейбит Айтымович	Ақмола облысы білім басқармасының басшысы (келісім бойынша)
Алтаев Серик Табылдинович	Ақмола облысының Білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы (келісім бойынша)
Тойкебаева Баян Жумашевна	Феликс Астана негізін қалаушы, RotaryclubAstana Президенті, Қазақстанның іскер әйелдері қауымдастығы төрағасының орынбасары, тәуелсіз директор (келісім бойынша).
Абишева Айдана Максутовна	ERG Reporting Services, Astana, Kazakhstan Deputy Head of Group Middle Office Treasury, тәелсіз директор (келісім бойынша).

Директорлар Кеңесінің барлық мүшелері мінсіз іскерлік беделге ие және тиісті салаларда айтарлықтай тәжірибеге ие.

6.5.4 Директорлар кеңесінің 2020 жылдағы қызметі

Университеттің Директорлар кеңесінің қызметі стратегиялық мақсаттар аясы арқылы оның құзыретіне кіретін мәселелерді қарастыра отырып, ағымдағы міндеттерді шешуге бағытталған. Мәселелер тізбесі және олар бойынша шешімдер Директорлар кеңесі отырыстарының тиісті хаттамаларында және шешімдерінде көрсетілген.

2020 жылы университет Директорлар кеңесінің 3 отырысы өткізілді. Барлығы 12 (он екі) мәселе қаралып, олар бойынша 12 (он екі) шешім қабылданды.

Университеттің Директорлар кеңесінің отырыстарына қатысу туралы ақпарат

Директорлар кеңесінің мүшелері	Отырыстарға қатысу			%
	2.10	06.11	28.12	
НарбековаБану Мукатаевна	+	+	+	100
ЖусуповБейбитАйтымович	+	+	+	100
Алтаев СерикТабылдинович	+	-	+	83,3
Абишева Айдана Максутовна	+	+	+	100
Тойкебаева Баян Жумашевна	+	+	+	100
ЖайжумановаАсемгульАбаевна	27.04.2021ж.сайланды			
Сырлыбаев Марат Кадирулы	18.02.2021 ж. сайланды			

Директорлар Кеңесінің отырыстары Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 2 қазандағы шешімімен (№1 хаттама) бекітілген университеттің Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарына сәйкес өткізілді. Жоспарлау Директорлар кеңесінің әрбір мүшесіне отырыстарға жүйелі дайындалуға, сондай-ақ өткізілетін отырыстардың сапасын, университеттің Директорлар кеңесі қабылдайтын шешімдердің негізділігін арттыруға мүмкіндік берді.

Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің отырыстарын өткізу күндізгі нысан арқылы жүзеге асырылды. Санитарлық-эпидемияға қарсы және санитарлық-профилактикалық ұсыныстарды ескере отырып, отырыстарды өткізу кезінде бейнеконференция форматы кеңінен қолданылды.

Директорлар кеңесі университет қызметінің бірқатар негізгі бағыттары бойынша негізгі шешімдер қабылдады.

Стратегиялық мәселелер, қаржы-экономикалық және инвестициялық қызмет:

- университеттің 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспары бекітілді;
- 2021 жылы университеттің 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарын жыл сайын нақтылау бекітілді.

Корпоративтік басқару мәселелері, тәекелдер:

- университеттің Директорлар кеңесінің төрағасы сайланды;
- Корпоративтік хатшы тағайындалды және ол туралы ереже бекітілді;
- университеттің Директорлар кеңесінің жұмыс жоспары (отырыс кестесі) бекітілді;
- университеттің ішкі нормативтік құжаттарының жіктеуіші бекітілді;
- Басқарма Төрағасы - Ректорды іріктеу және тағайындау және Университет Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі туралы ереже бекітілді;
- Басқарма Төрағасы - Университет Ректоры лауазымына конкурс жарияланды;
- ішкі аудит қызметі туралы ереже бекітілді;
- университеттің басқарма мүшелері мен бас бухгалтерінің еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру шарттары туралы ереже бекітілді;

Кадрлық саясат мәселелері:

- Университеттің ұйымдық құрылымы мен штат саны бекітілді.

6.6 Басқарма

6.6.1 Басқарма туралы жалпы ақпарат

Университеттің ағымдағы қызметіне басшылықты атқарушы орган – Басқарма іске асырады. Университет Басқармасын Басқарма төрағасы – Ректор басқарады.

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен және осы Жарғымен Университеттің басқа органдары мен лауазымды тұлғаларының құзыретіне жатқызылмаған университет қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешім қабылдауға құқылы

Басқарманың сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның төрағасы мен мүшелерін сайлау, сондай - ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату Қазақстан

Республикасының қолданыстағы заңнамасына және Университет Жарғысына сәйкес университеттің Директорлар кеңесінің (бұдан әрі - Директорлар кеңесі) шешімі бойынша жүзеге асырылады.

Басқарма Төрағасы мен мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату Қазақстан Республикасының заңнамасына, Университет Жарғысына және " Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы - Ректорын іріктеу және тағайындау және Басқарма мүшелерін сайлау тәртібі туралы қағидаларға сәйкес Директорлар кеңесі мен Жалғыз акционер (Басқарма Төрағасы - ректорға, Академиялық мәселелер бойынша Басқарма мүшесіне қатысты) тиісті шешім қабылдаған сәттен бастап өтті деп есептеледі.

6.6.2 Басқарма құзыреті

Басқарма Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындауға міндетті.

Басқарма университет қызметінің Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен және Жарғымен Университеттің басқа органдары мен лауазымды тұлғаларының құзыретіне жатқызылмаған кез келген мәселелері бойынша шешім қабылдауға құқылы, соның ішінде:

1) университеттің ұйымдық құрылымын және штаттық санын әзірлейді және Директорлар кеңесіне бекітуге ұсынады;

2) Директорлар кеңесі бекіткен штат санын ескере отырып, университеттің штат кестесін бекітеді;

3) университеттің барлық қызметкерлері орындауға міндетті шешімдер шығарады және нұсқаулар береді;

4) Директорлар кеңесі бекітетін құжаттарға жатпайтын, университет қызметін ұйымдастыру мақсатында қабылданатын құжаттарды бекітеді;

5) Университеттің даму жоспарын және оның орындалуы туралы есептерді әзірлейді және Директорлар кеңесіне бекітуге ұсынады;

6) Университеттің ішкі қызметінің өндірістік мәселелері бойынша шешім қабылдайды;

7) қоғамға тиесілі барлық активтердің он пайызына дейін құрайтын сомада активтердің бір бөлігін және бірнеше бөлігін беру арқылы өзге заңды тұлғаларды құруға және олардың қызметіне университеттің қатысуы туралы шешім қабылдайды;

8) ғылыми кеңестің шешімі негізінде мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын бекітеді;

9) Жалғыз акционер мен университеттің Директорлар Кеңесінің айрықша құзыретіне жатпайтын Университеттің қызметін қамтамасыз етудің өзге мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды.

10) жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің мазмұнын тиісті мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарының талаптарынан төмен емес мөлшерде дербес айқындайды.

Басқарма мүшесінің өзге де функциялары, құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Жарғымен, сондай-ақ Еңбек шартымен айқындалады. Университет атынан Басқарма Төрағасы – Ректормен еңбек шартына Жалғыз Акционердің шешімімен уәкілеттік берілген тұлға қол қояды. Басқарма мүшелерімен еңбек шартына Басқарма Төрағасы - Директорлар кеңесінің шешімі негізінде университет ректоры қол қояды.

Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді дайындауды Директорлар кеңесі және / немесе атқарушы орган жүзеге асырады.

6.6.3 2020 жылы Университет Басқармасының құрамы

Директорлар кеңесі 11.02.2020 ж.бекіткен (№4 хаттама) «Ш. Уәлиханов атындағы

Көкшетау университеті» КЕАҚ Басқармасы туралы» Ереженің 4т. сәйкес, Басқарма кемінде 3 (үш) адамнан тұруы тиіс.

Басқарма мүшелері университет пен Жалғыз акционердің мүдделерін барынша көрсететін әдістерді пайдалана отырып, өз құқықтарын жүзеге асыруға және өздеріне жүктелген міндеттерді адал орындауға тиіс.

Университет Жарғысының 71-т. 8) тараушасына сәйкес, Басқарма мүшелерінің сандық құрамын, олардың өкілеттік мерзімін айқындау және басқарма мүшелерін (Басқарма Төрағасы - Университет Ректорын және Академиялық мәселелер бойынша басқарма мүшесін қоспағанда) сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және тәртіптік жауаптылыққа тарту Директорлар Кеңесінің ерекше құзыретіне жатады.

Университет Басқармасы құрамына кірді:

Сырлыбаев Марат Кадирулы

Білімі:

- С. М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университеті. (1985)
- Қазақ мемлекеттік басқару академиясының жанындағы нарық институты (1996)
- Қазақ ұлттық аграрлық университеті (2008)

Еңбек өтілі:

- Орал педагогикалық институтының КСРО тарихы кафедрасының оқытушысы (1985-1992)
- әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті тарих кафедрасының оқытушысы (1992-1995)
- Орталық Азия даму ынтымақтастық банкінің әлемдік қаржы институттарымен байланыс және олардың қызметін талдау департаментінің маманы (1995-1996)
- ҚР мемлекеттік мүлікті басқару жөніндегі мемлекеттік комитетінің мемлекет қатысатын Шаруашылық серіктестіктері және АҚ бас басқармасының орынбасары (1996-1997)
- «Кітапәлемі» АҚ вице-президенті (1998-2001)
- әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті Жалпы және шаруашылық-өндірістік мәселелер жөніндегі проректордың орынбасары (2001-2002)
- Қазақ ұлттық аграрлық университеті оқу-шаруашылық басқармасының бастығы (2002-2006)
- Қазақ ұлттық аграрлық университетінің экономикалық мәселелер жөніндегі проректоры (2006-2007)
- Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігі Ішкі аудит басқармасының бастығы (2007-2009)
- Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігі Стратегиялық даму және талдау басқармасының бастығы (2009-2010)
- «Мал өнімдері корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасының қаржы мәселелері жөніндегі орынбасары (2010)
- Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Қаржы-экономикалық қызметінің басшысы (2010-2011)
- Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Қаржы-шаруашылық мәселелері жөніндегі проректоры (2011-2018)
- Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау мемлекеттік университетінің ректоры (2018 ж. бастап)

Жакупова Айгуль Досжановна

Ғылыми жұмыс және өңірмен өзара іс-қимыл жөніндегі басқарма мүшесі
Білімі:
- Томск мемлекеттік университетін "Орыс тілі мен әдебиеті" мамандығы бойынша (1992)
- Томск мемлекеттік университеті, аспирантура (1996)
Еңбек қызметі:
- Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау педагогикалық институты орыс тілі кафедрасының стажер-оқытушысы. (1992-1994)
- Ш. Уәлиханов атындағы КПИ орыс тілі кафедрасының оқытушысы. (1994-1996)
- Ш. Уәлиханов атындағы КМУ аспирантура меңгерушісі (1996-1999)
- университеттің Ғылыми кеңесінің ғалым хатшысы (2002-2004)
- Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау мемлекеттік университеті жалпы тіл білімі кафедрасының доценті (2004-2005)
- Ш.Уәлиханов атындағы КМУ жалпы тіл білімі кафедрасы меңгерушісінің м.а. (2006)
- Абылайхан атындағы ҚазХҚ және ӘТУ докторантурасында күндізгі оқу (Алматы қаласы) және филология ғылымдарының докторы ғылыми дәрежесін алу үшін диссертация қорғау (2006-2009)
- Ш. Уәлиханов атындағы КМУ орыс филологиясы кафедрасының меңгерушісі (2009-2010)
- Білім және ғылым саласында бақылау комитеті жанындағы сарапшы кеңесінің мүшесі (2010-2011)
- Ш. Уәлиханов атындағы КМУ оқу және оқу-әдістемелік жұмыс жөніндегі проректор (2011).

Байтук Галым Симбекович
Әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі басқарма мүшесі
Білімі:
- К. Д. Ушинский атындағы Петропавл педагогикалық институты (1993)
Еңбек қызметі:
- Солтүстік Қазақстан университетінің оқытушысы, СҚУ түлектері қауымдастығының атқарушы директоры (1994-1999)
- Солтүстік Қазақстан Облыстық ақпарат және қоғамдық келісім басқармасының бас маманы (1999-2000)
- "Петропавл қаласының іскерлік даму орталығы" мемлекеттік кәсіпорнының директоры, "Солтүстік Қазақстан технопаркі" МКК директорының орынбасары (2000-2002)
- "ҚР мәслихаттары депутаттарының қауымдастығы" Республикалық қоғамдық бірлестігінің атқарушы директоры (2002-2003)
- "ҚР мәслихаттары депутаттарының қауымдастығы" Республикалық қоғамдық бірлестігінің төрағасы (2003-2006)
- ҚР Туризм және спорт министрлігінің бөлім бастығы, департамент директорының орынбасары (2006-2009)
- Петропавлдағы «Казаэросервис» АҚ филиалының басқарушысы (2009-2010)
- Солтүстік Қазақстан облысы әкімінің штаттан тыс кеңесшісі (2010-2012)
- "Назарбаев Орталығы" ММ ұлттық және халықаралық бағдарламалар қызметінің басшысы (2003)
- "Республика-Өңір-Даму" қоғамдық қорының президенті (2013-2014)
- "Қазақстандық блогерлер Альянсы" ҚҚ президенті (2014-2020)
- Ш.Уәлиханов атындағы КУ Әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі басқарма мүшесінің м.а. (2020 ж. бастап)

Университет Басқармасының барлық мүшелерінің мінсіз іскерлік беделі және білім беру саласында айтарлықтай тәжірибесі бар.

6.6.4 2020 жылдағы Басқарма қызметі

6.6.4.1 Отырыстардың саны және Басқарманың әрбір мүшесінің осы отырыстарға қатысуы

Университет басқармасының қызметі ағымдағы міндеттерді шешуге және Басқарманың жұмыс жоспарына сәйкес стратегиялық мақсаттар аясы арқылы өз құзыретіне кіретін мәселелерді қарауға бағытталған. Мәселелер тізбесі және олар бойынша шешімдер Басқарма отырыстарының тиісті хаттамалары мен шешімдерінде көрсетілген.

2020 жылы университет Басқармасының 5 отырысы өткізілді. Барлығы 20 мәселе қаралып, 50 шешім қабылданды.

Университет Басқармасының отырыстарына қатысу туралы ақпарат

Члены Правления	Отырыстарға қатысу					%
	16.06	20.09	23.10	16.11	11.12	
Сырлыбаев Марат Кадирулы	+	+	+	+	+	100
Жакупова Айгуль Досжановна	+	+	+	+	+	100
Байтук Галым Симбекович	+	+	+	+	+	100

Басқарма отырыстары Басқарма төрағасы - Ректор бекіткен Университет Басқармасының жұмыс жоспарына сәйкес өткізілді. Жоспарлау Басқарманың әрбір мүшесіне отырыстарға жүйелі дайындалуға, сондай-ақ өткізілетін отырыстардың сапасын, қабылданатын шешімдердің негізділігін арттыруға мүмкіндік берді.

Басқарма отырыстарын өткізу көзбе-көз нысаны арқылы жүзеге асырылды.

Негізгі шешімдер Университет қызметінің бірқатар негізгі бағыттары бойынша қабылданды: оқу-әдістемелік, ғылыми, тәрбиелік және басқа да мәселелер.

6.7 Директорлар кеңесінің комиттері

Аса маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесінің шешімімен ұсынымдар дайындау үшін Университет 3 (үш) комитет құрды:

- Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет;
- Аудит жөніндегі комитет;
- Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитет.

Комитеттер университеттің Директорлар кеңесінің консультативтік-кеңесші органы болып табылады. Директорлар кеңесі үшін комитеттердің барлық шешімдері ұсынымдық сипатта болады.

Есеп беру кезеңінде университеттің Директорлар кеңесіне ұсынылған комитеттердің барлық ұсынымдарын қабылдады.

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 11 ақпандағы шешіміне (№4 хаттама) сәйкес келесі құрамда құрылды:

Нарбекова Бану Мукатаевна - Комитет төрайымы, Директорлар кеңесінің мүшесі;

Жусупов Бейбит Айтымович – Комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі.

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет университет қызметінің басым бағыттарын әзірлеу мәселелері және университет қызметінің тиімділігін арттыруға және оның тұрақты дамуына ықпал ететін іс-шараларды әзірлеу, сондай-ақ Директорлар Кеңесі бекіткен стратегияны орындау тиімділігін бағалау жөніндегі мәселелерді қоса алғанда, оның даму стратегиясы бойынша Директорлар кеңесіне ұсынымдар дайындайды.

Комитеттің құзыретіне келесі мәселелер кіреді:

1) Университет қызметінің басым бағыттарын алдын ала қарау, сондай-ақ стратегиялық бағыттарды бекіту;

2) университеттің стратегиялық бағыттарының іске асырылуына мониторинг жүргізу;

3) Директорлар кеңесінің қарауына енгізілетін, стратегиялық бағыттардың орындалу барысы, қызметтің стратегиялық түйінді көрсеткіштерінің нысаналы мәндеріне қол жеткізу

туралы ақпаратты қамтитын құжаттарды алдын ала қарау;

4) Директорлар кеңесіне Комитеттің жұмысы туралы жыл сайынғы есепті ұсыну,

5) Директорлар кеңесіне Университеттің ұзақ мерзімді стратегиялық бағыттарын іске асырумен байланысты ықтимал тәуекелдер туралы ұсынымдар беру;

6) тәуекелдерді басқару жүйесін жоспарлау процесіне интеграциялау мақсатында стратегиялық тәуекелдерді қарау және мақұлдау;

7) университеттің ұйымдық құрылымы мен штат санының жобасын алдын ала мақұлдау;

8) тиісті жоспарланатын кезеңге арналған даму жоспарын, бекітілген даму жоспарын нақтылауды алдын ала мақұлдау, сондай-ақ университеттің даму жоспарын орындау жөніндегі есеп;

9) университеттің тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін талдау;

10) Директорлар кеңесінің тапсырмаларына және/немесе университеттің ішкі құжаттарының ережелеріне сәйкес өз құзыреті шегінде Директорлар кеңесіне өзге мәселелер бойынша ұсынымдар беру;

11) Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесі Төрағасының тапсырмасы бойынша өзге де мәселелерді қарау.

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет өз қызметін Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 11 ақпандағы шешімімен (№4 хаттама) бекітілген "Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеті туралы ережеге сәйкес жүзеге асырады.

Аудит жөніндегі комитет Университеттің Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 11 ақпандағы шешіміне (№4 хаттама) сәйкес келесі құрамда құрылды:

Абишева Айдана Максутовна - Комитет төрайымы, тәуелсіз директор,

Тойкебаева Баян Жумашевна - Комитет мүшесі, тәуелсіз директор;

Алтаев Серик Табылдинович - Комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі.

Аудит жөніндегі комитет Директорлар кеңесіне ішкі және сыртқы аудит, қаржылық есептілік, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару, Қазақстан Республикасының заңнамасын, ішкі құжаттарды сақтау мәселелері бойынша және Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша өзге де мәселелер бойынша жәрдемдеседі.

Комитет құзыретіндегі мәселелер:

1) қаржылық есептілік бойынша:

- Университеттің Есеп саясатын алдын ала келісу және оған өзгерістер енгізу;

- Басқарма мүшелерімен және сыртқы аудитормен қаржылық есептілікті, онда пайдаланылған қағидаттардың негізділігі мен қолайлылығын, елеулі бағалау көрсеткіштері мен түзетулерді талқылау;

- Университеттің жылдық қаржылық есебін алдын ала келісу;

- Университеттің қаржылық есептілігіне қатысты сыртқы аудитор мен басшылық арасындағы кез келген елеулі келіспеушіліктерді қарау.

2) ішкі бақылау мен тәуекелдерді басқару бойынша:

- университеттің тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін талдау.

3) сыртқы аудит бойынша.

- аудиторлық ұйымның, сондай-ақ университет акцияларын төлеуге берілген не ірі мәміле нысанасы болып табылатын мүліктің нарықтық құнын бағалау жөніндегі бағалаушының қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін айқындау туралы мәселені алдын ала қарау;

- Университет басшылығының оның қорытындысы жөніндегі ақпаратын қоса алғанда, жыл сайынғы және аралық аудиттердің нәтижелерін қарау;

- Университет басшылығы өкілдерінің қатысуынсыз аудиторлық процесс шеңберінде сыртқы аудитормен кездесулер өткізу.

4) ішкі аудит бойынша.

- Ішкі аудит қызметінің қызметін бағыттайды;
- Ішкі аудит қызметінің жұмыс тәртібі туралы ұсыныс жасайды;
- Ішкі аудит қызметінің жұмысын реттейтін құжаттарды, сондай-ақ оларға өзгерістер мен толықтыруларды алдын ала келіседі;
- жылдық аудиторлық жоспарды, ішкі аудит қызметінің тоқсандық және жылдық есептерін алдын ала мақұлдайды;
- Ішкі аудит қызметі қызметінің тиімділігін арттыру және дамыту бағыттары бойынша ұсыныстарды келіседі;
- Ішкі аудит қызметіне қойылған міндеттерді тиімді орындауға кедергі келтіретін қазіргі шектеулер мәселесін қарайды және оларды жоюға ықпал етеді;
- Университет басшылығы өкілдерінің қатысуынсыз Ішкі аудит қызметінің басшысымен кездесулер өткізеді;
- Ішкі аудит қызметінің жұмысына алдын ала бағалау жүргізеді;
- Ішкі аудит қызметінің жекелеген бағыттар бойынша тәуелсіз тексерулер (бағалау) жүргізуіне бастамашылық етеді.

Университет басқармасында қызықтыратын мәселені тәуелсіз тексеруді (бағалауды) жүзеге асыру қажеттілігі туындаған жағдайда, Басқарма төрағасы-Ректор аталған тәуелсіз тексеруді (бағалауды) жүзеге асыруға алдын ала рұқсат алу үшін Комитетке жүгінеді.

5) заңнаманы сақтау бойынша:

- Қоғамның заңнаманы сақтауын қамтамасыз етуге бағытталған Университеттің ішкі рәсімдерінің тиімділігін бағалайды және оны арттыру бойынша ұсыныстар береді.

6) қызмет туралы есептілік бойынша:

- тұрақты түрде, бірақ жылына кемінде 1 (бір) рет Директорлар кеңесінің алдында өз қызметі туралы есеп береді;
- Директорлар кеңесінің есебіне енгізу және оны жалғыз акционердің алдындағы жылдық есепте ашу үшін Комитет жұмысының нәтижелері туралы ақпаратты дайындауды жүзеге асырады.

7) өзге де мәселелер бойынша:

- Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Университеттің Директорлар Кеңесі Төрағасының тапсырмасы бойынша өзге де мәселелерді қарайды.

Кадрлар және сыйақылар жөніндегі Комитет Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 11 ақпандағы шешіміне (№4 хаттама) сәйкес келесі құрамда қалыптастырылды:

Тойкебаева Баян Жумашевна - Комитет Төрайымы, Тәуелсіз директор;

Жусупов Бейбит Айтымович - Комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі;

Сырлыбаев Марат Кадирулы - Комитет мүшесі, Директорлар кеңесінің мүшесі.

Кадрлар және сыйақылар жөніндегі Комитет Директорлар кеңесінің мүшелігіне кандидаттарды іріктеу критерийлерін, Басқарма мүшелерінің, Корпоративтік хатшының, ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің кандидатураларын айқындайды, университеттің осы адамдарға сыйақы беру саласындағы саясатын тұжырымдайды, олардың қызметіне тұрақты бағалау жүргізеді.

Комитеттің құзыретіне келесі мәселелер кіреді:

1) Басқарма мүшелері, Ішкі аудит қызметінің қызметкерлері және университеттің Корпоративтік хатшысының біліктілік талаптарын әзірлеу;

2) Басқарма құрамына кандидаттар бойынша ұсынымдар беру;

3) Басқарма мүшелеріне, Ішкі аудит қызметінің қызметкерлеріне және университеттің Корпоративтік хатшысына төленетін сыйақының мөлшері мен құрылымы жөнінде ұсыныстар енгізу;

4) Басқарманың сандық құрамы, өкілеттік мерзімі бойынша, Басқарма Төрағасы мен мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату бойынша ұсынымдар беру;

5) еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру қағидаларын, лауазымдық айлықақылар схемасын бекіту жөнінде ұсыныстар енгізу, сондай-ақ Басқарма Төрағасы - Ректордың, Басқарма мүшелерінің, Ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің, Корпоративтік хатшының лауазымдық айлық ақыларының мөлшерін айқындау;

6) Директорлар кеңесі, Директорлар кеңесі Комитеттерінің, Басқарманың, Ішкі аудит қызметінің және Корпоративтік хатшының қызметін бағалау жөнінде ұсыныстар енгізу болып табылады,

7) Директорлар кеңесіне Басқарма мүшелеріне және Директорлар кеңесі тағайындайтын/сайлайтын Университеттің басқа да қызметкерлеріне сыйақы төлеу/төлемеу туралы ұсынымдар беру;

8) Директорлар кеңесіне тағайындалуы немесе сайлануы Директорлар кеңесі жүзеге асыратын Басқарма мүшелерінің, университеттің өзге де қызметкерлерінің басқа ұйымдарда жұмыс істеу және/немесе лауазым (дар) ды атқару мүмкіндігіне қатысты ұсынымдар беру;

9) Директорлар кеңесіне Комитеттің жұмысы туралы жыл сайынғы есепті ұсыну;

10) Университет Басқармасының мүшелері үшін қызметтің негізгі көрсеткіштері және олардың нысаналы мәндері бойынша ұсыныстар енгізу және Басқарма Төрағасы - Ректордың, Басқарма мүшелерінің сыйақы мөлшерлерін есептеу;

11) Директорлар кеңесінің тапсырмаларына және/немесе университеттің ішкі құжаттарының ережелеріне сәйкес өз құзыреті шегінде Директорлар кеңесіне өзге мәселелер бойынша ұсынымдар беру;

12) Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесі Төрағасының тапсырмасы бойынша өзге де мәселелерді қарау.

6.8 Ішкі аудит қызметі

Ішкі аудит қызметі Ішкі аудит қызметі туралы ережеге сәйкес университеттің қаржы-шаруашылық қызметін, атқарушы органы мен құрылымдық бөлімшелерінің операциялары мен іс-әрекеттерін бақылауды жүзеге асыратын университеттің органы болып табылады.

"Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ ішкі аудит қызметі Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 14 қыркүйектегі шешімімен (3-хаттама) құрылды.

Директорлар кеңесінің шешімімен университеттің ішкі аудит қызметінің қызметкерлері болып тағайындалды:

Мырзатаев Нуржигит Сихымбекович

Ішкі аудит қызметінің басшысы Білім беру:

Білімі:

- М. Х. Дулати атындағы Тараз мемлекеттік университеті, "Қаржы және несие" (2000)
- М. Х. Дулати атындағы Тараз мемлекеттік университеті, «Заңтану» (2002)
- ОмМПУ, магистратура (2017)
- Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің "Қаржы академиясы" АҚ "Мемлекеттік аудитор" (2018)
- Қазақстан Республикасының аудиторы, Қазақстанның аудиторлық ұйымдары мен аудиторлар қауымдастығының мүшесі, ҚР аудиторының сертификаты.
- Қазақстан Республикасының 1-санатты салық консультанты, салық консультанттары палатасының толық мүшесі, куәл. № 2016-2020.

Еңбек қызметі:

- Тараз қ. "ИСАН" жеке фирмасының атқарушы директорының көмекшісі (1995-1996)

- Жуалы аудандық қазынашылық бөлімінің қазынашысы (2001-2002)
- Жуалы аудандық қазынашылық бөлімінің жетекші маман-жетекші қазынашысы (2002-2003)
- Жуалы аудандық қазынашылық бөлімі бастығының орынбасары (2003-2005)
- ҚР Президенті Іс Басқармасының "Қараөткел" РМК Мемлекеттік сатып алу бөлімінің бас маманы (2005-2005)
-ҚР Білім және ғылым министрлігінің "Біліктілікті растау және беру республикалық орталығы" РМҚК материалдық-техникалық қамтамасыз ету бөлімінің бастығы (2005-2006)
- "Марс 2001" ЖШС логистика жөніндегі менеджері (2006-2008)
- "Марс-2001" ЖШС логистика директоры, сонымен қатар РУСКАРТ бөлімінің супервайзері (2008-2011)
- ҚР Бас прокуратурасы жанындағы МТҰ ММ (2011-2013)
- қаржы қызметінің бухгалтер-ревизоры, бухгалтер, ҚР Қорғаныс министрлігі "Құрлық әскерлерінің әскери институты" РММ, Алматы қаласы (2013-2017)
- ҚР ҚМ АОСК ақылы қызметтер бөлімінің бастығы (2017-2018)
- "Энергохолдинг-А" ЖШС ішкі бақылау бөлімінің аудиторы (2018)
- "QazaqBusinesGroup"ЖШС Басқарушы холдинг компаниясының ішкі бақылау бөлімінің бас маманы. Ішкі аудит қызметінің аудиторын қоса атқарды, "Ақтөбе ЖЭО" АҚ бақылау комиссиясының мүшесі (2019 ж.бастап).

6.9 2020 жылғы негізгі корпоративтік оқиғалар

Есепті кезеңде қоғамда келесі корпоративтік оқиғалар орын алды:

23.06.2020 ж. - "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау мемлекеттік университеті" шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнын "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамы етіп қайта құру жолымен қайта ұйымдастыру аяқталды.

21.07.2020 Ж. - Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігі "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының жарияланған акцияларының шығарылымын мемлекеттік тіркеуді жүргізді, ол туралы 2020 жылғы 28 шілдедегі № KZ75VGZ00000300 бағалы қағаздар шығарылымын мемлекеттік тіркеу туралы куәлік берді. Акциялардың жалпы саны 2 581 232 000 (екі миллион бес жүз сексен бір мың екі жүз отыз екі),халықаралық сәйкестендіру нөмірі (ISIN коды) берілген kz1c00014067 жай акциялар. Бір акцияның номиналдық құны 1 000 (бір мың) теңге.

23.09.2020 Ж. - Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігімен, иелігінде және қолданылуында университет акцияларының 100% пакеті бар (Жалғыз акционер) "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ Директорлар Кеңесі сайланды.

02.10.2020 ж. - "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ Директорлар кеңесінің төрағасы сайланды және корпоративтік хатшысы тағайындалды.

28.12.2020 ж. - "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ-тың 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспары бекітілді.

6.10 Бағалау туралы ақпарат

"Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ-та корпоративтік басқару қағидаттарын енгізу мақсатында Директорлар кеңесінің 15.02.2021 жылғы шешімімен (№5 хаттама) "Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ Директорлар кеңесінің, Басқармасының, Ішкі аудит қызметінің және Корпоративтік хатшысының қызметін бағалау туралы ереже (бұдан әрі-Ереже) әзірленді және бекітілді.

Ережеге сәйкес бағалау жүргізілуі мүмкін:

1) өз күштерімен сауалнама жүргізу арқылы;

2) консультациялық қызметтер көрсететін адамдарды тарта отырып (бұдан әрі - Консультант);

3) аралас тәсілді пайдалана отырып: консультанттар тарапынан процесті үйлестіру кезінде өз күштерімен;

4) Директорлар кеңесінің шешімі бойынша өзге де тәсілдермен жүзеге асырылады.

Директорлар кеңесінің, Басқарманың, Ішкі аудит қызметінің және "Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ Корпоративтік хатшысының қызметін бағалау 2021 жылғы қарашада жүргізілетін болады.

6.11 Сыйақылар туралы ақпарат

Университет жұмысына қатысқаны үшін басшылық құрамға төленетін сыйақы лауазымдық жалақыны және университеттің ішкі ережелеріне сәйкес басқа да төлемдерді қамтитын қысқа мерзімді сыйақыдан тұрады. 2021 жылғы 11 ақпанда Директорлар кеңесінің шешімімен Басқарма Төрағасы - Ректордың, Басқарма мүшелерінің және университеттің бас бухгалтерінің еңбегіне ақы төлеу мен сыйлықақы беру шарттары туралы ереже бекітілді. Осы Ереже бекітілгенге дейін басшы қызметкерлерге еңбекақы төлеу шарттары Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 8 қарашадағы № 501 бұйрығымен бекітілген Шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындардың басшы қызметкерлеріне еңбекақы төлеу қорын, еңбекақы төлеу шарттарын, сыйлықақы беруді айқындау тәртібімен регламенттелді.

Директорлар Кеңесі бекіткен Ережеге сәйкес университеттің басшы қызметкерлерінің (Басқарма төрағасы-Ректор, Басқарма мүшелері) айлық лауазымдық жалақысының мөлшерін Директорлар кеңесі айқындайды. Университеттің басшы қызметкерлерінің өндіріс тиімділігі мен жұмыс сапасын арттыруға мүдделілігін күшейту үшін жылдық сыйлықақы төленеді.

Университеттің басшы қызметкерлерінің жылдық сыйлықақысының мөлшерін Директорлар кеңесі олардың қызметін бағалауға жеке көзқарас негізінде айқындайды және даму жоспарын (KPI) орындаудың сапалық және сандық көрсеткіштеріне байланысты болады.

Университеттің басшы қызметкерлерінің жылдық сыйақылары аудиттелген қаржылық есептілік негізінде университеттің Қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері белгіленген тәртіппен бекітілгеннен кейін қаржы жылының нәтижелері бойынша төленеді.

Есепті кезеңде басшы қызметкерлерге жылдық сыйлықақы төленген жоқ.

2020 жылы әкімшілік шығыстарға енгізілген басшылық құрамға төленген сыйақының жалпы сомасы 46 127 864,9 (қырық алты миллион жүз жиырма жеті мың сегіз жүз алпыс төрт, тоғыз жүз) теңгені құрады. Оның ішінде:

Еңбекақы есептеу			Салықтар (Әлеум.салық, әлеум.аударымдар, ООСМС)	Барлығы
Еңбекақы	Сауықтыруға арналған жәрдемақы	Қосымша төлемдер		
23 836 943,0	1 858 185,0	18 106 414,0	2 326 322,9	46 127 864,9

6.12 Ғылыми Кеңес

6.12.1 Ғылыми Кеңес туралы жалпы ақпарат

Ғылыми кеңес - өкілеттік мерзімі 3 жыл сайланбалы алқалы орган.

Ғылыми кеңесті Басқарма Төрағасы - университет ректоры басқарады. Ғылыми кеңес жариялылық жағдайында жұмыс істейді. Оның отырыстары, күн тәртібі, қабылданған шешімдері туралы университет ұжымы кеңінен хабардар етіледі, Кеңес отырыстарына оқытушылар, қызметкерлер және студенттер өкілдері шақырылады.

Жарғымен және/немесе Қазақстан Республикасының заңнамасымен университет органдарының айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді қарау кезінде осы мәселелер бойынша қабылданған шешімдер ұсынымдық болып саналады.

Ғылыми кеңес өз қызметінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, жоғары оқу орнының Ғылыми кеңесі қызметінің үлгілік қағидаларын және университет Жарғысын басшылыққа алады.

6.12.2 Ғылыми кеңестің құзыреті

Ғылыми кеңес университет қызметінің Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен және Жарғымен Университеттің басқа органдары мен лауазымды тұлғаларының құзыретіне жатқызылмаған кез келген мәселелері бойынша шешім қабылдауға құқылы, соның ішінде:

- " Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ сапа саласындағы Саясаты мен Мақсаттарын жүзеге асыру.;
- ҒК туралы ереженің мазмұнын қабылдау және нақтылау;
- университеттің ҒК мүшелерін сайлау тәртібін белгілеу;
- ғылыми, оқу, әдістемелік және тәрбие қызметі бойынша мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау;
- оқу-зертханалық және ғылыми-зертханалық базаны дамытудың перспективалық жоспарын қарау;
- профессор-оқытушылар құрамына ғылыми атақтар беру мәселелерін қарау, академиялық және құрметті атақтарды бекіту және беру;
- Ішкі тәртіп ережелерін қарау және бекіту;
- оқу-тәрбие үдерісін ұйымдастырудың барлық мәселелері бойынша шешімдер қабылдау;
- университеттің Стратегиялық жоспарын іске асыруға байланысты мәселелерді қарау;
- университеттің әлеуметтік дамуының негізгі мәселелерін қарастыру және шешім қабылдау;
- өткен оқу жылындағы университеттің қызметін қорытындылау;
- университеттің оқу, ғылыми-зерттеу және тәрбие жұмысы бойынша есептерді мерзімді қарау;
- университеттің құрамына кіретін басқа құрылымдық бөлімшелердің қызметі туралы есептерді қарау;
- университет Басқармасының бекітуі үшін мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын қарау;
- университет қызметіне байланысты және алқалық шешімді талап ететін өзге де мәселелерді қарау;
-монографияларды, оқулықтарды, оқу құралдарын және оқу-әдістемелік әзірлемелерді басып шығаруды қарастыру және оларға ұсыныстар беру;
-диссертациялық зерттеулер бойынша магистранттар мен докторанттардың тақырыптары мен ғылыми жетекші-консультанттарын бекіту;
- білім алушылардың әртүрлі санаттарына стипендиялар және әлеуметтік көмек тағайындау туралы шешімдер қабылдау;

- ЖОО қызметкерлерін, шығармашылық ұжымдарды мемлекеттік наградалар мен құрметті атақтарға, көтермелеудің салалық түрлеріне ұсыну туралы, омырауға тағатын белгілермен марапаттау және Ш.Уәлиханов атындағы КУ академиялық және құрметті атақтарын (Құрметті профессор, Үздік оқытушы және т. б.) беру туралы мәселелерді қарау.

Ғылыми кеңестің отырыстары бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес айына бір рет өткізіледі. Қажет болған жағдайда Ғылыми кеңестің отырыстары жоспардан тыс өткізіледі.

Ғылыми кеңесте талқыланатын мәселелерді дайындауды ұйымдастыру, қабылданған шешімдердің орындалуын бақылау, тәжірибені жинақтау және Кеңес жұмысының нысандары мен әдістерін жетілдіру бойынша ұсыныстарды әзірлеу үшін оның мүшелері қатарынан Басқарма Төрағасы - университет ректорының бұйрығымен ғылыми хатшы 3 жыл мерзімге тағайындалады.

6.12.3 2020 жылғы Ғылыми кеңестің құрамы

«Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ Ғылыми кеңесі туралы» ереженің 4.3 тармағына сәйкес Кеңестің құрамына лауазымы бойынша Басқарма Төрағасы - Университет Ректоры, Басқарма мүшелері кіреді. Ғылыми кеңестің дербес құрамы Басқарма Төрағасы - Университет Ректорының бұйрығымен бекітіледі.

Факультеттердің өкілдері, бөлімшелердің басшылары мен білім алушылар, егер олардың кандидатураларына жиналысқа қатысушылардың 50% - дан астамы онлайн және оффлайн режимде дауыс берсе, университет кеңесінің құрамына сайланды деп есептеледі. Шешім жасырын дауыс беру арқылы қабылданады және хаттамамен ресімделеді

Осылайша, 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Ғылыми кеңестің құрамына мыналар кірді:

1. М.К. Сырлыбаев– " Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" КЕАҚ Басқарма төрағасы" – Ректор
2. Г.Т. Тлеубердина– ғалым хатшы
3. А.Д. Жакупова – ҒЖ және ХБ жөніндегі проректор
4. А.Т. Дүйсенбина – О және ОӘЖ жөніндегі проректор
5. Т.Н. Жаркинбеков – ӘЖ және ИД жөніндегі проректор
6. А.А. Сейткасымов – әлеуметтік-мәдени даму жөніндегі проректор
7. А.А. Какабаев – ректор кеңесшісі
8. А.Ж. Досумова – Қаржы департаментінің басшысы – ҚЭН-ін жобасын орындауға жауапты
9. М.М. Асаров– кәсіподақ комитетінің төрағасы
10. Г.Б. Турткараева – СЖА және СМ департаментінің басшысы
11. А.Ж. Искаков –АЭИ директоры
12. С.К. Мемешов – Академиялық мәселелер жөніндегі департамент басшысы
13. М.Е. Байдалин – Ғ және ХЫ департаментінің басшысы
14. Сергазина С.М.- руководитель департамента послевузовского образования
15. С.Б. Жапарова – политехникалық факультеттің деканы
16. А.С. Хамитова– жаратылыстану ғылымдары факультетінің деканы
17. А.Е. Исмагулова – филология және педагогика факультетінің деканы
18. С.К.Муратбекова - медицина факультетінің деканы
19. А.Т. Бексеитова – тарих және заңтану факультетінің деканы
20. М.З. Утегенов – сырттай-қашықтықтан оқыту факультетінің деканы
21. А.Т. Хусаинов– профессор
22. Х.К.- Абсалямов профессор
23. К.К. Абуев– профессор
24. Г.М. Ракишева – қауымдастырылған профессор
25. А.А. Костангельдинова - доцент

26. А.А. Кульжанова - студент
27. А.Т. Сапаров– магистрант

6.12.4 Ғылыми кеңестің 2020 жылдағы қызметі

Ғылыми кеңес қызметінің мақсаттары:

- жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларын және ЖОО-ның даму стратегиясын жемісті іске асыру үшін білім алушылар мен профессор-оқытушылар құрамына қажетті жағдай жасау;
- қаржылық қолдауды қамтамасыз ету, Университеттің материалды-техникалық базасын нығайту;
- Университеттің оқу, ғылыми, әдістемелік, тәрбие, әлеуметтік және басқа да салаларда одан әрі дамуын жәрдемдесу;
- корпоративтік басқаруды құру.

Мәселелер тізімі және олар бойынша шығарылған шешімдер Ғылыми кеңес отырыстарының тиісті хаттамалары мен шешімдерінде көрсетілген.

2020 жылы Ғылыми кеңестің 12 отырысы өткізілді. Ғылыми кеңестің отырыстарында, жалпы алғанда, 50 мәселе қаралды. Олар бойынша 12 шешім қабылданды.

Ғылыми кеңестің отырыстары Басқарма төрағасы – Ректор бекіткен Ғылыми кеңестің жұмыс жоспарына сәйкес жүргізілді. Ғылыми кеңестің негізгі шешімдері Университеттің бірқатар негізгі бағыттары бойынша қабылданды: оқу-әдістемелік, ғылыми, халықаралық, тәрбие және өзге де мәселелер бойынша. Оның ішінде:

1. Ректордың 2019-2020 оқу жылы үшін есебі және 2020-2021 оқу жылына арналған міндеттер туралы;
2. 2020-2021 оқу жылында студенттер, магистранттар мен докторанттар контингентін қабылдау қорытындылары және кәсіптік бағдар беру жұмысының тиімділігін арттыру бойынша міндеттер туралы;
3. Ш.Уәлиханов атындағы КУ-ның 2019-2020 оқу жылында стратегиялық жоспарының негізгі көрсеткіштерінің іске асырылуы туралы;
4. Университеттің ғылыми қызметі: нәтижелері, проблемалары, міндеттері;
5. Ш.Уәлиханов атындағы КУ-ның студенттік өзін-өзі басқаруды және жастар саясатын дамыту қызметінің жағдайы, перспективалары және міндеттері туралы;
6. Цифрлық экономикаға ауысу жағдайында 2020 ж. дейінгі кезеңде Университеттің электронды-білім беру ортасының дамуы және т.б. туралы;

Сонымен қатар, бірқатар құжаттар бекітілді, оның ішінде:

1. Бакалавриаттың 1-4 курстарының, магистратураның 1-2 курстарының және докторантураның 1-3 курстарының 2020-2021 оқу жылына арналған жұмыс оқу жоспарларын бекіту;
2. Бакалавриаттың 1-4 курстарының, магистратураның 1-2 курстарының және докторантураның 1-3 курстарының 2020-2021 оқу жылына арналған академиялық күнтізбелерін бекіту;
3. Магистратура мен докторантураның 2020 жылғы қабылдаудың пререквизиттерін бекіту;
4. Магистерлік, докторлық диссертациялар тақырыптарын бекіту және ғылыми жетекшілерін тағайындау;
5. МАК төрағаларын және МАК құрамын және т.б. бекіту;
6. Ішкі нормативтік құжаттарды бекіту:

1. Сапа жөніндегі басшылық
2. «Ұйымдастыру-басқарушы құжаттарды, іс-қағаздарын жүргізу және мұрағат ісін рәсімдеу ережелері» стандарты »
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт

4. «Өндірістік ортаны басқару және инфрақұрылымды жұмыс жағдайында ұстау» стандарты
5. «Кәсіптік практиканы ұйымдастыру және өткізу тәртібі» стандарты
6. «Тәрбие үрдісін басқару» стандарты
7. «Білім, шеберліктер мен машықтарды бақылау және өлшеу үрдісі» стандарты
8. «Білім алушылар» стандарты
9. «СМЖ құжаттарын құруға, баяндауға және рәсімдеуге қойылатын жалпы талаптар» стандарты
10. «Сапа саласындағы саясат пен міақсаттарды әзірлеу» стандарт
11. «Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді ұйымдастыру» стандарты
12. "Құжатталған ақпаратты басқару" құжатталған рәсімі
13. «Ішкі аудит» құжатталған рәсімі
14. "Сәйкес емес өнімдерді басқару. Түзету және ескерту әрекеттері" құжатталған рәсімі
15. "Деректерді талдау. СМЖ нәтижелілігін үнемі жақсарту" құжатталған рәсімі
16. «Персонал менеджменті» құжатталған рәсімі
17. «Тәуекелдерді басқару» құжатталған рәсімі
18. «Сатып алуларды басқару» құжатталған рәсімі
19. Ішкі тәртіп ережелері
20. Сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесі туралы ереже
21. Қызметкерлер мен білім алушылардың дресс-коды туралы ереже
22. Ш.Уәлиханов атындағы КУ академиялық адалдығы саясаты
23. Студенттік құрылыс жасағы туралы ереже
24. Қабылдау комиссиясы туралы ереже
25. «Ш. Уәлиханов атындағы КУ үздік оқытушысы» байқауы туралы ереже
26. Ш. Уәлиханов атындағы КУ студенттік жатақханасы туралы ереже
27. Кафедра филиалы туралы ереже
28. Студенттік өзін-өзі басқару туралы ереже
29. Академиялық ұтқырлықты ұйымдастыру туралы ереже
30. Шетелдік мамандарды шақыру туралы ереже
31. Зертханалардағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғауды басқару туралы ереже
32. Ғылыми кеңес туралы реже
33. Жазбаша жұмыстарды көшіріп алу мәніне тексеру туралы ереже
34. Бейресми білім беру нәтижелерін тану тәртібі туралы ереже
35. Жазғы семестрді ұйымдастыру туралы ереже
36. Біліктілікті арттыру және кадрларды қайта даярлау курстары туралы ереже
37. Шағымдар, өтініштермен және сұрау салулармен жұмыс туралы ереже
38. Сапа жөніндегі басшылықтың өкілі туралы ереже
39. «StartUpProject» жобалар байқауын өткізу туралы ереже
40. "Жастар және ғылым"жас зерттеушілердің ЖОО ішіндегі конкурсы туралы ереже.

VII. ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

Университеттің 2020 жылғы аудиттелген қаржылық есептілігі 1-қосымшада ұсынылған.

VIII. 2021 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕР

2021 жылы Ш.Уәлиханов Көкшетау университеті қызметінің бас стратегиялық мақсатқа - халықаралық деңгейдегі университет ретінде "UalikhanovUniversity" брендін ілгерілетуге бағытталатын болады.

2021 жылға қойылатын негізгі мақсаттар:

1. 2021 жылы Ш.Уәлиханов атындағы университеті қызметінің барлық бағыттары

бойынша Стратегиялық жоспарының нысаналы индикаторларына қол жеткізу.

2. "UalikhanovUniversity академиялық артықшылық орталығын құру" жобасы шеңберінде «Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының жарғылық капиталын ұлғайту" инвестициялық жобасын іске асыру.

Мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған міндеттер

1. Басқарудың тиімді құрылымын құру.

2. Даму мен уақыт сын-тегеуріндерінің еківекторлы моделін іске асыру контекстінде университеттің академиялық саясатын жетілдіру.

3. Ғылыми әзірлемелердің нәтижелілігін арттыру, іргелі және қолданбалы зерттеулерді дамыту.

4.Білім алушылардың білім беру қызметтерін ұсыну сапасына қанағаттану дәрежесін арттыру.

5. Білім алушылардың интеллектуалдық, рухани-адамгершілік және дене бітімінің дамуына жағдай жасау.

6. Университеттің ғылыми және цифрлық инфрақұрылымын жаңғырту.

IX. БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Қоғам	
Толық атауы	«Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы
Заңды мекен-жайы	Ақмола облысы, 020000, Көкшетау қ., Абай к., 76.
БСН / ЖСН	980840000681
Басқарма төрағасы - Ректор	Сырлыбаев Марат Кадирулы
Телефондар, факс	+7(7162) 25-55-83; +7(7162) 25-55-83 (факс)
Электронды мекен-жайы, сайт	mail@kgu.kz; www.kgu.kz
Аудиторлық ұйым	
Толық атауы	«Астана-Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Заңды мекен-жайы	Нұр-Сұлтан қ., Сарыарқа аудаеы, Қарталы көшесі, 18/1 үй, 215 пәтер, индекс 010000
БСН / ЖСН	960340000178
Директор	КунтлеуовАманбай
Телефон, факс	8(7172) 52-24-18

ҚОСЫМША: 2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдың қаржылық есептілігі және тәуелсіз аудитордың есебі.

Утвержден
решением Совета директоров
НАО «Кокшетауский университет
имени Ш.Уалиханова»
«23» июня 2021г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАО «КОКШЕТАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Ш. УАЛИХАНОВА» ЗА 2020 ГОД

Г. Кокшетау, 2021 год

	Обращение Председателя Совета директоров Университета	**3**
	Обращение Председателя Правления-Ректора Университета	**4**
I	**ПРОФАЙЛ**	**6**
1.1	Полное наименование Университета	**6**
1.2	Юридический адрес и местонахождение Университета	**6**
1.3	Дата государственной регистрации Университета	**6**
1.4	Регистрация эмиссии ценных бумаг	**6**
1.5	Уставный капитал	**6**
1.6	Информация о владельцах государственного пакета акций Университета	**6**
1.7	Организационная структура НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова»	**7**
II	**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА**	**8**
2.1	Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи	**8**
III	**РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ УНИВЕРСИТЕТА**	**8**
3.1	Академическая политика и обеспечение качества образовательных услуг	**8**
3.2	Совершенствование организационной структуры	**11**
3.3	Развитие научно-технической деятельности	**11**
3.4	Социально-молодёжная политика	**13**
3.5	Инфраструктура, цифровая экосистема	**17**
IV	**АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА**	**20**
4.1	Анализ факторов, обусловивших расхождение плановых и фактических цифр	**20**
4.2	Анализ финансовых показателей за 2020 год	**20**
4.3	Анализ финансового состояния	**20**
V	**УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ**	**21**
5.1	Анализ рисков	**21**
5.2	Описание применяемой системы управления рисками	**24**
VI	**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**	**24**
6.1	Описание системы корпоративного управления Университета, ее принципов	**24**
6.2	Акционерный капитал Университета	**25**
6.3	Структура корпоративного управления	**25**
6.4	Единственный акционер	**25**
6.5	Совет директоров	**26**
6.6	Правление	**32**
6.7	Комитеты Совета директоров	**36**
6.8	Служба внутреннего аудита	**39**
6.9	Основные корпоративные события за 2020 год	**40**
6.10	Информация об оценке	**40**
6.11	Информация о вознаграждениях	**41**
6.12	Ученый Совет	**42**
VII	**ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**	**45**
VIII	**ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2021 ГОД**	**45**
IX	**КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**	**46**
	ПРИЛОЖЕНИЕ: Финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, и отчет независимых аудиторов	**46**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ УНИВЕРСИТЕТА

Председатель Совета директоров
НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова»

Уважаемые коллеги, потребители образовательных услуг, представители науки, бизнеса, государственных органов, нынешние и будущие партнеры!

Вашему вниманию предлагается Годовой отчет о деятельности НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» (далее – НАО «КУ им. Ш.Уалиханова, Университет, Общество) за 2020 год, подготовленный в целях соблюдения принципа прозрачности и открытости информации в рамках общепринятых международных стандартов корпоративного управления.

2020 год стал первым годом деятельности университета в качестве некоммерческого акционерного общества. Совместная работа Совета директоров, состоящего из высококвалифицированных директоров, в том числе независимых, и исполнительного органа Университета предопределили успешное развитие НАО «КУ им. Ш.Уалиханова» и эффективное выполнение поставленных Единственным акционером задач. За отчетный период Советом директоров проведено 3 заседания и приняты основные решения по 12 вопросам. Определены стратегические направления деятельности, разработаны ключевые показатели, отражающие ход реализации стратегии; приняты системные меры в сфере корпоративного управления; разработан и утвержден ряд внутренних документов, регулирующих деятельность Университета.

В целом, оценивая деятельность НАО «КУ им. Ш.Уалиханова», Совет директоров отмечает достигнутые положительные результаты финансово-хозяйственной деятельности, полноту и своевременность выполнения поставленных задач и принятых решений. Уверена, что в ближайшей перспективе Университет займет достойное место на рынке образовательных услуг и продолжит эффективно решать задачи, закрепленные в рамках Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы и Стратегического плана Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2020-2024 годы.

С уважением,
Председатель Совета директоров
НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» Б.Нарбекова

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ-РЕКТОРА УНИВЕРСИТЕТА

Председатель Правления-Ректор
НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» М.Сырлыбаев

Уважаемые члены Совета директоров, Правление Университета, профессорско-преподавательский состав, дорогие студенты, магистранты, докторанты и представители Университета!

Позвольте представить Годовой отчет о деятельности НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» (далее – Университет, КУ) за 2020 год. В нашем отчете мы отразили основные достижения и результаты образовательной и научной деятельности в рамках возложенных на Университет функций в соответствии с государственными и мировыми стандартами в системе высшего и послевузовского образования и науки.

Как Вам известно, образовательная деятельность в стенах КУ осуществляется в 9 областях и 28 направлениях подготовки кадров в рамках 56 образовательных программ бакалавриата, 36 образовательных программ магистратуры, 7 образовательных программ докторантуры. Контингент обучающихся в 2020-2021 учебном году составил 6986 человек. Университетом уделяется большое внимание привлечению отечественных и зарубежных кадров, выпускников программы «Болашак» для внедрения лучших отечественных и мировых практик в сфере высшего и послевузовского образования и научной деятельности. Наши образовательные программы высоко отмечаются в рейтингах отечественных и зарубежных аккредитационных агентств и национальной палаты предпринимателей, где 29 образовательных программ университета вошли в пятерку лучших по Казахстану, из них 15 ОП на первых трех позициях. Поэтому КУ с учетом новых трендов в образовательной сфере, на рынке труда, новых потребностей развития человеческого капитала и науки ориентирован на проведение анализа и модернизации образовательных программ для соответствия глобальным вызовам и быстро меняющейся цифровой индустрии. Нами ведется постоянная работа над совершенствованием технологий обучения, внедряются в образовательный процесс передовые дистанционные технологии для поддержки и развития обучения вне стен Университета. Вузом ставится задача по определению и развитию вовлеченности обучающихся в образовательный процесс, особенно в период применения дистанционных образовательных технологий. Ведется большая работа по объективному оцениванию успеваемости обучающихся. Студентам предоставлена возможность совместного участия в

управлении образовательным процессом, делая их активными участниками обучения.

Уважаемый читатель, бесспорно, 2020 год внес свои определенные коррективы в систему предоставления образовательных услуг в сфере высшего и послевузовского образования. Принимая все существующие вызовы, НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» поставил перед собой цель – стать региональным вузом, вносящим вклад в социально-экономическое, интеллектуальное развитие региона посредством подготовки учителей новой формации и кадров с высоким уровнем предпринимательского мышления. Реализация наших планов будет способствовать становлению Университета как одного из ведущих и динамично развивающихся вузов, следующего ценностям академической культуры, способного гибко и оперативно реагировать на быстроменяющиеся условия и возникающие риски.

С уважением,
Председатель Правления-Ректор
НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» М. Сырлыбаев

I.ПРОФАЙЛ

1.1 Полное наименование Университета

1) на государственном языке - «Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;

2) на русском языке - некоммерческое акционерное общество «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова»;

3) на английском языке: non-profit limited company «Kokshetau University named after Sh. Ualikhanov»;

Сокращенное наименование Университет:

1) на государственном языке - «Ш. Уәлиханов атындағы КУ» КЕ АҚ;

2) на русском языке - НАО «КУ имени Ш.Уалиханова»;

3) на английском языке - NLC « Sh. UalikhanovKU».

1.2 Юридический адрес и местонахождение Университета

Республика Казахстан, 020000, Акмолинская область, город Кокшетау, улица Абая, 76.

1.3 Дата государственной регистрации Университета

Регистрация НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» зарегистрирована Департаментом юстиции Акмолинской области 23 июня 2020 года (дата первичной регистрации 02.08.1996 г.). Справка о государственной перерегистрации юридического лица от 27.08.2020 года, БИН 960840000681.

1.4 Регистрация эмиссии ценных бумаг

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 28 июля 2020 года, свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг № KZ75VGZ00000300от 28 июля 2020 года

1.5 Уставный капитал

Размер уставного капитала: 2 581 232 000 (два миллиарда пятьсот восемьдесят один миллион двести тридцать две тысячи) тенге, акции простые. Общее количество акций: 2 581 232 (два миллиона пятьсот восемьдесят одна тысяча двести тридцать две) штук простых акций. Международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00014067. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

1.6 Информация о владельцах государственного пакета акций Университета

Учредителем Университета является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

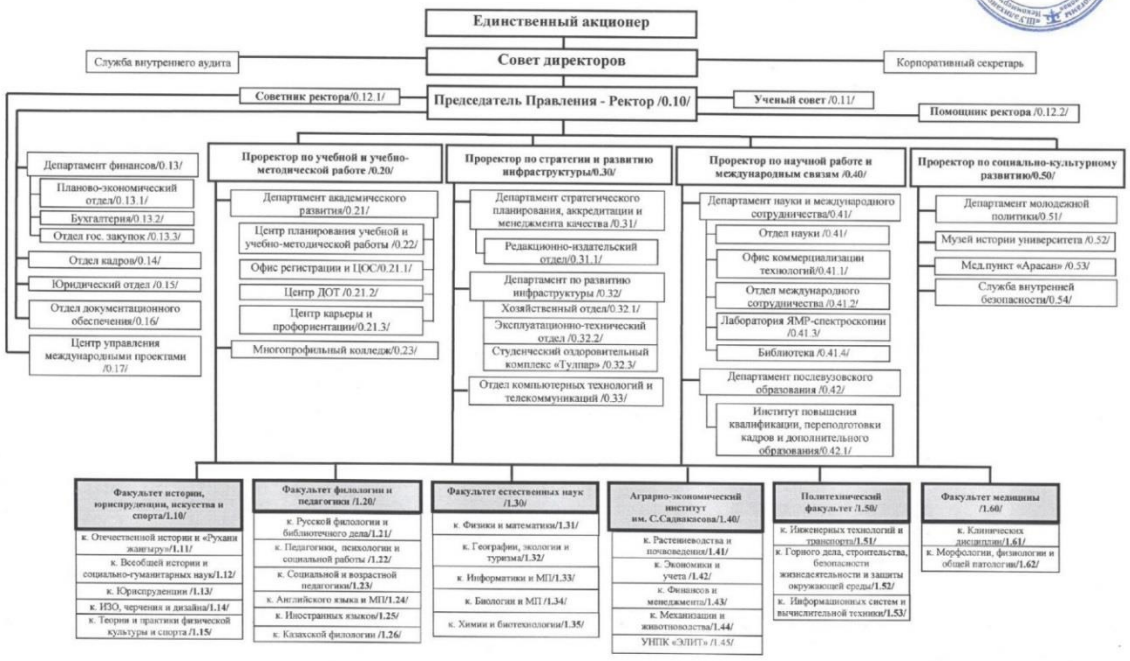
Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Университета, является государственное учреждение «Министерство образования и науки Республики Казахстан» (далее - МОН РК, Единственный акционер), справка о государственной регистрации юридического лица БИН 000140000647 от 11 января 2000 года. Республика Казахстан, 010000, г.Нур-Султан, пр. Мәңгілік ел, 8, Дом министерств, 11 подъезд.

1.7 Организационная структура НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова»

Организационная структура Университета утверждена решением Совета директоров 2 октября 2020 года (Протокол № 1), представлена ниже.

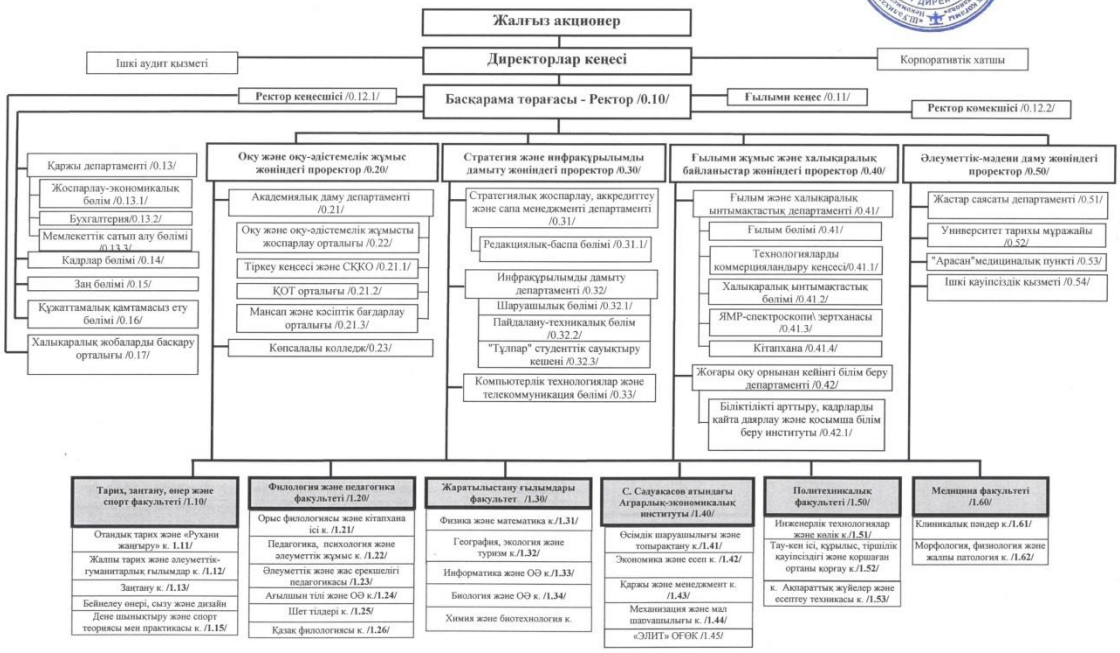
УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
НАО «Кокшетауский университет
имени Ш.Уалиханова»
(Протокол №1 от 02.10.2020 г.)

Структура управления НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова»



БЕКІТІЛДІ
«Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен
(02.10.2020 ж. № 1 хаттама.)

«Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті» КЕАҚ басқару құрылымы



II. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

2.1 Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи

Миссия, видение, стратегические цели и задачи вуза определены в Стратегическом плане университета на 2020-2024 годы (утвержден Ученым Советом от 23.12.2020г).

Миссия Кокшетауского университета имени Ш. Уалиханова – вносить вклад в социально-экономическое, интеллектуальное развитие региона через достижение педагогического превосходства и формирование предпринимательской культуры.

Видение: Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова – лидирующий региональный университет, формирующий интеллектуальный, научный и творческий потенциал личности.

Стратегический план развития Университета содержит **2 стратегических направления развития:**

Подготовка специалистов новой формации

Цель: Совершенствование образовательной среды, обеспечивающей формирование личности с компетенциями на уровне современных требований

Задачи:

1. Дальнейшее развитие образовательного процесса для обеспечения качественной подготовки кадров в соответствии с потребностями экономики региона и страны
2. Совершенствование молодежной политики университета для формирования высокоинтеллектуальной, социально-ответственной личности.
3. Обновление и расширение материально-технической базы, обеспечивающей весь комплекс образовательного процесса.

Развитие научно-исследовательской деятельности вуза

Цель: Повышение вклада научной деятельности университета в социально-экономическое развитие региона

Задачи:

1. Повышение результативности научных исследований и разработок университета, развитие интеллектуального потенциала университета

III. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ УНИВЕРСИТЕТА

3.1 Академическая политика и обеспечение качества образовательных услуг

Одной из важных стратегических целей Кокшетауского университета им. Ш. Уалиханова является продвижение в международных и национальных рейтингах. Академическая репутация, репутация среди работодателей, доля зарубежных ученых и иностранных студентов является одним из показателей для составления рейтингов. В Стратегическом плане развития университета предусмотрено достижение целевого индикатора в 2020 году по позиции в международном рейтинге ARES. В данном рейтинге университет продвинулся с 17 на 14 позицию.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ НААР - 2020
КОКШЕТАУСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. Ш. УАЛИХАНОВА

https://iaar.agency/rating/1/0/2020

10 позиция

В тройку лучших вошло 12 образовательных программ университета.

По итогам 2020 года 19 образовательных программ Кокшетауского университета им. Ш. Уалиханова вошли в десятку лучших по версии рейтинга НПП РК «Атамекен», представляющего экспертную оценку работодателей, три из которых заняли первые три позиции.

Рейтинг включает 17 параметров, в числе которых востребованность выпускников на рынке труда, качество подготовки, средняя заработная плата и другое www.atameken.kz.

Подготовка кадров в КУ им. Ш. Уалиханова осуществляется по 9 областям и 28 направлениям в рамках 56 образовательных программ бакалавриата, 36 образовательных программ магистратуры, 7 образовательных программ докторантуры. Мониторинг качества оказываемых университетом образовательных услуг проводит департамент стратегического планирования, аккредитации и менеджмента качества, комитеты по качеству, академические комитеты.

Все ОП обновлены в соответствии с требованиями ГОСО с учётом профессиональных (hard) и гибких (soft) компетенций (skills), на основе профессиональных стандартов и отраслевых рамок квалификаций.

Все образовательные программы по направлению «Педагогические науки» для всех уровней подготовки (бакалавриат, магистратура, докторантура) составлены на основе профессионального стандарта «Педагог» и широко востребованы в регионе.

В настоящее время в университете осуществляется подготовка кадров с использованием дистанционных технологий обучения по 46 ОП бакалавриата (из 56 ОП), при этом доля ОП, реализуемых по данной технологии составляет 85%, по сокращенной форме обучения (3 года) 79,6%, по ускоренной форме (2 года) 85%.

В связи с переходом на обучение с применением ДОТ профессорско-преподавательским составом университета разработаны онлайн курсы. Доля дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы по вузу, составляет 10 %.В университете из 399 человек 130 преподавателей университета участвуют в образовательных и исследовательских проектах, что составляет 32%.

В настоящее время в университете обучаются 217 иностранных студентов из 13 стран. Доля иностранных обучающихся в университете составляет 3%. Наибольшее представительство иностранных обучающихся приходится на следующие страны: Индия, Пакистан- 152 обучающихся, Монголия - 20 обучающихся.

В текущем учебном году 72 преподавателя ведут дисциплины на английском языке, что составляет 18%, при этом 45 из них имеют международные сертификаты IELTS, TOEFL.

Университетом заключены договоры с Международным университетом информационных технологий (МУИТ) («Цифровые агросистемы и комплексы») и Astana IT University («Цифровое проектирование зданий и сооружений») по разработке совместных ОП.

По двудипломным образовательным программам заключены 8 договоров (ОмГУ им. Ф.Достоевского; Университет библиотековедения и информационных технологий, Болгария; ОмГАУ им. П.Столыпина; Балтийская международная академия, Латвия; Шеньянский педуниверситет, Китай). Реализуется одна образовательная программа «Частное право», обучается 1 магистрант (Турмашев Маргулан) в Балтийской международной академии.

География участия обучающихся в программах внешней исходящей академической мобильности в 2020 году охватывала следующие страны: Китай – 8 человек, Литва - 4 человека, Россия - 6 человек. По внутренней мобильности на основе договоренности о взаимообмене с отечественными вузами КазНАУ, КазАТУ им. Сейфуллина, ЗКУ им. Утемисова, Казахский университет технологии и бизнеса, КУ им. Байтурсынова, Кызылординский университет им. Коркыт ата, Международный университет Silkway (г. Шымкент) 16 студентов обучались в вузах Казахстана, в КУ им. Ш.Уалиханова, 10 студентов

из других вузов.

В университете действует Центр карьеры и профориентации, который координирует деятельность факультетов по трудоустройству выпускников, регулярно проводит мониторинг трудоустройства выпускников.

В 2020 году обучение в Кокшетауском университете имени Ш.Уалиханова завершили 1959 чел.: 1791 - по образовательным программам бакалавриата, 159 - по образовательным программам магистратуры и 9 - по образовательным программам докторантуры (PhD). Показатели трудоустройства в разрезе уровней образования представлены в таблице:

Уровень образования	% трудоустройства
Бакалавриат	79%
Магистратура	96%
Докторантура	100%
Итого по вузу	80%

В текущем учебном году в университете обучается 282 студента, имеющих знаки «Алтын Белгі», (в 2020-2021 уч.г. поступили 11) и победители международных олимпиад и конкурсов научных проектов.

Также, для привлечения абитуриентов в число студентов КУ им. Ш. Уалиханова разработано Положение о предоставлении льгот по оплате за обучение обучающимся (Протокол №10 от 14.06.2021 года), студенты имеют льготы до 75%. В текущем году такие возможности получили 39 студентов.

В университете за счет средств МИО и работодателей (ТОО Тиолайн, Акмолинский областной центр фтизиопульмонологии, АО Кокшетауские минеральные воды, ОО Акмолинское областное объединение немцев, АО Алтынтау Кокшетау, НПЦ ЗХ им. Бараева и др.) обучаются 569 студентов. От общего числа грантников (3102 чел) доля грантов за счет средств МИО, работодателей составляет -18,3%.

Достижение в отчетном году целевых индикаторов по стратегическому направлению «Академическая политика и обеспечение качества образовательных услуг»:

№ п/п	Целевые индикаторы	2020г.	
		план	факт
1	Позиции в международном рейтинге ARES	15	14
2	Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий, %	2	2
3	Доля ОП, реализуемых с использованием дистанционных технологий, %	56	56
4	Доля дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы, %	10	10
5	Доля иностранных студентов от общего количества студентов, %	2,5	3
6	Доля ППС, преподающих на английском языке, %	18	18
7	Доля совместных и двудипломных образовательных программ высшего и послевузовского образования, %	1	1
8	Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, финансируемых за счёт средств вуза от общего количества студентов,%	0,4	0,5
9	Доля трудоустроенных выпускников с высшим, послевузовским образованием в 1-й год после завершения обучения, %	72	72
10	Доля поступивших в ВУЗ, имеющих знаки «Алтын белгі, победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов, олимпиад, %	6	6,3
11	Доля грантов за счет средств МИО, работодателей, %	7,7	8,1

3.2 Совершенствование организационной структуры

В соответствии с Планом мероприятий по реализации целей Стратегического плана с учётом ресурсов университета, а также целевыми индикаторами была обновлена организационная структура Университет (Протокол № 1 от 02.10.2020 г. заседания Совета директоров). При совершенствовании организационной структуры учтены все рекомендации Единственного акционера. В частности, сформирован проектный офис «Серпіліс».

Новая организационная структура позволила сократить численность административно управленческого и прочего персонала (12% - 15,5 ед.), поскольку фактически Университет способен эффективно осуществлять свою деятельность при отсутствии данных административных должностей и структур. Изменение структуры не привели к увольнению работающих сотрудников, поскольку речь идет о перераспределении функционала путем оптимизации структур за счет имеющихся вакансий.

В соответствии с заявленными задачами разработаны новые квалификационные требования (профессиональные стандарты) ППС, т.е. новый классификатор должностей с учетом международного опыта и Отраслевой рамки квалификаций сферы образования. Данный классификатор включает 7 должностей: руководитель факультета, института, школы; заведующий кафедрой; профессор; ассоциированный профессор; ассистент-профессор; преподаватель-исследователь, лектор; ассистент-лектор. Новая система должностей будет введена с 2021-2022 учебного года, будет изменен подход к расчету педагогической нагрузки, которая не будет сведена только к преподаванию.

В целях развития талант-менеджмента ряды ППС пополнились молодыми специалистами, Phd – докторами, выпускниками международной программы «Болашак». В настоящее время их количество насчитывает 30 человек.

Кроме того, в рамках выполнения Плана мероприятий по реализации целей Стратегического плана была обновлена кадровая политика, направленная на профессиональное развитие и карьерный рост персонала с учетом перехода на новый классификатор должностей.

Достижение в отчетном году целевых индикаторов по стратегическому направлению «Совершенствование организационной структуры»:

№ п/п	Целевые индикаторы	2020г.	
		план	факт
1	Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	5%	11%
2	Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	84%	84%
3	Доля руководителей вуза, прошедших повышение квалификации в области менеджмента.	80%	80%
4	Внедрение новой модели организационной архитектуры вуза	1 ед.	1 ед.
5	Разработка новых квалификационных требований (профессиональных стандартов) ППС	1 ед.	1 ед.

3.3 Развитие научно-технической деятельности

В целях совершенствования научной инфраструктуры университета была продолжена политика обновления научного оборудования за счет бюджетных и внебюджетных средств университета. В течение 2020 года были приобретены: Анализатор биохимический на сумму – 2 673,55тыс. тг., Дозиметр– 170,0 тыс.тг., Дозиметр-радиометр – 1 040,00 тыс. тг., Многофункциональный аппарат симулятор ультразвукового исследования – 24 586,24 тыс. тг., Экструдер – 336,00 тыс. тг.

Информационная наполняемость университета, безусловно, способствует повышению публикационной активности профессорско-преподавательского состава КУ им. Ш.Уалиханова. За отчетный период опубликовано 24 статьи в научных изданиях, включенных в базу данных Web of Science, в т.ч., по индексам цитирования (базам данных) Science Citation Index Expanded – 4 статьи, 20 статей в Emerging Sources Citation Index. В научных изданиях, включенных в базу данных Scopus, было опубликовано 32 статьи, из них 27 статьи (Article) и 5 (Conference Paper). Статьи 44 преподавателей университета были проиндексированы в библиометрических базах данных Scopus и Web of Science. В изданиях, рекомендованных КОКСОН МОН РК, опубликовано 198 статей.

Научные издания Кокшетауского университета имени Ш. Уалиханова включают 3 серии журнала «Вестник Кокшетауского университета», который имеет целью публикации открытой печати результатов научных исследований ученых Казахстана и других стран в области естественных, педагогических и филологических наук. Вестник КУ Серия «Филологическая» входит в перечень КОКСОН.

В 2020 году в университете осуществлялась реализация следующих международных научных и образовательных проектов:

- Программа UniCEN совместно с Университетом Небраски «UNO-KSU Partnership Building through Enhancement of English and STEM teaching (Сотрудничество между КУ им.Ш.Уалиханова и Университетом Небраски путем совершенствования преподавания английского языка и развития STEM образования)». Сумма гранта – 39 600 долларов
- Программа малых грантов Посольства США English Access Microscholarship Program (Access). Сумма гранта – 27 600 долларов
- Проект American English MOOC Facilitated Sessions' Project
- Kazakh universities to foster quality assurance processes in technology advanced learning ERASMUS. Сумма гранта – 72 670 евро
- Competences of Sustainable Waste Management in Russian and Kazakh HEIs ERASMUS. Сумма гранта – 131 171 евро
- Advancing circular economy in partner countries by development and implementation of Master programme "Waste management"/ UnWaste ERASMUS
- Professionalization of bachelor's and master's degrees in strategic management and risk management in healthcare within the framework of open and distance learning in Russia, Kazakhstan and Azerbaijan – LMQS" ERASMUS. Сумма гранта – 67 261 евро
- New and innovative courses for precision agriculture ERASMUS. Сумма гранта – 34 552,94 евро

За все время реализации международных проектов университетом реализовано 22 проекта Темпус, Эразмус Мундус, Эразмус+ на сумму один миллион тридцать пять тысяч (1 035 000) евро.

В 2020 году учеными Кокшетауского университета имени Ш.Уалиханова реализовывались по заказу МОН РК 4 проекта грантового финансирования, по заказу МСХ РК4 проекта программно-целевого финансирования, 2 хоздоговорные работы, 7 внутривузовских грантов на общую сумму 168,8 млн. тенге. Доходы от научной деятельности составили 76,585 млн. тенге.

В проведении исследований по финансируемым проектам приняло участие 130 ученых университета. Доля молодых учёных, участвующих в финансируемой научно-исследовательской деятельности, составила 32%. Молодой ученый Богапов Ильдар реализовал проект «Казбиогумус». Тема связана с биологически активными добавками «натуральное сырье». Их добавляют в почву и, они не имеют побочных эффектов, не образуются нитраты, и почва не сжигается. Новый продукт востребован не только в Акмолинской области, но и на рынке Казахстана.

В 2020 году сотрудниками университета получено 37 охранных документов, из них 15

патентов и 22 авторских свидетельства.

Университет учувствует в конкурсе Центров академического превосходства МОН РК, в рамках которого предполагается открытие Научно-образовательного центра по глубокой переработке молока и молочной продукции, Аграрного учебно-научно-производственного центра, кормопроизводства, растениеводства и животноводства «Элит», Регионального инновационного технопарка, Центра Computerscience, Учебно-научного центра по использованию STEM-технологий в прикладных исследованиях Акмолинской области.

Достижение в отчетном году целевых индикаторов по стратегическому направлению «Развитие научно-технической деятельности»:

№ п/п	Целевые индикаторы	Ед. изм.	2020 год	
			план	факт
1	Доля международных научных и образовательных проектов	%	30	39
2	Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	%	22	22
3	Доля молодых учёных, участвующих в финансируемой научно-исследовательской деятельности	%	20	32
4	Прирост охранных документов и авторских свидетельств	%	3	3
5	Количество ежегодно созданных инновационных структур, научно-производственных центров, опытно-конструкторских организаций, бизнес-инкубаторов	ед.	2	2

3.4 Социально-молодёжная политика

В своей деятельности в сфере реализации социально-молодежной политики университет руководствуется Конституцией Республики Казахстан; Гражданским кодексом Республики Казахстан; Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О молодёжной политике», «О противодействии коррупции»; Государственной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы; Государственной программой «Цифровой Казахстан»; Государственной программой по реализации языковой политики в Республике Казахстан на 2020-2025 годы; Программной статьей Первого Президента Республики Казахстан «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания» - «Рухани жаңғыру»; основами законодательства о труде; иными нормативными правовыми актами, определяющими направления и развитие образования; нормативными внешними и внутренними документами университета; международным стандартом менеджмента качества ИСО 9001:2015; правилами внутреннего распорядка.

В рамках реализации стратегического плана развития университета на 2020-2024 годы целью социально-молодежной политики университета является совершенствование молодежной политики университета для формирования высокоинтеллектуальной, социально-ответственной личности.

В 2020 году в рамках деятельности в сфере социально-молодежной политики было проведено более 100 мероприятий, которые охватили 4 направления:

- развитие гражданско-патриотического потенциала и правовой культуры студентов;
- развитие духовно-нравственного потенциала студентов;
- развитие межэтнического согласия и дружбы народа;
- развитие физического, интеллектуального и творческого потенциала студентов.

Целевыми индикаторами качества и развития социально-молодежной политики в университете являлись следующие показатели:

1. Доля участия студентов, занимающихся волонтёрской деятельностью от общего количества обучающихся по программам бакалавриата;

2. Доля студентов, представляющих различные органы студенческого самоуправления;

3. Доля студентов, принимающих активное участие в общественной жизни вуза, города;

6. Обеспечение участия студентов в деятельности творческих клубов, направленных на духовно-нравственное и патриотическое воспитание студенческой молодежи;

7. Привлечение студентов к участию в мероприятиях, направленных на пропаганду здорового образа жизни;

8. Количество проведенных мероприятий республиканского и международного уровня в сфере реализации государственной молодежной политики и социально-культурного развития;

9. Улучшение условий проживания в общежитиях;

10. Привлечение студенческой молодежи к реализации Плана университета по программе «Рухани жаңғыру».

Достижение основных целевых индикаторов на 2020 год по стратегическому направлению «Социально- молодежная политика»

№ п/п	Целевые индикаторы	2020г.	
		план	факт
1	Доля участия студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся по программам бакалавриата	3,6%	3,6%
2	Доля студентов, представляющих различные органы студенческого самоуправления	6%	6%
3	Доля студентов, принимающих активное участие в общественной жизни вуза, города	8,5%	8,5%
4	Доля студентов, вовлеченных в реализацию Дорожной карты «Рухани жаңғыру»	28%	28%

Волонтерская деятельность

Волонтерская деятельность в университете в 2020 году была представлена работой двух волонтерских клубов: «Аманат – жылы жүрек», «Феникс».

Учитывая, что весь год для многих обучающихся программ бакалавриата прошел в дистанционном режиме, тем не менее, доля охвата волонтерским движением составила 3,6 % от общего числа студентов. Волонтеры университета активно участвовали в республиканской акции «Біз Біргеміз», а также в областных акциях и мероприятиях. Во время пандемии волонтеры участвовали в доставке продуктовых пакетов одиноким пожилым, людям с особыми потребностями, малообеспеченным и многодетным семьям. В составе мобильных групп развозили горячее питание. 75 студентов-медиков работали в провизорных инфекционных отделениях, из них 48 студентов в качестве волонтеров.

Волонтеры университета приняли активное участие в деятельности Общественного фонда «Ақмола Жаңа Толқын», были задействованы в проектах «Жеңіс» и «Ақниет», сотрудничали с Общественным фондом «Жизненный путь», совместно с департаментом полиции проводились акции по уничтожению граффити наркосайтов, раздаче антинаркотических листовок.

Более 30 волонтеров задействованы в республиканском проекте «Социальный студенческий кредит».

В рамках Года волонтера проведен форум социальных инициатив «Әлемді адамдар өзгертеді».

Органы студенческого самоуправления

Органы студенческого самоуправления КУ им. Ш. Уалиханова представлены такими организациями, как студенческий парламент, студенческие советы факультетов и общежитий, отделение МК «Жас Отан», дебатные клубы «Зияткер» и «Правда», клуб

психологов «Инсайт», клуб акынов им. Еркеша Ибрагима. Посредством членства в клубах и организациях, студент имеет отличную возможность сделать свою студенческую жизнь яркой, интересной и получить важные навыки по лидерству, командной работе и реализации социально важных проектов, активно участвуя в общественной жизни университета.

Еженедельно проводились совещания с лидерами студенческого мнения, где обсуждались идеи и предложения, направленные на улучшение социально-бытовых условий, рекомендации по проведению мероприятий и вопросы, связанные с учебным процессом.

В рамках 75-летия Великой Победы департаментом молодежной политики проведена онлайн-акция «Ұлы Отан соғысының 75 жылдығына орай «Желбіре Жеңіс жалауы!» – опубликованы 10 видео-роликов от студентов в фейсбуке и в сети инстаграм.

В рамках профилактики противоправных действий в 2020 году для студентов были организованы в формате онлайн: по профилактике противоправных действий – 6 встреч, наркомании – 18, религиозного экстремизма – 32.

С целью содействия в трудоустройстве студентов в летний период в 2020 году был создан штаб, которым оказано содействие в трудоустройстве бойцов строительного отряда по программе «Дорожная карта занятости» в организациях, производящих строительство инфраструктурных объектов по г. Кокшетау. В составе отряда отработали 3 бригады на объектах ТОО: «Кокшетау хлебстрой», «ProBuild». Организовано проживание бойцов стройотряда в общежитии.

С целью формирования добропорядочности среди молодежи для студентов 1 курса КУ им. Ш. Уалиханова проведены онлайн кураторские часы в формате «Адалдық сағаты» на тему «Адалдықты мұра еткен Ұлы Абай».

Уполномоченным по этике проведен прямой эфир о формировании академической добропорядочности на площадке anticorruption_aqmola и онлайн-семинар «Формирование антикоррупционного иммунитета среди студенческой молодежи».

Студенты-активисты университетского клуба «Саналы ұрпақ» приняли участие во встрече на площадке «Antikor ortalyǵy», посетили трёхдневный онлайн-семинар-тренинг, приняли участие в конкурсе видеороликов на антикоррупционную тему.

С целью удовлетворения потребности студентов в самореализации и творчестве в университете функционировал студенческий молодежный театр «Жауказын» и звукозаписывающая студия.

Дебатные клубы университета «Зияткер» (казахская лига) и «Правда» (русская лига) проводили в очном – с соблюдением санитарных норм – и в формате онлайн сборы, турниры, тренинги. Принимали участие в республиканских и региональных турнирах. Одним из направлений деятельности дебатных клубов университета является наставническая работа со школьниками. В состав клуба входят ученики школ и обучающиеся колледжей города. Спикеры дебатных клубов проводили мастер-классы для заинтересованных учеников школ и колледжей нашего города, тренинги по ораторскому мастерству в: лицее-интернате «Білім-Инновация», школе-лицее №2, Высшем колледже культуры им. Акана серэ, КГУ «Областная специализированная школа-интернат №3 для одаренных детей».

С целью удовлетворения студенческой молодежи в культурном и нравственном развитии в рамках 175-летия Абая Кунанбаева были организованы:

– торжественное открытие года Абая в университете;

– республиканская научно-практическая конференция;

– литературно-музыкальный вечер;

– поэтический флешмоб «Слово Абая» и челлендж «Өлең сөздің патшасы-сөз сарасы»;

– 2 выставки библиотечная «Абай және XXI ғасырдағы Қазақстан» и художественная «Абай әлемі және өскелең ұрпақ»; 2 конкурса выразительного чтения;

– кураторские часы в формате «Адалдық сағаты» на тему «Адалдықты мұра еткен Ұлы Абай».

В условиях дистанционного обучения проведены онлайн: 2 вебинара и 1 виртуальная выставка, 2 литературных вечера, викторина, челлендж и 1 видео-лекция.

В рамках 1150-летия аль-Фараби организованы: круглый стол, международная научная онлайн-конференция «Аль-Фараби: диалог времен»; онлайн-презентация «Аль-Фараби в исследованиях докторантов» и онлайн-выставка «Абу Насыр аль Фараби - ұлы ғалым».

Особое внимание было уделено реализации программы «Рухани жаңғыру». Создан отдельный комплексный план мероприятий, охватывающий все направления программы, включая важные социально-значимые проекты, направленные на духовно-нравственное воспитание студенческой общественности, приобщение к изучению культурных ценностей и сохранения преемственности поколений.

Большое внимание также было уделено работе студенческих строительных отрядов и отрядов «Жасыл ел», где ежегодно к работе на различных участках привлекаются студенты, желающие в летнее время занять себя полезной деятельностью.

Участие в общественной жизни вуза, города

В целях приобщения студентов к общественной жизни университета и региона, большое внимание уделялось привлечению активистов к организации и проведению различных мероприятий, реализации социальных проектов, участию в областных и республиканских конкурсах, семинарах и др.

По итогам 2020 года в университете проведено более 50 мероприятий (в онлайн/оффлайн режиме) по формированию и реализации молодежной политики. Целенаправленная деятельность КУ по решению задач государственной молодежной политики Республики Казахстан в университете способствовала созданию необходимых условий для дальнейшего поступательного развития молодежи. Проводимая работа свидетельствует об активном участии студентов в реализации мероприятий в области государственной молодежной политики.

Финансирование поддержки творческого и инновационного потенциала студенческой молодежи, студентов из социально незащищённых слоёв населения

В университете в 2020 году в целях социальной защиты, стимулирования академической успеваемости и материальной поддержки студентов - сирот и студентов, оставшихся без попечения родителей, оказывалась социальная помощь в соответствии с Постановлением Правительства РК от 12 марта 2012 года №320 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил представления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь».

По отношению к социально уязвимым категориям граждан в университете независимо от формы обучения (грант, коммерческая), а также вида гранта (общий, Серпін, грант МИО, целевой и т.д.) выработана собственная системная социальная политика, позволяющая реализовать важные социальные задачи. Особое внимание уделяется студентам, оставшимся без попечения родителей.

Социальная поддержка в отношении студентов-сирот подразумевает в первую очередь: компенсация за питание; компенсация согласно нормам за обмундирование, мягкий инвентарь, оборудование.

Студенты-сироты входят в список льготного заселения и бесплатно проживают в студенческих общежитиях.

Студентам с ограниченными возможностями здоровья, а именно инвалидам по зрению и по слуху осуществляется доплата в размере 75% к установленному размеру государственной стипендии.

В университете предоставляются льгот по оплате за обучение: обучающимся из числа детей-сирот, воспитанников детских домов - 75%; инвалидам с детства, инвалидам 1-й или 2-й групп, имеющим одного родителя– 50%, имеющим двух родителей – 30%; обучающимся из многодетных семей (4 и более детей)– 10%.

В период пандемии для организации обучения с применением ДОТ студентам из социально уязвимых категорий, а также испытывающим проблемы со связью или интернетом, предоставлялось общежитие, компьютерная техника. В общежитиях с соблюдением санитарных норм проживали 45 человек. Заселение производилось по 1 человеку в 1 комнату.

В условиях дистанционного обучения в первую очередь была налажена обратная связь со студентами посредством:

- онлайн-встреч с ректором, проректорами, деканами по вопросам общежитий, обучению в режиме ДОТ, предстоящей сессии, защите дипломов;
- создания чатов;
- функционирования Call-центра;
- блога психолога;
- «Вопрос-ответ» на цифровом портале Means.

В университете реализуются основные приоритеты воспитательной работы: гражданско-патриотическое воспитание, в том числе осуществление мероприятий, направленных на формирование культуры благотворительности в молодежной среде, привлечение студентов к работе в стройотрядах, профилактика противоправных действий и религиозного экстремизма, культурно-массовая, спортивная работа и социальная помощь студентам.

3.5 Инфраструктура, цифровая экосистема

В рамках реализации данного стратегического направления был разработан план по цифровизации Кокшетауского университета им. Ш. Уалиханова на 2021-2023 годы, который направлен на достижение следующих базовых целей:

1. Модернизация информационно-инновационной и сетевой инфраструктуры.
2. Развитие цифровой образовательной среды университета.
3. Продвижение имиджа университета с помощью интернет-маркетинга.
4. Развитие цифровой культуры в университете.

В соответствии со Стратегическим планом осуществлялась работа по развитию научной библиотеки университета. Достигнуты следующие целевые индикаторы: прирост объёма электронной библиотеки университета, прирост общего библиотечного фонда. Объем электронной библиотеки (ЭБ) на 1.01.2021 составил 4948 ед., состоящий из электронных учебников, лекций, электронных копий малодоступных и редких монографий и учебных пособий. Электронный каталог содержит библиографические описания на документы, поступившие в фонд библиотеки (книги, журналы, газеты, продолжающиеся издания, электронные документы), изданные на казахском, русском и других языках, на различных носителях и в различные хронологические периоды. Также в электронном каталоге имеются описания авторефератов в количестве – 1562 единиц, 882диссертаций и26269научных статьей. В 2021 году объем электронного каталога составляет 102181 библиографических записей (558819 экземпляров). За 2020 года в фонд электронной библиотеки введены 156 учебников и учебных пособий, из них 56 оцифрованные издания. Работает электронный репозиторий «Ученые КУ им. Ш. Уалиханова», который содержит оцифрованные материалы работ именитых ученых университета. Объем библиотечного фонда на 01.01. 2021 составил 737806 ед. экземпляров научной, учебной и художественной литературы. В 2020 году в библиотеку поступило 7291 экземпляров изданий.

Достижение в отчетном году целевых индикаторов по стратегическому направлению «Инфраструктура, цифровая экосистема»:

№ п/п	Целевые индикаторы	2020г.	
		план	факт
1	Функционирование онлайн портала	1ед.	1ед.
2	Наличие системы прокторинга для обеспечения проведения промежуточной и итоговой аттестации	1ед.	1 ед.
3	Доля виртуальных лабораторий, имеющихся в вузе	45ед.	45ед.
4	Прирост общего библиотечного фонда	1,2%	1,2%
5	Доля расходов на развитие учебных лабораторий от бюджета вуза	2,7%	2,7%
6	Объём привлечённых инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза	0,01%	0,01%

В рамках цифровой экосистемы функционирует онлайн портал: https://www.kgu.kz/ - официальный сайт университета. Работает образовательный портал https://kgu.kz/portal/.

Сведения о функционировании информационно-образовательных ресурсов: (дистанционная технология) https://kgu.kz/distancionnoe-obucenie(кредитная технология) https://platonus.kgu.kz/(личный кабинет преподавателя) https://timetable.kgu.kz/(расписание занятий).

Для обеспечения проведения промежуточной и итоговой аттестации приобретена система прокторинга Platonus v.5.2, которая интегрирована с системой тестирования университета. Создан модуль для сверки учебных достижений, отраженных в системе Platonus, для составления списков студентов, имеющих академические задолженности.

Для обеспечения учебного процесса по дисциплинам, по которым предусмотрены лабораторные занятия, используются виртуальные лаборатории. Данные виртуальные лаборатории обеспечивают проведение лабораторных занятий по 45 дисциплинам из 395, что составляет 11,4 %.

В университете имеется 50 мультимедийных кабинетов, из них 19 интерактивных, 19 компьютерных классов, в учебном процессе используются 27 проекторов, 6 интерактивных панелей, телевизор, 3 LED экрана, 830 компьютеров.

Для обеспечения надлежащего уровня безопасности и сохранности материальных активов университет оснащен системой видеонаблюдения и системой контроля доступом (СКУД). Обновляется сайт с помощью CMS системы Dupal 7.

В АИС «Platonus» функционируют модули «Онлайн-регистрация абитуриентов», «Нагрузка ППС», «Расписание», «Электронный ИПП», АИС KPI.

Для подачи и консультирования абитуриентов организована виртуальная приемная комиссия при вузе. Разработана внутренняя информационная система Талапкер, позволяющая дистанционно подавать заявление на обучение с последующей загрузкой данных в АИС Platonus.

Полностью автоматизирован процесс заселения обучающихся в общежития и дома студентов.

Разработана программа, формирующая расписание для всех форм обучения. Программа формирует академические потоки, дает возможность студентам регистрироваться на дисциплины и выбора преподавателей, что позволяет формировать индивидуальную траекторию обучения.

Написан модуль расписания и регистраций на летний семестр, где студент может подать заявку на участие в летнем семестре с приложением квитанции об оплате. На основании заявок составляется расписание летнего семестра.

Функционирует автоматизированная программа «Документооборот». Система ЭДО http://kgu.akmol.kz/ зарегистрированы 117 пользователей. Документы подписываются с помощью ЭЦП.

В 2020 году разрабатывалось мобильное приложение Mobile, которое в 2021 году планируется завершить. Для входа в приложение студент использует логин и пароль от Платонуса. В меню имеется общая информация о ВУЗе и о факультетах. Для тех, кто не авторизован, запрос заявки осуществляется через ЦОС. Авторизованные пользователи имеют доступ к расписанию, журналу оценок и могут оставлять заявки о переводе и восстановлении из других университетов.

В 2020 году для быстрой коммуникации и работы в академическом процессе был запущен MS Teams. На данный момент в Office 365, 6862 студентов и 754 преподавателей.

Также была внедрена система управления курсами Moodle для создания виртуальной обучающей среды. Данную систему в управлении курсами используют медицинский факультет и центр ДОТ.

Создан МООК-центр, где преподаватели имеют возможность записывать видео-курсы.

Скорость интернета по учебным корпусам составляет: главный корпус – 100 мбит/с (ADNet); корпус № 2 – 100 мбит/с (ADNet); корпус № 3 – 20 мбит/с (ADNet); корпус № 4 – 100 мбит/с (ADNet); корпус № 5 – 20 мбит/с (ADNet)).

Для удобства сотрудников и студентов работает электронная библиотека на сайте https://kgu.kz/ru/biblioteka. Преподаватели и студенты могут пользоваться следующими информационными ресурсами:

- rmebrk.kz – Республиканская межвузовская электронная библиотека;
- adebiportal.kz – онлайн көркем әдебиет платформасы;
- kitap.kz – қазақ және әлем әдебиетінің үздік шығармаларын оқу және тыңдау мүмкіндігін ұсынатын ауқымды онлайн платформа;
- mbook.kz – портал мультимедийных учебников;
- elib.kz - электронная библиотека издательства «Эпиграф»;
- e.lanbook.com - электронно-библиотечная система;
- 100kitap.kz - Қазақ тіліндегі 100 жаңа оқулық;
- kazneb.kz - Казахстанская Национальная Электронная Библиотека;
- SciGuide– веб-навигатор зарубежных научных электронных ресурсов открытого доступа, помогает вести поиск качественных научных ресурсов мирового уровня;
- Bulgarian Digital Mathematics Library (BulDML) – Цифровой репозиторий Института математики и информатики Болгарской академии наук;
- PQDT OPEN – база данных PQDT Open предоставляет свободный доступ к полным текстам диссертаций, защищенных в разных странах мира;
- Open Access Theses and Dissertations – Крупнейший ресурс, предоставляющий свободный доступ к полнотекстовым диссертациям;
- EU Bookshop – бесплатный онлайн архив публикаций по различным отраслям знаний Европейского Союза;
- Directory of Open Access Books (DOAB) – электронная библиотека книг открытого доступа;
- OpenEdition – OpenEdition Объединяет четыре платформы, посвященные электронным ресурсам в области гуманитарных и социальных наук: OpenEdition Books, Revues.org, Hypotheses, Calenda;
- Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» – это научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки;
- Electronic Journals Library – база включает в себя свыше 36000 журналов из всех областей научных знаний, из которых 18000 доступны бесплатно для всех;
- Project Euclid Journals Free – журналы по математике и статистике;

- zqai.kz- Әділет -информационно-правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан.

Приобретена крупнейшая казахстанская полнотекстовая база данных Электронно-библиотечной системы «Эпиграф», которая состоит из 1500 наименований, учебников и учебных пособий по всем направлениям подготовки. Обеспечен доступ к внешним электронным ресурсам Казахстанской национальной электронной библиотеки, Республиканской межвузовкой электронной библиотеки, базам данных Polpred.com, базам данных электронных ресурсов компаний Tomson Reuters, Springerlink, Elseveir. Доступ к электронным ресурсам библиотеки университета осуществляется через программу КАБИС.

IV. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

4.1 Анализ факторов, обусловивших расхождение плановых и фактических цифр

Фактические результаты деятельности за 2020 год соответствуют ожидаемым плановым показателям.

4.2 Анализ финансовых показателей за 2020 год

№ п/п	Показатели	Период		
		2018	**2019**	**2020**
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг	2 861 288,0	2 995 211,0	3 425 635,0
2	Себестоимость реализации продукции и оказания услуг	2 608 070,0	2 757 657,0	2 685 712,0
3	**Валовая прибыль**	**253 218**	**237 554**	**439 923**
4	Административные расходы	321 814,0	288 034,0	206 044,0
5	Итого операционная прибыль (убыток)			
6	Финансовые доходы			
7	Прочие доходы	114 501,0	102815,0	182 029,0
9	Прочие расходы	12 768,0	894 0	313,0
10	**Чистая прибыль**	**33 137,0**	**46 375,0**	**715 605,0**
11	**EBITDA**	**251 378,0**	**418 357,0**	**913 905,0**

Финансовые результаты Университета являются положительными и характеризуют рост показателей по сравнению с 2019 годом.

4.3 Анализ финансового состояния. Анализ прибыли до налогообложения

№ п/п	Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Темп прироста	Темп прироста
		Сумма, тыс.тенге	Сумма, тыс.тенге	Сумма, тыс.тенге	2020 г. по сравнению с 2018 г.	2020 г. по сравнению с 2019 г.
1	Валовая прибыль от реализации продукции и оказания услуг	253 218,0	237 554,0	739 923,0	486705,0	502369

Таким образом, в отчетном году по сравнению с прошлым годом валовая прибыль от реализации продукции и оказания услуг увеличилась на 211 %.

Анализ коэффициентов финансовой устойчивости

№ п/п	Показатели	на 31.12.2018 г.	на 31.12.2019 г.	на 31.12.2020 г.
1	Валюта баланса			
2	Собственный капитал	2 572 181,0	2 897 329,0	3 719 705,0
3	Обязательства	655 332,0	618 499,0	794 848,0
4	Краткосрочные активы	1 670 386,0	1 836 777,0	2 683 695,0
5	Долгосрочные активы	1 557 127,0	1 679 051,0	1 830 854,0
6	Запасы	213 970,0	239 651,0	260 868,0
7	Первоначальная стоимость ОС	3 075 587,0	3 564 427,0	3 763 464,0
8	Износ ОС	1 518 515,0	1 885 431,0	1 932 597,0

Из приведенного выше анализа следует, что динамика коэффициентов структуры капитала свидетельствует о стабильно устойчивом финансовом состоянии университета, подтверждает то, что университет финансово самостоятелен и находится на необходимом для функционирования уровне.

V. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

5.1 Анализ рисков

В стратегии среднесрочного развития университет определил стратегические, кадровые (humanresources), репутационные риски и риски, связанные с усилением конкуренции образовательной среды, интернационализацией и коммерциализацией:

Риски	Меры по преодолению рисков
внешние факторы непреодолимого характера (пандемия коронавируса 2020 года) и их влияние на изменение формата обучения	- поиск и внедрение новых виртуальных форм обучения, расширение формата обучения с применением ДОТ
уменьшение количества обучающихся, выезжающих по программам академической мобильности	- расширение участия в программах академической мобильности через развитие «интернационализации дома», виртуальной мобильности посредством дистанционных технологий обучения и других форм академического обмена; - учреждение университетом специальных грантов ректора по принципу «кредитной мобильности» для обучения иностранных студентов
отток молодежи в зарубежные вузы, в частности российские	- активная маркетинговая политика по продвижению бренда университета; - расширение информационного представительства университета в популярных социальных сетях и на платформах, массовых открытых on-line курсов; - организация рекрутинговых компаний, в том числе по приему иностранных обучающихся;

	- создание центра профессиональной ориентации и внедрение в школах факультативных курсов по выбору профессий и специальностей; - создание системы внутренних грантов университета
слабый уровень подготовленности абитуриентов	- проведение онлайн консультаций и подготовительных курсов (репетиторство), в том числе на платной основе для учащихся выпускных классов и обучающихся выпускного курса бакалавриата по дисциплинам комплексного тестирования
недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся и преподавателей	- совершенствование действующих ОП, разработка новых и инновационных ОП в соответствии с современными трендами; - вовлечение всех факультетов в реализацию совместных и двудипломных образовательных программ; - внедрение новых систем оплаты труда зарубежных лекторов.
отсутствие рабочих мест и опыта у выпускников при трудоустройстве	- обеспечение обновления образовательных программ с учётом профессиональных (hard) и гибких (soft) навыков (skills); - привлечение практических работников (в т.ч. филиалов кафедр) для ведения академических занятий; - поиск новых организаций, предприятий и фирм для заключения договоров на подготовку обучающихся с последующим трудоустройством
невысокие позиции университета в мировых рейтингах	- повышение рейтинговых позиций образовательных программ; - участие в международных образовательных выставках и форумах; - заключение и реализация договоров по бенчмаркингу и консалтингу с рейтинговыми агентствами
недостаточная остепененность ППС университета	- создание новых ОП PhD докторантуры университета; - использование возможностей зарубежной традиционной аспирантуры и целевой PhD докторантуры; - стимулирование ППС университета к повышению профессиональной подготовки
недостаточный приток молодых кадров	- трудоустройство выпускников магистратуры и докторантуры с высокими академическими показателями и научными достижениями в университет; - создание привлекательных условий для притока в университет выпускников международной образовательной стипендии «Болашак» и других

	вузов
снижение эффективности кадровой политики в части повышения квалификации ППС, академических обменов, привлечения сторонних специалистов	- внедрение собственной системы должностей и квалификационных стандартов; - реализация социальных мер поддержки преподавателей и сотрудников университета; - предоставление грантов университета на подготовку специалистов с послевузовским образованием (PhDдоктор)
возможный отток кадров в другие вузы и сферы	- развитие талант-менеджмента по привлечению ППС; - расширение практики предоставления внутренних грантов для реализации НИР преподавателями и сотрудниками; - создание благоприятных финансовых и организационных условий для привлечения зарубежных преподавателей; - создание благоприятных условий для привлечения выпускников международной стипендии «Болашак»; - расширение форм и механизмов стимулирования ППС
недостаточный объем коммерциализации научных разработок	- выполнение научных исследований по заказу предприятий; - коммерциализация деятельности лаборатории инженерного профиля с использованием ЯМР-оборудования в сфере нано технологий, материало-ведения, фармацевтики, здравоохранения и био-технологий для агропромышленного комплекса; - активная маркетинговая политика по продвижению, как в целом бренда университета, так и его научно-технических разработок; - передача технологий в производство на основе лицензионного соглашения
низкая результативность НИР	- инициация научно-исследовательских проектов республиканского и международного уровней; - совершенствование программы стимулирования ППС для повышения публикационной активности и научной деятельности; - участие в международных научных конференциях, симпозиумах
активизация нетрадиционных религиозных течений в молодежной среде и негативное влияние сетевых сообществ на сознание студенческой молодежи	- расширение институтов студенческого самоуправления с активным вовлечением обучающейся молодёжи в жизнедеятельность университета; - активная работа со студенческой молодёжью по вовлечению в культурно-досуговую деятельность, формирование гражданской позиции; - активное вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность на уровне вуза и региона;

	- реализация принципов и методов работы по профилактике и предупреждению влияние культов в студенческой среде

5.2 Описание применяемой системы управления рисками

Управление рисками осуществляется с учетом анализа рисков, связанных с реализацией деятельности вуза и направлено на достижение целей университета, укрепление и рост его академической репутации. Управление рисками в университете включает проведение дифференциации рисков (см. п.5.1), а также непосредственно процесс принятия и выполнения управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь, вызванных его реализацией. Это находит отражение в Стратегическом плане развития университета на 2020-2024 годы. В рамках управления рисками также осуществляется обязательная количественная и качественная оценка вероятности достижения предполагаемого результата, факторы возможного не достижения или снижения целевых индикаторов. Члены Правления-проректоры, выступающие руководителями основных бизнес-процессов вуза, осуществляют функции прямого управления рисками и осуществляют анализ причин, источников и факторов того или иного риска, дают оценку эффективности различных методов минимизации рисков и определяют выбор коррективного или превентивного действия (плана действий) по максимальному снижению риска.

VI. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

6.1 Описание системы корпоративного управления Университета и ее принципов

Деятельность НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» в области системы корпоративного управления направлена на формирование и совершенствование корпоративной практики, которая создает условия для эффективного развития Университета посредством достижения оптимального баланса интересов высшего органа - Единственного акционера, органа управления - Совета директоров и исполнительного органа - Правления Университет, а также других заинтересованных лиц.

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Университет, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Университет.

Корпоративное управление НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова» строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных лиц в деятельности Университета и способствует его успешной деятельности, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

Основополагающими принципами корпоративного управления являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов Акционера;
- принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Университета.

Общество осуществляло свою деятельность в отчетном году строго в соответствии с

данными принципами.

6.2 Акционерный капитал Университета

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 28 июля 2020 года, свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг от 28 июля 2020 года

28 июля 2020 года Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка произведена государственная регистрация выпуска объявленных акций некоммерческого акционерного Университет «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова» (Казахстан, 020000, Акмолинская область, город Кокшетау, улица Абая 76), зарегистрированного по бизнес - идентификационному номеру 980840000681. Количество размещенных акций составляет 2 581 232 (два миллиона пятьсот восемьдесят одна тысяча двести тридцать две)штук, которым присвоен международный идентификационный номер (код ISIN)№ KZ1C00014067. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Изменений в составе акционеров в отчетном периоде не происходило.

6.3 Структура корпоративного управления

6.4 Единственный акционер

Согласно пункту 7 Устава Университета Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом к компетенции общего собрания акционеров принимается Единственным акционером самостоятельно, за исключением вопросов, решение по которым принимается по согласованию с Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Единственный акционер в течение отчетного периода имел возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении Университета, результатах деятельности, об управлении, о существенных фактах, затрагивающих его финансово-хозяйственную деятельность.

Решения Единственного акционера, принятые в рамках его компетенции, являются для Университета обязательными.

На рассмотрение Единственного акционера за отчетный период Обществом вынесены следующие 4 вопроса:

1) О некоторых вопросах Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова»;

2) О назначении Председателя Правления-Ректора;

3) О внесении дополнения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 сентября 2020 года № 408 «О некоторых вопросах совета директоров некоммерческого акционерного общества «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова»;

4) О внесении дополнений в Устав некоммерческого акционерного общества «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова».

6.5 Совет директоров

6.5.1 Общая информация о Совете директоров

Совет директоров является органом управления некоммерческого акционерного общества «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова» (далее - Общество), осуществляющим общее руководство его деятельностью в соответствии с Законами Республики Казахстан от 13 мая 2003 года «Об акционерных обществах» (далее - Закон), от 2 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг», от 16 января 2001 года «О некоммерческих организациях», от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе» иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также Уставом некоммерческого акционерного общества «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова», утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 27 мая 2020 года № 319 (далее - Устав).

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Университета, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Университета.

Члены Совета директоров избираются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. Срок полномочий Совета директоров истекает на момент принятия Единственным акционером решения об избрании нового состава Совета директоров.

6.5.2 Компетенция Совета директоров

К компетенции Совета директоров относятся вопросы, предусмотренные Законом и Уставом Университета.

К исключительной компетенции Совета директоров относятся следующие вопросы:

1) определение приоритетных направлений деятельности Университета;

2) принятие решения о размещении (реализации), в том числе о количестве размещаемых (реализуемых) акций в пределах количества объявленных акций, способе и цене их размещения (реализации);

3) принятие решения о выкупе Обществом размещенных акций и цене их выкупа;

4) создание комитетов Совета директоров Университета и утверждение положений о них;

5) предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Университета;

6) утверждение организационной структуры и штатной численности Университета;

7) рассмотрение, формирование списка лиц, претендующих на должность Председателя Правления - Ректора Университета и направление его на рассмотрение Республиканской комиссии;

8) определение количественного состава членов Правления Университета, срока их полномочий и избрание членов Правления (за исключением Председателя Правления - Ректора Университет и члена Правления по академическим вопросам), а также досрочное прекращение их полномочий и привлечение к дисциплинарной ответственности;

9) определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования Председателя Правления - Ректора, членов Правления Университет и главного бухгалтера;

10) определение количественного состава, срока полномочий Службы внутреннего аудита, назначение его руководителя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий, определение порядка работы, размера и условий оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита;

11) назначение, определение срока полномочий корпоративного секретаря, досрочное прекращение его полномочий, а также определение размера должностного оклада и условий вознаграждения корпоративного секретаря;

12 определение размера оплаты услуг аудиторской организации, а также оценщика по оценке рыночной стоимости имущества, переданного в оплату акций Университета, либо являющегося предметом крупной сделки;

13) утверждение классификатора внутренних документов Университета;

14) утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность Университета (за исключением документов, принимаемых Правлением), в том числе внутреннего документа, устанавливающего условия и порядок проведения аукционов и подписки ценных бумаг Университета;

15) принятие решений о создании и закрытии филиалов представительств Университета и утверждение положений о них;

16) принятие решения о приобретении (отчуждении) Университетом десяти и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) других юридических лиц;

17) принятие решений по вопросам деятельности, относящихся к компетенции общего собрания акционеров (участников) юридического лица, десять и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которого принадлежит Университету;

18) увеличение обязательств Университета на величину, составляющую десять и более процентов размера его собственного капитала;

19) определение информации об Университете и его деятельности, составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;

20) принятие решения о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность, за исключением крупных сделок, решение о заключении которых принимается Единственным акционером Университета в соответствии с Законом;

21) утверждение Плана развития Университета на срок, определенный законодательством Республики Казахстан и Отчета по исполнению Плана развития, подготовленного и представленного исполнительным органом Университета;

22) ведение мониторинга и организация контроля за административными расходами Университета, в том числе по порядку оплаты труда и премирования;

23) утверждение правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников;

24) утверждение правил приема в организацию высшего и (или) послевузовского образования,

25) утверждение размеров оплаты за обучение по образовательным программам высшего и (или) послевузовского образования;

26) утверждение формы и требований к заполнению документов об образовании собственного образца;

27) принятие решений о создании и ликвидации академических структурных подразделений;

28) принятие решения о создании эндаумент-фонда организации высшего и (или) послевузовского образования;

29) принятие решения о создании филиалов Университета в иностранных государствах;

30) иные вопросы, предусмотренные Законом и Уставом Университета, не относящиеся к исключительной компетенции Единственного акционера.

Совет директоров не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом Университета отнесены к компетенции его исполнительного органа, а также принимать решения, противоречащие решениям Единственного акционера.

В то же время Совет директоров стремиться отслеживать и по возможности устранять потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц и Единственного акционера, в том числе неправомерное использование собственности Университета и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность и осуществлять контроль за эффективностью практики корпоративного управления в Обществе.

6.5.3 Состав Совета директоров Университета в 2020 году

В соответствии с п.73 Устава Университета число членов Совета директоров Университет должно быть не менее пяти человек. Не менее тридцати процентов от числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами. Члены Правления, кроме его Председателя, не могут быть избраны в Совет Директоров.

В соответствии с пп.8) п.65 Устава Университета определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров, за исполнение ими своих обязанностей относится к исключительной компетенции Единственного акционера.

23сентября 2020 года решением Единственного акционера Университета - Министерством образования и науки Республики Казахстан (приказ № 408от 23.09.2020 г.) количественный состав Совета директоров Университет определен в числе 6 (шести) членов со сроком полномочий - 3 (три) года, избран его состав.

В состав Совета директоров Университета избраны:

Нарбекова Бану Мукатаевна
Заместитель директора Департамента высшего и послевузовского образования Министерства образования и науки Республики Казахстан

Жайжуманова Асемгуль Абаевна
Образование:
Аграрный университет имени С.Сейфуллина, экономист-менеджер (2000)
Трудовой стаж:
- ведущий специалист отдела национальных компаний (2000-2003)
- и.о. начальника отдела по работе с национальными компаниями (2004-2005)

- начальник отдела по работе с национальными компаниями Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием (2005-2008)
- руководитель Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстанс июня 2008.

Жусупов Бейбит Айтымович

Образование:
Кокшетауский государственный университет им. Ш.Уалиханова, специальность - учитель математики и физики (1984)
Трудовой стаж:
- совхоз Карабулак Зерендинского района (1978)
- учитель, директор Южной средней школы Уалихановского района, директор Заборовской основной школы, Карабулакской средней школы, Зерендинской казахской средней школы Зерендинского района (1984-2001)
- начальник отдела образования Зерендинского района (2001-2013)
- заместитель акима Зерендинского района (2013 -2014)
- заместитель руководителя управления образования Акмолинской области (2014 -2015)
- руководитель отдела образования города Кокшетау (2015 -2019)
- заместитель акима города Кокшетау (2019 -2020)
-руководитель управления образования Акмолинской области (с 2020 г.).

Алтаев Серик Табылдинович

Образование:
- Университет международного бизнеса, экономист «бухгалтер - аудитор» (1998)
- МИРБИС - Московская международная школа бизнеса Master of Business Administration Менеджмент (2008-2010)
Трудовой стаж:
- учитель истории Баррикадинская средняя школа, с. Баррикады (1986-1989)
- директор Ялтинской средней школы, г. Ялты, Чистопольский район (1989-1998)
- директор Новоишимской средней школы, с. Новоишимское, района им. Г. Мусрепова (1998-2008)
- руководитель Департамента по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области.

Тойкебаева Баян Жумашевна

Образование:
- Университет международного бизнеса, Экономист «бухгалтер - аудитор» (1998)
- МИРБИС - Московская международная школа бизнеса Master of Business Administration, менеджмент (2008-2010)
Трудовой стаж:
- основатель Феликс Астана
- президент Rotary club Astana

- заместитель председателя Ассоциации деловых женщин Казахстана, независимый директор (по согласованию).

Абишева Айдана Максутовна

Образование

- Бакалавр экономических наук с отличием Манчестерского университета (Великобритания), стипендиат программы Болашак (2012);
- Член ACCA (Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров);

Трудовой стаж

- главный менеджер Департамента альтернативных инвестиций АО «Национальная инвестиционная корпорация «Национального банка Казахстана» (2012-2013);
- главный менеджер Департамента корпоративных финансов ТОО «Verny Investments Holding» (2013-2015);
- главный менеджер Департамента Бизнес аналитики Группы ERG (г. Нур-Султан) и Отдела контроля казначейства Группы ERG (г. Амстердам, Нидерланды, 2015 – 2019);
- заместитель начальника отдела контроля казначейства Группы ERG (г. Нур-Султан, октябрь 2019);
- член Президентского кадрового резерва.

Решением Единственного акционера (приказ Министра образования и науки Республики Казахстан № 64 от 18.02.2021 г.) в состав Совета директоров Университет избран Председатель Правления-Ректор Университета Сырлыбаев М.К.

Сырлыбаев Марат Кадирулы

Образование:

- Казахский государственный университет им. С.М.Кирова (1985)
- Институт рынка при Казахской государственной академии управления (1996)
- Казахский национальный аграрный университет (2008)

Трудовой стаж:

- преподаватель, кафедры истории СССР Уральского педагогического института (1985-1992)
- преподаватель кафедры истории Казахского национального университета имени аль-Фараби (1992-1995)
- специалист Департамента связей с мировыми финансовыми институтами и анализа их деятельности Центрально-азиатского банка сотрудничества развития (1995-1996)
- заместитель Главного управления хоз.товарищества и АО с участием Государственного Комитета по управлению гос.имуществом (1996-1997)
- вице-президент АО «Кітап әлемі» (1998-2001)
- заместитель проректора по общим и хозяйственно-производственным вопросам Казахского
- национального университета имени аль-Фараби (2001-2002)
- начальник учебно-хозяйственного управления Казахского национального аграрного университета (2002-2006)
- проректор по экономическим вопросам Казахского национального аграрного университета (2006-2007)

- начальник управления внутреннего аудита Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан (2007-2009)
- начальник управления стратегического развития и анализа Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан (2009-2010)
- заместитель председателя правления по финансовым вопросам АО «Мал өнімдері корпорациясы» (2010)
- руководитель финансово-экономической службы Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева (2010-2011)
- проректор по финансово-хозяйственным вопросам Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева (2011-2018)
- ректор Кокшетауского государственного университета имени Ш.Уалиханова (с 2018)

Таким образом, в состав Совета директоров Университета по состоянию на 31 декабря 2020 года вошли:

Нарбекова Бану Мукатаевна	Заместитель директора Департамента высшего и послевузовского образования Министерства образования и науки Республики Казахстан
Жайжуманова Асемгуль Абаевна	Руководитель Управления по работе негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан
Сырлыбаев Марат Кадирулы	Председатель Правления-Ректор НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова»
Жусупов Бейбит Айтымович	Руководитель Управления образования Акмолинской области (по согласованию).
Алтаев Серик Табылдинович	Руководитель Департамента по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области (по согласованию).
Тойкебаева Баян Жумашевна	Основатель Феликс Астана, Президент Rotary club Astana, Заместитель председателя Ассоциации деловых женщин Казахстана, независимый директор (по согласованию).
Абишева Айдана Максутовна	ERG Reporting Services, Astana, Kazakhstan Deputy Head of Group Middle Office Treasury, независимый директор (по согласованию).

Все члены Совета директоров Университет имеют безупречную деловую репутацию и значительный опыт в соответствующих отраслях.

6.5.4 Деятельность Совета директоров в 2020 году

Деятельность Совета директоров Университета была сфокусирована на решении текущих задач, рассматривая вопросы, входящие в его компетенцию через призму стратегических целей. Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Совета директоров.

В 2020 году было проведено 3 заседания Совета директоров Университета. Всего было рассмотрено 12 (двенадцать) вопросов, по которым принято 12 (двенадцать) решений.

Информация об участии в заседаниях Совета директоров Университета

Члены Совета директоров	Посещаемость заседаний			%
	2.10	06.11	28.12	
Нарбекова Бану Мукатаевна	+	+	+	100
Жусупов Бейбит Айтымович	+	+	+	100
Алтаев Серик Табылдинович	+	-	+	83,3
Абишева Айдана Максутовна	+	+	+	100
Тойкебаева Баян Жумашевна	+	+	+	100
Жайжуманова Асемгуль Абаевна	избрана 27.04.2021			
Сырлыбаев Марат Кадирулы	избран18.02.2021			

Заседания Совета директоров проводились в соответствии с Планом работы Совета директоров Университет, утвержденным решением Совета директоров от 2 октября 2020 года (Протокол № 1). Планирование дало возможность каждому члену Совета директоров системно готовиться к заседаниям, а также повысить качество проводимых заседаний, обоснованность принимаемых решений советом директоров Университета.

Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществлялось посредством очной формы. Учитывая санитарно-противоэпидемические и санитарно-профилактические рекомендации, при проведении заседаний широко использовался формат видеоконференции.

Ключевые решения Советом директоров принимались по ряду основных направлений деятельности Университета.

Стратегические вопросы, финансово-экономическая и инвестиционная деятельность:

- утвержден План развития Университета на 2020-2024 годы;
- утверждено ежегодное уточнение Плана развития Университета на 2020-2024 годы в части 2021 года.

Вопросы корпоративного управления, риски:

- избран председатель Совета директоров Университета;
- назначен корпоративный секретарь и утверждено положение о нем;
- утвержден План работы (график заседаний) Совета директоров Университета;
- утвержден Классификатор внутренних нормативных документов Университета;
- утверждены Правила о порядке отбора и назначения Председателя Правления - Ректора и избрания членов Правления Университета;
- объявлен конкурс на должность Председателя Правления - Ректора Университета;
- утверждено Положение о Службе внутреннего аудита;
- утверждено Положение об условиях оплаты труда и премирования членов Правления и главного бухгалтера Университета;

Вопросы кадровой политики:

- утверждена Организационная структура и штатная численность Университета.

6.6 Правление

6.6.1 Общая информация о Правлении

Руководство текущей деятельностью Университета осуществляется исполнительным органом - Правлением. Правление Университета возглавляет Председатель Правления – Ректор.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Университета, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Университета

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание его

Председателя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Университета (далее - Совет директоров) в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Университета.

Избрание Председателя и членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий считается состоявшимся с момента принятия соответствующего решения Советом директоров и Единственным акционером (в отношении Председателя Правления-Ректора, члена Правления по академическим вопросам) в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Университет и Правилами о порядке отбора и назначения Председателя Правления - Ректора и избрания членов Правления некоммерческого акционерного Общества «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова».

6.6.2 Компетенция Правления

Правление обязано исполнять решения Единственного акционера и Совета директоров.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Университета, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Университета, в том числе:

1) разрабатывает и представляет на утверждение Совету директоров организационную структуру и штатную численность Университета;

2) утверждает штатное расписание Университета с учетом утвержденной Советом директоров штатной численности;

3) издает решения и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Университета;

4) утверждает документы, принимаемые в целях организации деятельности Университета, не относящиеся к документам, утверждаемым Советом директоров;

5) разрабатывает и представляет Совету директоров на утверждение План развития Университета и отчеты об его исполнении;

6) принимает решения по производственным вопросам внутренней деятельности Университета;

7) принимает решения об участии Университета в создании и деятельности иных юридических лиц путем передачи части и нескольких частей активов, в сумме, составляющей до десяти процентов от всех принадлежащих Обществу активов;

8) утверждает образовательные программы высшего и послевузовского образования в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования на основании решения ученого совета;

9) принимает решения по иным вопросам обеспечения деятельности Университета, не относящимся к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров Университет.

10) самостоятельно определяет содержания высшего и послевузовского образования не ниже требований, соответствующих государственных общеобязательных стандартов образования.

Иные функции, права и обязанности члена Правления определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом, а также трудовым договором. Трудовой договор от имени Университета с Председателем Правления – Ректором подписывается лицом, уполномоченным решением Единственного акционера. Трудовой договор с членами Правления подписывается Председателем Правления - Ректором Университета на основании решения Совета директоров.

Подготовка вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера, осуществляется Советом директоров и/или исполнительным органом.

6.6.3 Состав Правления Университета в 2020 году

В соответствии с п.4 Положения «О Правлении «НАО Кокшетауский университет им. Ш. Уалиханова», утвержденное Советом директоров от 11.02.2020 г. (Протокол №4), Правление должно состоять не менее чем из 3 (трех) человек.

Члены Правления должны осуществлять свои права и выполнять возложенные на них обязанности добросовестно, используя способы, в наибольшей степени отражающие интересы Университета и Единственного акционера

В соответствии с пп.8) п.71 Устава Университета определение количественного состава членов Правления, срока их полномочий и избрание членов Правления (за исключением Председателя Правления - Ректора Университета и члена Правления по академическим вопросам), а также досрочное прекращение их полномочий и привлечение к дисциплинарной ответственности относится к исключительной компетенции Совета директоров.

В состав Правления Университет вошли:

Сырлыбаев Марат Кадирулы

Образование:

- Казахский государственный университет им. С.М.Кирова (1985)
- Институт рынка при Казахской государственной академии управления (1996)
- Казахский национальный аграрный университет (2008)

Трудовой стаж:

- преподаватель, кафедры истории СССР Уральского педагогического института (1985-1992)
- преподаватель кафедры истории Казахского национального университета имени аль-Фараби (1992-1995)
- специалист Департамента связей с мировыми финансовыми институтами и анализа их деятельности Центрально-азиатского банка сотрудничества развития (1995-1996)
- заместитель Главного управления хоз.товарищества и АО с участием Государственного Комитета по управлению гос.имуществом (1996-1997)
- вице-президент АО «Кітап әлемі» (1998-2001)
- заместитель проректора по общим и хозяйственно-производственным вопросам Казахского национального университета имени аль-Фараби (2001-2002)
- начальник учебно-хозяйственного управления Казахского национального аграрного университета (2002-2006)
- проректор по экономическим вопросам Казахского национального аграрного университета (2006-2007)
- начальник управления внутреннего аудита Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан (2007-2009)
- начальник управления стратегического развития и анализа Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан (2009-2010)
- заместитель председателя правления по финансовым вопросам АО «Мал өнімдері корпорациясы» (2010)
- руководитель финансово-экономической службы Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева (2010-2011)
- проректор по финансово-хозяйственным вопросам Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева (2011-2018)
- ректор Кокшетауского государственного университета имени Ш.Уалиханова (с 2018)

Жакупова Айгуль Досжановна

Член Правления по научной работе и взаимодействию с регионом

Образование:

- Томский государственный университет по специальности «Русский язык и литература»(1992)
- Томский государственный университет, аспирантура (1996)

Трудовая деятельность:

- стажёр-преподаватель кафедры русского языка Кокчетавского педагогического института им. Ш. Уалиханова (1992-1994)
- преподаватель кафедры русского языка КПИ им. Ш. Уалиханова (1994-1996)
- зав. аспирантурой КГУ им. Ш. Уалиханова(1996-1999)
- ученый секретарь Ученого Совета университета (2002-2004)
- доцент кафедры общего языкознания Кокшетауского государственного университета им. Ш. Уалиханова(2004-2005)
- и.о.заведующего кафедрой общего языкознания КГУ им. Ш. Уалиханова (2006)
- учёба в очной докторантуре КазУМО и МЯ им. Абылайхана (г.Алматы) и защита диссертации на соискание учёной степени доктора филологических наук (2006-2009)
- зав. кафедрой русской филологии КГУ им. Ш. Уалиханова (2009-2010)
- член экспертного совета при Комитете по контролю в сфере образования и науки (2010-2011)
- проректор по учебной и учебно-методической работе КГУ им. Ш. Уалиханова(2011).

Байтук Галым Симбекович

Член Правления по социально-культурному развитию

Образование:

- Петропавловский Педагогический институт им. К. Д. Ушинского (1993)

Трудовая деятельность:

- преподаватель Северо-Казахстанского университета, исполнительный директор Ассоциации Выпускников СКУ (1994-1999)
- главный специалист Северо-Казахстанского областного управления информации и общественного согласия (1999-2000)
- директор государственного предприятия «Центр делового развития г. Петропавловска», заместитель директора ГКП «Северо- Казахстанский Технопарк» (2000-2002)
- исполнительный директор Республиканского общественного объединения "Ассоциация депутатов маслихатов РК (2002-2003)
- председатель Республиканского общественного объединения "Ассоциация депутатов маслихатов РК (2003-2006)
- начальник отдела, заместитель директора департамента Министерства туризма и спорта РК (2006-2009)
- управляющий филиала АО «Казаэросервис» в Петропавловске (2009-2010)
- внештатный советник акима Северо-Казахстанской области (2010-2012)
- руководитель Службы национальных и международных программ ГУ «Назарбаев Центр» (2003)
- президент общественного фонда «Республика-Регион-Развитие»(2013-2014)
- президент ОО «Казахстанский Альянс блогеров» (2014-2020)
- и.о. члена Правления по социально-культурному развитию КУ им.Ш.Уалиханова (с 2020)

Все члены Правления Университет имеют безупречную деловую репутацию и значительный опыт в сфере образования.

6.6.4 Деятельность Правления в 2020 году

6.6.4.1 Количество заседаний и посещение каждым членом Правления в данных заседаний

Деятельность Правление Университета была сфокусирована на решении текущих задач и рассмотрение вопросов, входящих в его компетенцию через призму стратегических целей и согласно Плану работы Правления. Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Правления.

В 2020 году было проведено 5 заседаний Правления Университета. Всего было рассмотрено 20 вопросов, по которым принято 50 решений.

Информация об участии в заседаниях Правления Университета

Члены Правления	Посещаемость заседаний					%
	16.06	20.09	23.10	16.11	11.12	
Сырлыбаев Марат Кадирулы	+	+	+	+	+	100
Жакупова Айгуль Досжановна	+	+	+	+	+	100
Байтук Галым Симбекович	+	+	+	+	+	100

Заседания Правления проводились в соответствии с Планом работы Правления Университета, утвержденным председателем Правления - Ректором. Планирование дало возможность каждому члену Правления системно готовиться к заседаниям, а также повысить качество проводимых заседаний, обоснованность принимаемых решений..

Проведение заседаний Правления осуществлялось посредством очной формы.

Ключевые решения принимались по ряду основных направлений деятельности Университет: учебно-методическая, научная, воспитательная и иные вопросы.

6.7 Комитеты Совета директоров

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций решением Советом директоров Университет созданы 3 (три) комитета:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитеты являются консультативно-совещательным органом Совета директоров Университета. Все решения комитетов для Совета директоров Университет носят рекомендательный характер.

Все рекомендации комитетов, представленные Совету директоров Университета в отчетном периоде, приняты им без отклонений.

Комитет по стратегическому планированию сформирован в соответствии с решением Совета директоров Университет от 11 февраля 2021 года (Протокол № 4) в следующем составе:

Нарбекова Бану Мукатаевна - Председатель Комитета, член Совета директоров;

Жусупов Бейбит Айтымович - член Комитета, член Совета директоров;

Комитет по стратегическому планированию подготавливает рекомендации Совету директоров по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности Университета и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Университета и его устойчивого развития, а также оценке эффективности исполнения утвержденной Советом директоров стратегии.

В компетенцию Комитета входят следующие вопросы:

1) предварительное рассмотрение приоритетных направлений деятельности

Университета, а также утверждение стратегических направлений;

2) осуществление мониторинга реализации стратегических направлений Университета;

3) предварительное рассмотрение документов, выносимых на рассмотрение Совета директоров, содержащих информацию о ходе исполнения стратегических направлений, достижении целевых значений стратегических ключевых показателей деятельности;

4) предоставление Совету директоров ежегодного отчета о работе Комитета,

5) предоставление рекомендаций Совету директоров о возможных рисках, связанных с реализацией долгосрочных стратегических направлений Университета;

6) рассмотрение и одобрение стратегических рисков, в целях интеграции системы управления рисками в процесс планирования;

7) предварительное одобрение проекта организационной структуры и штатной численности Университета;

8) предварительное одобрение плана развития на соответствующий планируемый период, уточнений утвержденного плана развития, а также отчет по исполнению плана развития Университета;

9) анализ эффективности системы управления рисками Университета;

10) представление Совету директоров рекомендаций по иным вопросам в пределах своей компетенции в соответствии с поручениями Совета директоров и/или положениями внутренних документов Университета;

11) рассмотрение иных вопросов по поручению Единственного акционера, Совета директоров и Председателя Совета директоров.

Комитет по стратегическому планированию осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о комитете по стратегическому планированию НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова», утвержденным решением Совета директоров 11 февраля 2021 года (Протокол № 4).

Комитет по аудиту сформирован в соответствии с решением Совета директоров Университета от 11 февраля 2021 года (Протокол № 4) в следующем составе:

Абишева Айдана Максутовна - Председатель Комитета, независимый директор,

Тойкебаева Баян Жумашевна - Член Комитета, независимый директор;

Алтаев Серик Табылдинович - Член Комитета, член Совета директоров.

Комитет по аудиту содействует Совету директоров по вопросам внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров.

В компетенцию Комитета входят следующие вопросы:

1) по финансовой отчетности:

- предварительное согласование Учетной политики Университета и внесения изменений в нее;

- обсуждение с членами Правления и внешним аудитором финансовой отчетности, обоснованности и приемлемости использованных в ней принципов, существенных оценочных показателей и корректировок;

- предварительное согласование годовой финансовой отчетности Университета;

- рассмотрение любых существенных разногласий между внешним аудитором и руководством, касающиеся финансовой отчетности Университета.

2) по внутреннему контролю и управлению рисками:

- анализ эффективности системы управления рисками Университета.

3) по внешнему аудиту.

- предварительное рассмотрение вопроса об определении размера оплаты услуг аудиторской организации, а также оценщика по оценке рыночной стоимости имущества, переданного в оплату акций Университета, либо являющегося предметом крупной сделки;

- рассмотрение результатов ежегодного и промежуточных аудитов, включая информацию руководства Университета по его итогам;

- проведение встреч с внешним аудитором в рамках аудиторского процесса, без участия представителей руководства Университета.

4) по внутреннему аудиту.

- курирует деятельность Службы внутреннего аудита;

- вносит предложения о порядке работы Службы внутреннего аудита;

- предварительно согласовывает документы, регулирующие деятельность Службы внутреннего аудита, а также изменения и дополнения к ним;

- предварительно одобряет годовой аудиторский план, квартальные и годовые отчеты Службы внутреннего аудита;

- согласовывает предложения по направлениям развития и повышению эффективности деятельности Службы внутреннего аудита;

- рассматривает вопрос существующих ограничений, препятствующих Службе внутреннего аудита эффективно выполнять поставленные задачи, и способствует их устранению;

- проводит встречи с руководителем Службы внутреннего аудита без участия представителей руководства Университета;

- проводит предварительную оценку деятельности Службы внутреннего аудита;

- инициирует проведение Службой внутреннего аудита независимых проверок (оценки) по отдельным направлениям.

При возникновении у Правления Университета необходимости осуществления независимой проверки (оценки) интересующего вопроса, Председатель Правления-Ректор обращается в Комитет для получения предварительного разрешения на осуществление данной независимой проверки (оценки).

5) по соблюдению законодательства:

- оценивает эффективность внутренних процедур Университета, призванных обеспечить соблюдение законодательства Обществом и дает рекомендации по ее повышению.

6) по отчетности о деятельности:

- регулярно, но не реже 1 (одного) раза в год, отчитывается перед Советом директоров о своей деятельности;

- осуществляет подготовку информации о результатах работы Комитета для включения в отчет Совета директоров и раскрытия ее в годовом отчете перед Единственным акционером.

7) по иным вопросам:

- рассматривает иные вопросы по поручению Единственного акционера, Совета директоров и Председателя Совета директоров Университета.

Комитет по кадрам и вознаграждениям сформирован в соответствии с решением Совета директоров Университет от 11 февраля 2021 года (Протокол № 4) в следующем составе:

Тойкебаева Баян Жумашевна - Председатель Комитета, независимый директор;

Жусупов Бейбит Айтымович - Член Комитета, член Совета директоров;

Сырлыбаев Марат Кадирулы - Член Комитета, член Совета директоров.

Комитет по кадрам и вознаграждениям определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров, кандидатуры членов Правления, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита, вырабатывает политику Университета в области вознаграждения данных лиц, производит регулярную оценку их деятельности.

В компетенцию Комитета входят следующие вопросы:

1) разработка квалификационных требований для членов Правления, работников Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря Университета;

2) предоставление рекомендации по кандидатам в состав Правления;

3) внесение предложений по размеру и структуре вознаграждения членов Правления,

работников Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря Университета;

4) представление рекомендаций по количественному составу, сроку полномочий Правления, по избранию Председателя и членов Правления, а также досрочному прекращению их полномочий;

5) внесение предложений по утверждению правил оплаты труда и премированию, схемы должностных окладов, а также определение размеров должностных окладов Председателя Правления-Ректора, членов Правления, работников Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря Университет;

6) внесение предложений по оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря,

7) предоставление Совету директоров рекомендации о выплате/невыплате вознаграждения членам Правления и другим работникам Университета, назначаемым/избираемым Советом директоров;

8) предоставление Совету директоров рекомендации относительно возможности работать и/или занимать должность (и) в других организациях членами Правления, иными работниками Университета, назначение или избрание которых осуществляется Советом директоров;

9) предоставление Совету директоров ежегодного отчета о работе Комитета;

10) внесение предложений по ключевым показателям деятельности для членов Правления Университета и их целевых значений и расчетов размеров вознаграждений Председателя Правления- Ректора, членов Правления;

11) предоставление Совету директоров рекомендаций по иным вопросам в пределах своей компетенции в соответствии с поручениями Совета директоров и/или положениями внутренних документов Университета;

12) рассмотрение иных вопросов по поручению Единственного акционера, Совета директоров и Председателя Совета директоров.

6.8 Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита является органом Университета, осуществляющим контроль за его финансово-хозяйственной деятельностью, операциями и действиями исполнительного органа и структурных подразделений Университета в соответствии с Положением о Службе внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова» создана решением Совета директоров от 14 сентября 2020 года (Протокол 3).

Решением Совета директоров работниками Службы внутреннего аудита Университета назначен:

Мырзатаев Нуржигит Сихымбекович

Руководитель Службы внутреннего аудита Образование:

Образование:

- Таразский государственный университет им. М.Х. Дулати, «Финансы и кредит» (2000)
- Таразский государственный университет им. М.Х. Дулати, «Юриспруденция» (2002)
- ОмГПУ, магистратура (2017)
- АО «Финансовая Академия» Министерства Финансов РК «Государственный аудитор» Республики Казахстан (2018)
- Аудитор Республики Казахстан, Член Ассоциации Аудиторских организации и аудиторов Казахстана, сертификат аудитора РК.

- Налоговый консультант Республики Казахстан 1-ой категории, действительный член Палаты Налоговых Консультантов, уд. № 2016-2020.

Трудовая деятельность:

- помощник исполнительного директора частной фирмы «ИСАН» г. Тараз (1995-1996)
- казначей Жуалынского райотдела Казначейства (2001-2002)
- ведущий специалист – ведущий казначей Жуалынского райотдела Казначейства (2002-2003)
- заместитель начальника Жуалынского райотдела Казначейства (2003-2005)
- главный специалист отдела государственных закупок в РГП «Караоткель» Управления Делами Президента РК (2005-2005)
- начальник отдела материально-технического обеспечения РГКП «Республиканский Центр Подтверждения и Присвоения Квалификации» Министерства Образования и Науки РК (2005-2006)
- менеджер по логистике ТОО «Марс 2001» (2006-2008)
- директор логистики ТОО «Марс-2001», параллельно супервайзер отдела РУСКАРТ (2008-2011)
- ГУ МТО при генеральной прокуратуре РК (2011-2013)
- бухгалтер-ревизор финансовой службы, бухгалтер, РГУ «Военный институт Сухопутных войск» Министерство Обороны РК, город Алматы(2013-2017)
- начальник отдела платных услуг ЦСКА МО РК(2017-2018)
- аудитор отдела внутреннего контроля ТОО «Энергохолдинг-А»(2018)
- главный специалист отдела внутреннего контроля управляющей холдинговой компании ТОО «Qazaq Busines Group». По совместительству аудитор службы внутреннего аудита, член наблюдательной комиссии АО «Актобе ТЭЦ» (с 2019 г.).

6.9 Основные корпоративные события за 2020 год

В отчетном периоде в Обществе произошли следующие корпоративные события:

23.06.2020 г. - завершена реорганизация путем преобразования Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Кокшетауский государственный университет имени Ш.Уалиханова» в Некоммерческое акционерное общество «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова».

21.07.2020 г. - Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка произведена государственная регистрация выпуска объявленных акций некоммерческого акционерного Общества «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова», о чем выдано Свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг № KZ75VGZ00000300 от 28 июля 2020 года. Общее количество акций 2 581 232 000 (два миллиона пятьсот восемьдесят одна тысяча двести тридцать две),простые акции, которым присвоен международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00014067. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

23.09.2020 г. - Министерством образования и науки Республики Казахстан, во владении и пользовании которого находится 100% пакет акций Университета (Единственный акционер) избран Совет директоров НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова».

02.10.2020 г. - избран председатель и назначен корпоративный секретарь Совета директоров НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова».

28.12.2020 г. - утвержден План развития НАО «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» на 2020-2024 годы.

6.10 Информация об оценке

В целях внедрения принципов корпоративного управления в НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова» решением Совета директоров от 15.02.2021 года

(Протокол № 5) разработано и утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова» (далее - Положение).

Согласно Положению оценка может проводиться:

1) собственными силами путем анкетирования;
2) с привлечением лиц, оказывающих консультационные услуги (далее - Консультант);
3) используя смешанный подход: собственными силами при координации процесса со стороны консультантов;
4) иными способами по решению Совета директоров.

Оценка деятельности Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря НАО «Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова» будет проведена в ноябре 2021 года.

6.11 Информация о вознаграждениях

Вознаграждение, выплачиваемое руководящему составу за их участие в работе Университета состоит из краткосрочного вознаграждения, включающего должностной оклад и другие выплаты согласно внутренним положениям Университета. 11 февраля 2021 года решением Совета директоров утверждено Положение об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления - Ректора, членов Правления и главного бухгалтера Университета. До утверждения данного Положения, условия оплаты труда руководящих работников регламентировался Порядком определения фонда оплаты труда, условий оплаты труда, премирования руководящих работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения, утвержденным приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 8 ноября 2012 года № 501.

Согласно утвержденному Советом директоров Положению размеры месячного должностного оклада руководящих работников Университет (Председатель Правления-Ректор, члены Правления) определяются Советом директоров. Для усиления заинтересованности руководящих работников Университета в повышении эффективности производства и качества работы производится выплата годовой премии.

Размер годовой премии руководящих работников Университета определяется Советом директоров на основе индивидуального подхода к оценке их деятельности, и зависит от качественных и количественных показателей выполнения Плана развития (KPI).

Годовые премии руководящих работников Университета выплачиваются по результатам финансового года после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности Университета на основе аудированной финансовой отчетности.

В отчетном периоде годовая премия руководящим работникам не выплачивалась.

Общая сумма вознаграждения, выплаченная руководящему составу, включенная в административные расходы в 2020 году, составила 46 127 864,9 (сорок шесть миллионов сто двадцать семь тысяч восемьсот шестьдесят четыре, девятьсот) тенге. В том числе:

Начисление заработной платы			Налоги (Соц.налог, соц.отчисления, ООСМС)	Всего
Заработная плата	Пособие на оздоровление	Дополнительные выплаты		
23 836 943,0	1 858 185,0	18 106 414,0	2 326 322,9	46 127 864,9

6.12 Ученый Совет

6.12.1 Общая информация об Ученом совете

Ученый совет - выборный коллегиальный орган, со сроком полномочий на 3 года.

Возглавляет Ученый совет Председатель Правления - Ректор Университета. Ученый совет работает в условиях гласности. О его заседаниях, повестке дня, принятых решениях широко информируется коллектив университета, на заседания совета приглашаются преподаватели, сотрудники и представители студенчества.

При рассмотрении вопросов, отнесенных Уставом и/или законодательством Республики Казахстан к исключительной компетенции органов Университета, решения, принятые по данным вопросам, считаются рекомендательными.

В своей деятельности ученый Совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Типовыми правилами деятельности Ученого совета высшего учебного заведения и Уставом Университета.

6.12.2 Компетенция Ученого совета

Ученый совет вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Университет, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Университета, в том числе:

- реализация Политики и Целей в области качества НАО «Кокшетауский университет им. Ш. Уалиханова»;
- принятие и уточнение содержания положения об УС;
- установление порядка проведения избрания членов УС университета;
- рассмотрение вопросов и принятие решений по научной, учебной, методической и воспитательной деятельности;
- рассмотрение перспективного плана развития учебно-лабораторной и научно-лабораторной базы;
- рассмотрение вопросов присвоения ученых званий профессорско-преподавательскому составу, утверждение и присуждение академических и почетных званий;
- рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка;
- принятие решений по всем вопросам организации учебно-воспитательного процесса;
- рассмотрение вопросов, связанных с реализацией Стратегического плана университета;
- рассмотрение основных вопросов и принятия решений социального развития университета;
- подведение итогов деятельности университета за истекший учебный год;
- периодическое рассмотрение отчетов по учебной, научно-исследовательской и воспитательной работе Университета;
- рассмотрение отчетов о деятельности иных структурных подразделений, входящих в состав Университета;
- рассмотрение образовательных программ высшего и послевузовского образования в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования для утверждения Правлением Университета;
- рассмотрение иных вопросов, связанных с деятельностью Университета и требующих коллегиального решения;
- рассмотрение и рекомендации к изданию монографий, учебников, учебных пособий и учебно-методических разработок;
- утверждение тем и научных руководителей-консультантов магистрантов и докторантов по диссертационным исследованиям;
- принятие решений о назначении стипендий и социальной помощи различным категориям обучающихся;
- рассмотрение вопросов о представлении сотрудников вуза, творческих коллективов к

государственным наградам и почетным званиям, к отраслевым видам поощрений, о награждении нагрудными знаками и присвоении академических и почетных званий КУ имени Ш.Уалиханова (Почетный профессор, Лучший преподаватель и др.).

Заседания Ученого совета проводятся один раз в месяц в соответствии с утвержденным планом работы. При необходимости заседания Ученого совета проводятся внепланово.

Для организации подготовки обсуждаемых на Ученом совете вопросов, контроля за исполнением принятых решений, обобщения опыта и разработки предложений по совершенствованию форм и методов работы Совета из числа его членов приказом Председателя Правления - Ректора Университета назначается ученый секретарь сроком на 3 года.

6.12.3 Состав Ученого совета в 2020 году

В соответствии с п.4.3 Положения «Об ученом совете НАО «Кокшетауский университет им. Ш. Уалиханова», в состав Совета входят по должности Председатель Правления - Ректор Университета, члены Правления. Персональный состав Ученого совета утверждается приказом Председателя Правления - Ректора Университета.

Представители факультетов, руководители подразделений и обучающиеся считаются избранными в состав Совета университета, если за их кандидатуры проголосовало более 50 % присутствующих на собрании, как онлайн, так и оффлайн режиме. Решение принимается тайным голосованием и оформляется протоколом.

Таким образом, в состав Ученого совета по состоянию на 31 декабря 2020 года вошли:

1. Сырлыбаев М.К. – Председатель Правления НАО «Кокшетауский университет им.Ш.Уалиханова» - ректор
2. Тлеубердина Г.Т. – ученый секретарь
3. Жакупова А.Д. – проректор по НР и МС
4. Дүйсенбина А.Т. –проректор по У иУМР
5. Жаркинбеков Т.Н. – проректор по СР и И
6. Сейткасымов А.А. – проректор по социально-культурному развитию
7. Какабаев А.А. – советник ректора
8. Досумова А.Ж. – руководитель Департамента финансов – ответственная за выполнение ФЭО проекта
9. Асаров М.М. – председатель профсоюзного комитета
10. Турткараева Г.Б. – руководитель департамента СПА и МК
11. Искаков А.Ж. – директор АЭИ
12. Мемешов С.К. – руководитель департамента по академическим вопросам
13. Байдалин М.Е. – руководитель департамента по Н и МС
14. Сергазина С.М.- руководитель департамента послевузовского образования
15. Жапарова С.Б. – декан политехнического факультета
16. Хамитова А.С. – декан факультета естественных наук
17. Исмагулова А.Е. – декан факультета филологии и педагогики
18. Муратбекова С.К.- декан медицинского факультета филологии и педагогики
19. Бексеитова А.Т. – декан факультета истории и юриспруденции
20. Утегенов М.З. – декан заочно – дистанционного факультета
21. Хусаинов А.Т. – профессор
22. Абсалямов Х.К.- профессор
23. Абуев К.К. - профессор
24. Ракишева Г.М.- ассоц.профессор
25. Костангельдинова А.А.- доцент
26. Кульжанова А.А.- студентка
27. Сапаров А.Т. – магистрант

6.12.4 Деятельность Ученого совета в 2020 году

Целями деятельности Ученого совета является:

- создание необходимых условий для обучающихся и профессорско-преподавательского состава Университета для успешной реализации образовательных программ высшего и послевузовского образования и стратегии развития вуза;
- обеспечение финансовой поддержки, укрепление материально-технической базы Университета;
- содействие дальнейшему развитию Университета в учебной, научной, методической, воспитательной, социальной и иных сферах;
- создание корпоративного управления.

Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Ученого совета.

В 2020 году было проведено 12 заседаний Ученого совета. В общей сложности на заседаниях Совета было рассмотрено 50 вопросов. По ним принято 112 решений.

Заседания Ученого совета проводились в соответствии с Планом работы Ученого совета, утвержденным Председателем Правления - Ректором. Ключевые решения Ученого совета принимались по ряду основных направлений деятельности Университета: учебно-методическая, научная, международная, воспитательная и иные вопросы. В том числе:

1. Отчет ректора за 2019-2020 учебный год и о задачах на 2020-2021 учебный год
2. Об итогах приема контингента студентов и магистрантов, докторантов на 2020-2021 учебный год и о задачах по повышению эффективности профориентационной работы.
3. О реализации в 2019-2020 годах основных показателей стратегического плана КУ им.Ш.Уалиханова
4. Научная деятельность университета: результаты, проблемы, задачи
5. О состоянии, перспективах и задачах деятельности КУ имени Ш. Уалиханова по развитию студенческого самоуправления и совершенствования молодежной политики
6. О развитии электронно-образовательной среды Университета на период до 2020 г. в условиях перехода к цифровой экономике и т.д.

Кроме того, утверждены ряд документов, среди них:

1. Утверждение рабочих учебных планов 1-4 курсов бакалавриата, 1-2 курсов магистратуры и 1-3 докторантуры на 2020-2021 учебный год.
2. Утверждение Академических календарей 1-4 курсов бакалавриата, 1-2 курсов магистратуры и 1-3 докторантуры на 2020-2021 учебный год.
3. Утверждение пререквизитов магистратуры и докторантуры на набор 2020 года.
4. Утверждение тем магистерских, докторских диссертаций и назначение научных руководителей.
5. Утверждение председателей ГАК и состав ГАК и.т.д.
6. Утверждение внутренних нормативных документов:

1. Руководство по качеству
2. Стандарт «Правила оформления организационно-распорядительной документации, делопроизводство и архивное дело»
3. Антикоррупционный стандарт
4. Стандарт «Управление производственной средой и поддерживание ифраструктуры в рабочем состоянии»
5. Стандарт «Порядок организации и проведения профессиональной практики»
6. Стандарт «Управление воспитательным процессом»
7. Стандарт «Процесс контроля и измерения знаний, умений и навыков обучающихся»
8. Стандарт «Обучающиеся»

9. Стандарт «Общие требовани я к построению, изложению и оформлению документации СМК»
10. Стандарт «Разработка политики и целей в области качества»
11. Стандарт «Организация послевузовского образования»
12. Документированная процедура «Управление документированной информацией»
13. Документированная процедура «Внутренний аудит»
14. Документированная процедура «Управление несоответствующей продукцией. Корректирующие и предупреждающие действия»
15. Документированная процедура «Анализ данных. Постоянное улучшение результативности СМК»
16. Документированная процедура «Менеджмент персонала»
17. Документированная процедура «Управление рисками»
18. Документированная процедура «Управление закупками»
19. Правила внутреннего распорядка
20. Положение о внутренней системе обеспечения качества
21. Положение о дресс-коде сотрудников и обучающихся
22. Политика академической честности КУ им.Ш.Уалиханова
23. Положение о студенческом строительном отряде
24. Положение о приемной комиссии
25. Положение о конкурсе «Лучший преподаватель КУ им. Ш. Уалиханова»
26. Положение о студенческом общежитии КУ им.Ш.Уалиханова
27. Положение о филиале кафедры
28. Положение о студенческом самоуправлении
29. Положение об организации академической мобильности
30. Положение о приглашении зарубежных специалистов
31. Положение об управлении безопасностью и охраной труда в лабораториях
32. Положение об Ученом совете
33. Положение о проверке письменных работ на предмет заимствования
34. Положение о порядке признания результатов неформального образования
35. Положение об организации летнего семестра
36. Положение о курсах повышения квалификации и переподготовки кадров
37. Положение о работе с жалобами, обращениями и запросами
38. Положение о представителе руководства по качеству
39. Положение о проведении конкурса проектов «StartUpProject»
40. Положение о внутривузовском конкурсе молодых исследователей «Молодежь и наука».

VII.ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Аудированная финансовая отчетность Университета за 2020 год представлена в Приложении 1.

VIII.ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2021 ГОД

Деятельность Кокшетауского университета им. Ш. Уалиханова в 2021 году будет направлена на достижение генеральной стратегической цели - продвижение бренда «UalikhanovUniversity» в качестве университета международного уровня.

Основные цели на 2021 год:

1. Достижение целевых индикаторов Стратегического плана КУ им. Ш.Уалиханова на 2021 год по всем направлениям деятельности университета.

2. Реализация инвестиционного проекта «Увеличение уставного капитала

некоммерческого акционерного Общества «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова» в рамках проекта «Создание Центра академического превосходства Ualikhanov University».

Задачи, направленные на достижение целей:

1. Построение эффективной структуры управления.
2. Совершенствование академической политики университета в контексте реализации двухвекторной модели развития и вызовов времени.
3. Повышение результативности научных разработок, развитие фундаментальных и прикладных исследований.
4. Повышение степени удовлетворенности обучающихся качеством предоставления образовательных услуг.
5. Обеспечение условий для интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся.
6. Модернизация научной и цифровой инфраструктуры университета.

IX КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Общество	
Полное наименование	Некоммерческое акционерное общество «Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова»
Юридический адрес	Акмолинская область, 020000, город Кокшетау, улица Абая, 76.
БИН/ИИН	980840000681
Председатель Правления-Ректор	Сырлыбаев Марат Кадирулы
Телефоны, факс	+7(7162) 25-55-83; +7(7162) 25-55-83 (факс)
Электронный адрес, сайт	mail@kgu.kz; www.kgu.kz
Аудиторская организация	
Полное наименование	Товарищество с ограниченной ответственностью «Астана-Аудит»
Юридический адрес	г. Нур-Султан, район Сарыарка, улица Карталинская, дом 18/1, квартира215, индекс 010000
БИН/ИИН	960340000178
Директор	Кунтлеуов Аманбай
Телефоны, факс	8(7172) 52-24-18

ПРИЛОЖЕНИЕ: Финансовая отчетность за год, завершившийся 31 декабря 2020 года и отчет независимого аудитора.